

<<制胜培训秘诀>>

图书基本信息

书名：<<制胜培训秘诀>>

13位ISBN编号：9787801930705

10位ISBN编号：7801930703

出版时间：2006-1

出版时间：中华工商联合出版社

作者：杰克斯

页数：223

译者：谢金峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<制胜培训秘诀>>

内容概要

本书通过具体的案例对（S-OJT）进行深入的分析，提供了操作性较强的培训方案及模板。

本书对理解，制定和应用结构化在职培训提供全面的指导，其目标是改进目前用于提高雇员在工作环境下的技能或专业知识的培训方法。

这些专业知识一旦得到发展，就可以释放其潜能或被企业所利用，进一步解决个人、组织和社会的问题。

没有任何其他的培训能够像结构化在职培训这样接近工作需求，同时它更为经理们提供了如何发现和认定人才潜能的方法。

本书确实是值得推荐的一本好书。

<<制胜培训秘诀>>

书籍目录

序第一编 满足雇员对专门知识的需求第一章 提高雇员的专业知识以应对更大的挑战第二章 系统地评价有计划的岗位培训第三章 工作环境中的培训与学习第二编 有计划的岗位培训的流程第四章 决定是否采用有计划的岗位培训第五章 分析要学习的工作第六章 为有计划的岗位培训选择、培训和管理雇员第七章 制作有计划的岗位培训模块第八章 做好举办有计划的岗位培训的准备工作第九章 实施管理类、技术类和认知类培训第十章 评价并解决有组织的岗位培训方案的问题第三编 有计划的岗位培训的

<<制胜培训秘诀>>

章节摘录

培训教师与学员的互动 设想一下采用通讯技术可能对培训教师与学员之间互动关系带来的奇妙变化。

直到最近, S-OJT还假定培训教师与学员只是在空间上接近, 这样的安排是OJT区别于其他培训方式的特别之处。

但是, 考虑到新工作条件的要求以及全球性组织中人在空间上分散的事实, 并非在所有的培训中教师与学员都能靠得很近。

雇员往往独自一人在客户所在地工作, 这种情形越来越多。

Liebert环球服务公司(LGS)的客户服务工程师就面临这样的情况, 这是一个为客户单位提供精密电力后备系统及空调系统维护服务的组织。

LGS为

<<制胜培训秘诀>>

媒体关注与评论

序 与第一版相比，本书第二版的重点有了明显的变化。本书第一版主要阐述这样的观点，即组织内的岗位培训(OJT)从特点上讲是可以进行组织或计划以取得更可靠和更具可预测性的培训效果的。由于当时从这个角度考虑OJT的组织管理人员或人力资源发展(HRD)专业人士很少，阐明这个观点是适当的。经验表明，事实上组织中的多数人仍然认为OJT多是没有计划的。因此，本书第一版旨在促进有计划的岗位培训或结构性的岗位培训(S-OJT)这种培训方法的推广应用。第二版的目标是增加和扩展这个重点，但没有丢掉基本的信息。

推出

<<制胜培训秘诀>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>