第一图书网, tushu007.com

<<成为企业最受欢迎的人>>

图书基本信息

书名：<<成为企业最受欢迎的人>>

13位ISBN编号：9787801933836

10位ISBN编号：7801933834

出版时间：2006-5

出版时间：中华工商联合出版社

作者：袁文龙

页数：184

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

你知道最受企业欢迎的是什么人吗？
　　你想成为企业最受欢迎的人吗？
　　你能成为企业里的超级优秀员工吗？
　　本书阐述、例证了企业员工应该具备什么样的品行和能力，才是企业的优秀员工。
同时，运用知行合一的原则结合企业营运的实际情况，引导企业员工进行品行的修炼和能力的提升，为员工与企业的共同成长和追求卓越提供了新思路和可行的解决方案。
　　所谓最受企业欢迎的人，就是把自己完完全全当作企业的主人翁，不轻视企业也不轻视自己的工作，不管任何时候都把企业的利益摆在第一位，对工作敬业负责，对企业忠诚坚贞，遇事积极主动，拥有良好的人际关系，拥有团队协作精神，融入团队，增强协作，自动自发地工作，懂得在工作中注重细节，明白工作中无小事，想着把工作做得更好，甚至做到最好，从不找借口推卸责任，能够贯彻执行上级交待的任务，工作上遇到困难会自己想办法去解决，没有依赖思想，时刻不忘为企业提供好的建议，时刻维护着企业的形象，与企业共命运的人。
这样的人才会取得更大的成功和获得更大的发展！
只有这样的人才是企业里的超级优秀员工！
只有这样的人才是最受企业欢迎的人！
　　所谓那些不受企业欢迎的人，就是那些没有丝毫危机感，对企业充满抱怨，抱怨工资待遇太低、工作环境不好的人；那些不思进取，胡乱混日子，不管工作效率和效果，只想着拿薪水的人；那些随波逐流，循规蹈矩，浮躁倦怠工作的人；那些自以为是，没有工作激情的人，他们不但得不到上司的器重，反而，他们稍不留神就会陷入被企业淘汰、被社会淘汰的深渊。
　　而那些优秀员工，在工作中也可能会碰到一些困难，也会有不顺利的时候，但是他们能够化解那些问题深处的危机，他们能够利用自己的能力去创造出价值。
他们知道自己需要什么，他们知道企业需要什么，他们会尽自己最大的能力去拼搏去争取。
　　如果你是一个刚刚走出学校的毕业生，或者你现在还是企业里的一个普通员工，想提高自己的能力，不甘心碌碌无为，渴望在企业里受到同事的认可和老板的器重，那么你应该好好地阅读这本书。
从这本书中你能发现怎样做会使一个平凡员工转变成为一个超级优秀员工，甚至成为企业里最受欢迎的人；如果你是一家企业的老板，正在为企业怎样做大做强而无比烦恼或者正在为企业发展缓慢而心急如焚，相信这本书会给你带来意想不到的帮助。
从这本书中你可以找到你企业的员工还存在哪些问题，还需要进行哪些相应的学习和修炼。
　　这是一本能给企业员工指明成长方向的最佳读物；这还是一本为企业老板寻找真正人才的标准读本。
　　这是一本使平凡员工转变成超级优秀员工，从而成为企业最受欢迎的人的最佳培训读物。
你只要把本书所呈现给你的12种职业素养学以致用，你由平凡到优秀的转变就成功了！
你就是下一个成为企业最受欢迎的人！

第一图书网, tushu007.com

作者简介

袁文龙，工商管理硕士：香港高级工商管理学院MBA；上海书友路文化传播有限公司董事长；上海杰科勤企业管理咨询有限公司董事长；扬州天龙职业培训学校董事长；被多家公司聘为常年管理咨询顾问。

员工培训专家：国际职业培训师行业协会高级培训师；国际职业培训师行业协会

<<成为企业最受欢迎的人>>

书籍目录

前言第一章 敬业是最卓越的工作态度　l.全心全意热爱工作　2.让敬业成为一种习惯　3.今天比昨天更努力　4.敬业会让你出类拔萃第二章 忠诚是无价之宝　1.忠诚是无价之宝　2.老板是你最关键的客户　3.绝不出卖企业机密　4.忠诚的最大受益人是你自己第三章 拥有良好的人际关系　1.跟上司协调好关系　2.跟同事协调好关系　3.跟客户协调好关系　4.人脉就是财脉第四章 融入团队增强协作　1.没有团队精神的组织是一盘散沙　2.没有完美的个人，只有完美的团队　3.任何时候都需要团队精神　4.团队协作能取得巨大的成就第五章 自动自发地工作　1.老板不在，依然努力地工作　2.不要只为薪水而工作　3.不要只做老板吩咐过的事情　4.积极主动地工作会计你获得更多第六章 注重细节追求完美　1.注重细节，工作中无小事　2.注重细节，能把工作做得更完美　3.注重细节，会带来成功的机会　4.注重细节，能产生很好的效益第七章 不找任何借口　1.没有任何借口　2.工作中不要有对立情绪　3.记住，这是你的工作　4.千万不能为犯错误找借口第八章 具有较强的执行力　1.执行力的关键　2.工作中有韧性　3.善于分析判断，应变力强　4.强烈的求胜欲望第九章 找方法提高工作效率　1.一流的人找方法　2.没有解决不了的问题　3.不要把问题留给老板　4.主动找方法才能脱颖而出第十章 为企业提建设性意见　1.时刻不忘给自己的企业提建议　2.“ 柯达建议制度 ”　3.好的建议，能给企业的发展带来机遇　4.好的建议，让企业受益无穷第十一章 永远维护企业形象　1.员工形象代表着企业形象　2.不因善小而不为　3.以顾客的眼光看事情　4.员工应该遵守的基本礼仪第十二章 与企业共命运　1.不要只想着自己的利益　2.自己的发展离不开企业的发展　3.与企业同甘共苦　4.企业兴亡，我的责任结束语：致员工的一封信

