第一图书网, tushu007.com

<<私营公司高效控制实务必备手册>>

图书基本信息

书名：<<私营公司高效控制实务必备手册>>

13位ISBN编号：9787801973320

10位ISBN编号：7801973321

出版时间：2006-1

出版时间：企业管理出版社

作者：赵庆露

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

在市场竞争日趋激烈的当今社会，私营公司要生存离不开内部控制，要发展更离不开高效的内部控制。
高效控制已经成为企业非常重要的工作。
目前我国许多私营公司对高效控制的认识还只是局限在制定有效的内部控制制度和部门控制结构阶段，甚至有些私营公司认为高效控制就是高效监督。

实际上，高效的内部控制是企业加强经营管理的基本方式，它是按照企业发展规律建立起来的一种经营管理体制，体现着企业经营管理职能的全部需求，对于改善私营公司的经营管理、防治企业弊病、保障企业长期生存和发展，具有十分重要的作用。

这是一本全面、务实的私营公司高效控制实务手册。
本书以实用性为总的指导思想，重点突出了实用性、操作性比较强的知识，如在私营公司员工管理高效控制中着重介绍了如何有效激励员工，如何与员工沟通更有效，如何高效授权等等，在私营公司物流管理高效控制中强调了如何优化库存，如何有效控制供应链等等。

