

<<中国经济奇迹>>

图书基本信息

书名：<<中国经济奇迹>>

13位ISBN编号：9787801905581

10位ISBN编号：780190558X

出版时间：2005-7

出版时间：社会科学文献出版社

作者：魏杰

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国经济奇迹>>

### 内容概要

《中国经济奇迹：发展与活力》是著名经济学家魏杰教授的演讲集。魏杰教授在资本市场、国企改革、企业发展方面的研究卓有成就，正如他在《自序》中所言，多年来他的“教学及研究一直围绕着中国的改革开放而展开，伴随着中国改革开放的深入而有所进步。”该书所论，确系改革开放中的热点和难点问题，读来很有启发。

## 书籍目录

自序——我是改革开放的幸运儿第一章 关于当前就业问题的几点逆向思考一 如何正确看待当前的就业问题二 宏观经济转型与就业问题三 产业结构调整与就业问题四 收入差距与就业问题五 地区差距与就业问题六 社会保障制度与就业问题七 政府放松控制与就业问题八 非赢利机构与就业问题第二章 论政府与企业的关系一 政府最终是为企业服务的二 政府对企业的行政管理方式是备案制三 不具有司法权的政府行政机构不能查封企业的财产四 政府和企业是建立在法律基础上的两大活动主体五 企业对政府有完整的法律诉讼权六 政府不是对企业配置资源的主体七 政府对企业提供公共产品就是良好的交易秩序八 政府不能作为国有产权的代表存在九 政府对企业利益的收取应以其服务状况为准则十 政府对企业的挤出效应要有必要的约束第三章 关于个人所得税的几个问题一 个人所得税的收缴体制问题二 纳税人的责权利对称性问题三 个人所得税应区别两种不同的所得四 应区别自然人所得与企业法人所得的不同五 个人所得税与收入差距的相互适应性问题六 个人所得税起征点的公平性问题第四章 中国职业经理人的问题与出路一 激励不足与缺乏约束并存二 职业经理人自身存在的问题三 自我修炼四 构造一套职业经理人的评价体系五 全方位的社会制约第五章 货币资本：路在何方一 出资人为什么出了问题二 出资人走出困境的路子何在第六章 城市化过程中农民问题的解决途径一 解决农民进城过程中外部环境的四大原则二 农民在进城过程中的自我修炼第七章 城市化进程中的中心城市发展一 区域性中心城市的发展标准二 现代化区域性中心城市的城建成本三 现代化区域性中心城市的城建模式四 中心城市的新城区开发问题第八章 关于房地产与金融风险的几个问题一 央行对于房地产产业究竟应该实行什么样的货币政策二 消除权力参与分配是防范房地产泡沫引发金融风险的关键三 加快金融体制的改革是防范房地产泡沫及其引发金融风险的根本四 保证房地产市场需求的稳定增长是防范房地产泡沫及其引发金融风险的重要内容五 房地产商的自律是防范房地产泡沫及其引发金融风险的重要工作第九章 关于中国资本市场的几个关键问题一 积极稳妥地实现国有股的流通性二 选择构建股票体制的科学原则三 应最大限度地淡化股市的行政性四 构建完善的股市体系五 应完善国有资产进入股市的最基本条件第十章 论技术产业化制度一 选择良好的技术产业化模式二 构建良好的技术交易市场三 实行有效的科技开发政策四 构建有效的技术产业化融资体系第十一章 关于家族企业的几个争论问题一 家族企业的不同模式二 家族企业高效发展的充分条件三 决定家族企业发展的内在因素四 家族企业与企业家阶层第十二章 激活国有资本活力一 国有资产管理需要一个专司机构二 专司机构的社会定性问题三 专司机构的责任和权力相对称四 专司机构与最终所有者的关系五 寻求专司机构的合理管理模式六 专司机构要充分调动两个积极性七 专司机构与减少对企业的行政干预八 专司机构与国有资产的历史使命第十三章 激活非公经济资本的活力一 非公经济不是同公有经济相对立的二 非公经济是必须要长期发展的经济形态三 充分发挥非公经济资本的作用四 真正承认非公经济的各种合法收入五 切实尊重非公经济的各种劳动六 非公经济的所有者与经营者拥有完整的法律和社会政治地位七 非公经济要有充分的要素获取市场八 非公经济应该拥有完整的投资经营范围九 非公经济的发展需要良好的社会环境十 非公经济需要在发展中不断提升自我第十四章 企业创新与核心竞争力第十五章 企业影响政府的轨道选择一 企业应不应该影响政府二 企业影响政府的两种轨道三 中国企业影响政府过程中存在的问题四 企业影响政府轨道的正确选择