章节摘录

书摘让敬业成为一种习惯　在有些企业里，有些资格老的员工对一些刚进入企业的年轻人有些感叹，他们感叹现在的年轻人敬业观念越来越淡薄，工作既不认真也不努力，犯了错不想改正，别人也不能说，要求严格了，便辞职离开。
这些年轻人当中能虚心学习、苦干实干、认真负责的人少之又少。
我们先不讨论这些老员工的观点是否正确，但其中有一点至关重要，即一个人的敬业精神。
这也是现代人应该具备的职业道德，如果你在工作上能敬业，并且把敬业变成一种习惯，你会一辈子从中受益。
　很多年轻人进入企业时都有这样的想法，自己做事都是为了老板，为他人挣钱。
这种想法是带有一定的片面性的，想想看，老板出钱雇用你，你不努力工作，敷衍了事，你又从哪里拿到你的薪水。
再说，要是老板不赚钱，他拿什么支付给你薪水，你又怎能安安稳稳地在这个企业里工作下去呢？
也有这样一些人会认为，反正不是为自己干活，能混就混，公司赔钱了不用我去承担。
他们甚至还拖老板的后腿，背地里做些有损企业的事情！
其实你仔细深入地想一想，这样做，对你而言有百害而无一利。
你工作不敬业，企业经营不善，你的薪水肯定得不到保障，弄不好，你还会失业。
难道你进入这家企业的初衷是为了来搞垮这家企业的吗？
相信你不是。
　换一种工作态度，你工作敬业，表面上看是为了企业为了老板，其实是为了自己，因为敬业的人能从工作中学到比别人更多的经验，更容易受人尊重，就算工作绩效不怎么突出，但别人也不会去挑你的毛病，甚至还会受到你敬业的影响哩！
敬业的人也易于受到提拔，老板或上司都喜欢敬业的人，因为这样他们可以减轻工作压力，事情交给你做他放心。
企业里每个人都敬业地工作，这样的企业绝对会有很好的发展。
你处处为企业着想，企业发展好了，也会给你带来更多更好的福利。
把敬业变成习惯的人，既保障了自己的利益，同时也保障了企业的利益，你将与企业实现双赢！
　如果你自认为敬业精神不够，那就应趁年轻的时候强迫自己敬业——以认真的态度做任何事！
经过一段时间后，敬业就会变成一种习惯！
　养成敬业的习惯之后，或许不能立即为你带来可观的好处，但可以肯定的是，如果你养成了一种不敬业的不良习惯，你的成就肯定会相当有限，你的那种散漫、马虎、不负责任的工作态度已深入你的意识与潜意识，做任何事都会敷衍了事，因为你这样的工作态度，任何企业都不会长期雇用你，所以你永远都只会过着今天刚找到工作明天又去找工作的日子。
你很容易就此一事无成、虚度一生！
　当我们把敬业变成一种习惯时，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中找到更多的快乐。
这种习惯或许不会有立竿见影的效果，但是可以肯定的是，你如果没有敬业的习惯，就会对工作敷衍了事，带来的后果可想而知，你的所作所为可能只给企业带来了一点点的损失，但很有可能会毁掉你的一生。
P6-7

媒体关注与评论

书评在一家具有整体高智商的公司里工作的雇员能够有效地协作，结果所有在同一个项目里工作的主要人员都能很好地相互激励。
——微软公司总裁比尔·盖茨　　把每一件简单的事做好就足不简单　把每一件平凡的事做好就足不平凡　——海尔集团总裁张瑞敏　　在任何时候，主动找办法的人，是最容易在企业里脱颖而出的人。
——美国福特汽车公司总裁艾柯卡　　执行力就足在每一阶段、每一环节都力求完美，切实执行。
——戴尔电脑公司总裁迈克尔·戴尔

编辑推荐

你知道最受企业欢迎的是什么人吗？
你想成为企业最受欢迎的人吗？
你能成为企业里的超级优秀员工吗？
这里就有一本能给企业员工指明成长方向的最佳读物；也是一本为企业老板寻找真正人才的标准读本，一本使平凡员工转变成超级优秀员工，从而成为企业最受欢迎的人的最佳培训读物。
你只要把《成为企业最受欢迎的人》所呈现给你的12种职业素养学以致用，你由平凡到优秀的转变就成功了！
你就是下一个成为企业最受欢迎的人！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com