相信您通过阅读本书，能深刻领悟书中的知识精华。
同时，对私营公司高效控制有更进一步地了解，并能够使您的公司在激烈的市场竞争中快速健康地发展。

书籍目录

第1章 私营公司高效的内部控制系统1.1 高效控制的含义与目术示／(3)1.2 高效的内部控制制度／(6)1.3 设计内部控制制度应注意的问题／(10)1.4 如何建立高效的内部控制制度／(12)1.5 高效控制的三个“ 创新 ”／(14)1.6 私营公司高效控制包括哪些方面／(16) 第2章 私营公司组织机构高效控制2.1 如何有效确定组织形式／(21)2.2 几种高效的组织结构／(26)2.3 如何有效设计控制部门／(30)2.4 如何使组织设计更有效／(34)2.5 如何构建高效的扁平化组织／(37)2.6 如何成为高效的学习型组织／(41)2.7 案例1：美菱高效的扁平化组织／(46)2.8 案例2：金蝶高效的学习型组织/(48)2.9 私营公司基本职能部门结构图／(49)第3章 私营公司入才招聘高效控制3.1 私营公司物色人才的有效渠道／(53)3.2 如何在网络上高效招聘人才／(56)3.3 如何在短时间内织扁平化管理实际上是权力中心下移，尽量减少决策在时间和空间上的延迟过程。
目?／(63)3.6 高效的结构化面试／(72)3.7 如何高效选拔员工／(75)3.8 成功选聘的十大要点／(77)3.9 案例：科健高效的招聘程序／(80)3.10 应聘人员登记表／(82)3.11 面试考核表／(83)第4章 私营公司员工管理高效控制4.1 什么是员工管理／(87)4.2 如何有效的激励员工／(92)4.3 如何有效的沟通／(98)4.4 如何高效的授权／(104)4.5 如何有效解决员工冲突／(111)4.6 如何有效防止人才流失／(116)4.7 案例1：韦尔奇高效激励理论/(119)4.8 案例2：高效沟通机制/(122)4.9 员工公务处理能力测评表／(125)4.10 员工工作适应能力测评表／(127)第5章 私营公司考核与薪酬高效控制5.1 什么是绩效考核／(131)5.2 确定考核项目的技巧／(133)5.3 员工考核几种有效方法／(136)5.4 高效的360度绩效考核／(140)5.5 如何有效实施员工考核／(142)5.6 什么是薪酬／(148)5.7 如何有效确定薪酬水平／(150)5.8 如何有效设计薪酬／(154)5.9 如何有效控制薪酬／(160)5.10 案例：诺基亚高效薪酬体系／(167)5.11 员工工作能力考核表／(170)5.12 员工工资奖金核定表／(171)第6章 私营公司市场营销高效控制6.1 如何有效进行市场分析／(175)6.2 如何制定高效的营销方案(178)6.3 如何高效开发潜在客户／(181)6.4 如何有效运用定价技巧／(184)6.5 如何有效使用竞争销售法／(189)6.6 如何有效利用网络营销／(193)6.7 如何有效防止窜货／(196)6.8 如何有效控制售后服务／(201)6.9 案例1：隆力奇高效的价格策略／(203)6.10 案例2：“ 奥普浴霸 ”高效的市场营销案例／(205)6.11 私营公司销货明细表／(208)6.12 客户投诉管理表／(209)第7章 私营公司财务管理高效控制7.1 如何强化私营公司财务控制／(213)7.2 如何让财务管理制度更有效／(215)7.3 如何建立有效的财务内控体系／(219)7.4 运用会计报表查账的技巧／(221)7.5 如何有效控制公司现金流／(226)7.6 日常现金管理高效控制方法／(229)7.7 如何有效控制应收账款／(232)7.8 如何有效减少公司日常开销／(236)7.9 案例：cA公司应收账款高效控制体系／(239)7.10 出纳管理日报表／(242)7.11 应收账款分析表／(243)第8章 私营公司筹资s投资高效控制8.1 如何有效选择筹资渠道／(247)8.2 如何有效制定最佳筹资决策／(249)8.3 如何有效利用风险投资资金/(252)8.4 如何有效降低融资风险／(257)8.5 如何做出有效的投资决策(260)8.6 划具体有效的投资策略／(263)8.7 评价投资的有效方法／(267)8.8 如何有效分析防范投资风险／(271)8.9 案例：金得利成功的融资／(274)8.10 债券筹资等级对比表／(276)8.11 投资经济分析表／(277)第9章 私营公司物流管理高效控制9.1 物流内控的目标模式/(281)9.2 控制吻流成本的有效方法／(284)9.3 如何有效控制采购预算与数量／(286)9.4 什么是ABc库存控制法／(289)9.5 实现库存优化的有效手E殳／(292)9.6 降低配送成本的四种有效策略／(298)9.7 运输合理化的有效方法／(300)9.8 如何有效选取供应链／(303)9.9 如何有效控制供应链／(305)9.10 案例：李宁公司高效的供应链控制/(309)9.11 物品出货表／(311)9.12 库存盘点报告表／(312)