## 章节摘录

关于当前就业问题的几点逆向思考 一如何正确看待当前的就业问题 由于当前国内出现了一些国有企业下岗职工因为再就业有困难而上访和上街的现象，一下子使得社会各个方面对再就业问题以及就业问题，形成了极大的关注。

社会各界都关注就业问题。

这是好的动向，因为在中国经济的全面转型中，人们确实应该关注就业问题，而且应该通过各方面的努力而创造更多的就业机会，以保证中国改革和发展的顺利进行。

但是，我们不能过度地夸大就业问题的严重性，不能将国有企业下岗人员与企业之间的纠纷，都看成是因为就业出了问题。

尤其是不能消极地看待就业方面的问题，不能因为就业方面有问题而减缓改革的力度，特别是放慢国有企业改革的进程。

我们不应该把就业方面存在的问题与国有企业职工下岗过程中的利益摩擦，混为一谈。

我认为，农村人口的就业问题比城市人口的就业问题要严重得多，农民寻找就业机会比城市人更难，但是农民并没有上访上街，而是通过自身的顽强努力为自己创造就业机会，因而不能以上访上街为标准评价就业问题。

讲求稳定是对的，但发展才是硬道理，没有发展，没有改革，消极地解决稳定问题，是不能从根本上保证稳定大局的，因而不能离开发展和改革谈稳定压倒一切，不能把改革和稳定对立起来。

在国有企业的改革过程中，出现了国有企业职工下岗的问题，这是谁也不愿意出现的问题，但这是改革的必然结果，有改革，就必然会影响到一些人的就业机会，这是不可避免的。

问题是我们应该积极地看待和处理这个问题，例如我们应该积极地为国有企业下岗职工创造再就业机会，但是不能因为出现下岗问题而放慢改革，或者根本就试图停止改革。

如果不注重国有企业改革，因为有下岗问题而放弃改革，那就必然会使未来的就业压力更大，因而改革才是出路。

正因为是改革，所以产生利益摩擦是必然的，关键是要处理好各种利益摩擦，害怕产生利益摩擦是不对的，正确处理利益摩擦才是积极态度。

在就业问题上，我们应该在强调政府责任的同时，也要使人们通过自身的努力而寻找就业机会。

农民的就业并没有过多地依赖政府，非国有企业职工的再就业也并没有完全依赖于政府，而是通过自身的努力为自己创造就业机会。

现在有的国有企业下岗人员有种倾向，就是更多地要求政府为自己解决就业问题。

任何人都可以向两个方面寻找就业机会，一个是向政府要，一个是向市场要，当能够从政府手中比较容易地获得就业机会的时候，人们就不会向市场要了，因为向市场要就业机会，是要付出更大艰辛的。

但是，当人们向市场寻找就业机会的时候，必然会推动经济的真正发展，因此，我们应该引导人们向市场要就业机会。

我们不能形成这样一种倾向：谈判能力强的阶层可以比较容易地从政府手中获得就业机会，而谈判能力差的阶层则无法从政府手中获得就业机会。

如果这样的话，就会形成不好的倾向，即：大家都向政府要就业机会，而不是向市场要就业机会，因为向市场要就业机会要比向政府要就业机会困难得多，但实际上只有向市场要就业机会，才能真正推动经济的高效发展。

每当我看到那些个体人员在烈日下和寒风中为自己的生活而辛苦劳作时，我就为他们的自我努力精神而感动，但我们有的人却把他们当作非社会主义成分，他们不是不愿意到有社会主义基础的国有企业来就业，而是我们没有为他们提供到国有企业就业的机会，我们中的一些人确实应调整自己的观念了。

政府对就业有着不可推卸的责任，但是不能把再就业数量作为评价政府政绩的指标，因为这样一来，必然会使各地政府排斥外地人员在本地区就业。

评价政府对于就业问题的贡献的标准，应该是对就业机会的创造，创造就业机会是政府应做的事情，

是评价政府政绩的指标，至于哪些地区的人能够就业，则是就业者之间的选择和竞争问题。

我们应该防止有的地方因为就业压力加大而清理外地人员及民工倾向的出现。

任何地方政府，无论何种原因，清理外地人员及民工的倾向都是不对的。

在评价目前的就业形势中，我们确实应该看到就业机会的增加比前些年降低了，但是在这里要看到这样一个问题，就是公开就业的人数的增长速度似乎减缓了，但是隐形就业的人数却在增加。

在现实生活中，有隐形失业的问题，也有隐形就业的问题，例如非单位就业，非组织就业的现象就是隐形就业，而这种非单位就业、非组织就业的现象已经很多。

家庭雇用保姆，个人雇用秘书等，都并未在公开就业人数中显示出来，属于隐形就业。

个人健康顾问、个人法律顾问、个人投资顾问等现在已经很多。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>