

## <<中国人才前沿>>

### 图书基本信息

书名 : <<中国人才前沿>>

13位ISBN编号 : 9787801907943

10位ISBN编号 : 7801907949

出版时间 : 2005-11

出版时间 : 社会科学文献出版社

作者 : 潘晨光

页数 : 497

版权说明 : 本站所提供之下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问 : <http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;中国人才前沿&gt;&gt;

## 内容概要

2003年12月，中共中央召开了中国历史上第一次全国人才工作会议。

胡锦涛等中央领导同志在会上作了重要讲话，会后下发了《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》。

人才工作会议后，人才问题普遍受到各方面的高度重视，许多部门成立了专门的人才学管理机构，人才领域的研究工作也取得了较大进展。

同时，由于中国人事人才工作正处于发展期、攻坚期，面临的问题还很多，迫切需要我们对一些前沿性问题进行深入的研究和探讨，以便推动人才工作、人才研究向新的阶段发展。

编者正是从这一现实需要出发，组织策划出版了《中国人才前沿》一书。

本书以人才工作会议和人才工作决定的精神为指导，坚持科学发展观和党管人才的原则，汇集了许多学者的最新研究成果，特别是比较前沿的研究内容，旨在从更广泛的视角增进人们对人才前沿问题有更深层次的了解，推动“人才资源是第一资源”理念的传播，为提升中国人才管理与开发水平创造一个有利的环境，并促进人才政策的完善与创新。

本书也希望能为人才研究者提供一个相互交流的平台，为扩大中国人才研究队伍服务。

本书的内容主要包括以下五个方面。

第一部分主要探讨人才政策方面的内容。

该部分主要分析了中国的工资制度、博导制度、专家咨询论证制度等方面改革与创新，并深入论述了中国人才流动中的法律及户籍问题、中国继续教育政策演变及发展趋势，以及先发展地区的人才激励启示等内容。

第二部分主要是人才队伍建设方面的内容。

该部分详细介绍了中国民航业人才状况、技能人才队伍建设、家族企业培养接班人的模式，以及军队新型专业人才的培养与管理、女性人才短缺现状等内容。

第三部分主要讨论科技人才的开发问题。

该部分既讨论了中国高技术产业中的人才发展问题、科技人才吸引政策等综合性内容，也分析了中国IT人才发展的战略构筑及公共政策选择等针对性较强的内容。

第四部分着重分析人力资本与人才开发的关系。

主要内容有人力资本发展的财税政策与制度安排、中国金融业人才的发展战略、国有股减持中的人力资本问题、农村人口迁移过程中社会资本的作用等。

第五部分则从人才战略、人才发展规律等角度探索中国人才的发展环境及发展脉络。

该部分既探讨了经济全球化、“官本位”思想等因素对中国人才队伍发展的影响，又通过分析国内外人才开发经验来探索信息时代人才发展的规律。

本书涉及的许多问题尚处在探讨和研究之中，一些观点还存在争议，我们把这些观点刊发出来的主要目的在于，希望引起更多从事相关研究的专家学者的关注，以加深对这些问题的认识和理解，为推动中国人才事业的发展服务。

## <<中国人才前沿>>

### 书籍目录

第一部分 中国工资制度改革研究 中国博导制度改革分析 专家咨询论证实证考察分析 政府决策专家  
咨询论证的独立性问题 论人才流动中的若干法律问题 中国继续教育政策演变及发展趋势 人才流动  
与户籍制度改革 先发展地区人才激励的启示与建议 第二部分 中国民航业的人才状况分析 中国技能  
人才资源现状分析 家族企业接班人才研究 我军新型专业人才的培养与管理 女性人才短缺：现状、  
原因及对策 长株潭人才资源开发一体化研究 第三部分 “十一五”中国高技术产业发展人才问题 中国  
科技人才吸引政策分析 中国IT人才发展研究与对策 IT人才战略构筑的公共政策选择 第四部分 人  
力资本发展的财税政策与制度安排 中国金融业发展的人才战略思考 国有股减持中人力资本问题 农  
村人口迁移过程中的社会资本的作用 第五部分 经济全球化与中国人才竞争战略 “官本位”与中国的  
人才成长 从世界历史演进看人才发展规律 明清晋商人才管理解析

## <<中国人才前沿>>

### 编辑推荐

《中国人才前沿NO.1》汇集了众多学者的前沿最新研究成果，以人才工作会议和人才工作决定的精神为指导，坚持科学发展观和党管人才的原则，旨在增进人们对人才前沿有更深层次的了解，推动“人才资源是第一资源”理念的传播。

同时，也希望能为政府决策提供科学的参考资料，为人才研究者提供一个相互交流的平台。

## <<中国人才前沿>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>