章节摘录

书摘4. 如何构建高效的扁平化组织　　（1）突破传统组织理论的束缚　　组织扁平化已经成为一次新的组织革命，而且在一些组织中实施扁平化管理已取得了良好的效果。
但必须看到，在我国的企业中组织扁平化取得成功的仅占少数。
究其深层次原因，主要是其传统组织理论与现代组织理论始终存在着冲突，“民可使由之，不可使知之“的“上智下愚”的传统思想，造就了金字塔式的森严的等级制度。
　　组织扁平化管理要求上级授权、放权，以提高效率。
但在传统组织结构中，上级是不能轻易把权力交给其他人的。
在这种组织氛围下，即使形式上设立了扁平化组织机构，由于没有充分授权，下级仍会事事请示，根本达不到预期的效果。
实施组织扁平化管理，就必然要减少管理的层次，这就将削减中层管理者的权限。
中层管理者自觉地抵制并设置障碍，使得变革的努力被削弱和抵消，甚至夭折。
　　因此，在实施组织扁平化过程中，要突破传统组织理论的束缚，接受先进的组织理论，就必须进行理论创新。
　　（2）组织分权与集权相结合　　组织扁平化管理实际上是权力中心下移，尽量减少决策在时间和空间上的延迟过程。
目前，企业要求规范工作程序，要求员工服从命令、听从指挥。
这种结构对组织成员的行为是r种约束限制，会制约创造力的发挥。
企业只有在内部提供给员工更多的自由空间，才能更大程度地发挥员工的创造力。
而分权化组织结构就比较适合，它将一定的决策权授予较低层级和较多组织成员，可以增强员工的责任感和自主性，有利于在企业中营造创造潜力发挥的氛围。
　　组织扁平化要求的是“有控制的分权”，而不是绝对“集权”和“分权”的概念。
例如，通用电气公司总部仅有70人，我们会将其理解为高度的分权，但是公司中300万美元以上的资金动用需要CEO的签字。
可以看出集分权问题不能一概而论，关键要根据企业具体情况，决定哪些权力该集中哪些权力该分散。
　　（3）实行团队式管理　　团队是扁平化组织的基础。
扁平化组织本质上是一个知识体系，其竞争优势的建立主要在于如何通过对组织所拥有的知识、信息进行整合、创造和管理，从而更直接地面向市场、面向客户。
为了支持这种知识、信息的整合、创造和管理，扁平化组织内部应该形成一个个完整、统一的知识团队，这种团队将个体和组织结合起来。
扁平化组织的运作核心就是通过这种团队式管理，不断释放整体知识能量，进而实现企业自身的价值。
团队的形式一般有部门内的工作团队、跨部门团队和特殊任务设计的团队，在扁平化组织中，要组织跨部门团队来更好的提高企业的应变力和平衡力。
　　（4）加强网络技术建设　　网络技术是组织结构扁平化的支撑。
在传统的多层组织结构中，信息只掌握在少数人的手中，信息意味着权力，上级是把信息有选择地逐级向下级传递，在这种情况下是无法推行扁平化的。
只有当组织的信息技术得到相当普及，可以通过网络等手段，指令几乎可以同时传递到不同层级的人员时，实施扁平化管理才能得到保证。
　　另外，企业的外部环境是复杂、不断变化和难以确定的，如果不能及时从外部获取准确、全面的最新信息，企业内部就不能协调运转，就不能适应环境，就势必失去竞争能力。
同时，如果企业不能正确地收集、存储、整理、处理和传递来自各个方面的信息，将会导致企业的决策无所适从。
　　在计算机系统平台上实施扁平化管理，还可以解决扁平化管理的难点。
借助先进的计算机管理手段，有序、有效地整合物流、资金流、计划流的节奏，产生决策的“共振”

效应，从而可最大限度地发掘扁平化管理的“ 潜能 ”，提高企业整体效益和竞争能力。

（5）建立学习型组织，提高人员素质　　在扁平化组织中，人力成为组织的第一资源，而人力的本质就是凝聚在人身上的知识、信息、技能等。

由于扁平化组织的充分授权、分权，加大管理幅度，决策中心下移，对人力资源的要求是非常高的，要求每个人都是各自领域的专家，知识员工是企业的主要载体。

因此，组织要对员工进行专业化的教育、培训，并强调终身学习，以适应外在环境。

要让组织中的信息与知识，通过获得、分享、整合、记录、存取、更新等过程，不断回馈到知识系统内，形成个人与组织的知识不断积累，最终成为组织智慧的循环。

P39-40

媒体关注与评论

书评经营目标可以被比做是轮船航行用的罗盘。
罗盘是准确的，但在实际航行中，轮船却可以偏离航线很远。
然而如果没有罗盘，航船既找不到它的港口，也不可能估算到达港口所需要的时间。
——彼得·德鲁克(管理大师)　内审机构应将自己视为公司的一种资源。
在帮助管理当局更有效地达至预期控制目标的过程中发挥作用。
内部审计师的使命将从简单的“我们实施审计”向“我们帮助创建一些程序，以期达到组织成功所需要的内部控制水平”的方向发展。
——迈克尔·海默(美国著名内部控制专家)

编辑推荐

在市场竞争日趋激烈的当今社会，私营公司要生存离不开内部控制，要发展更离不开高效的内部控制。
高效控制已经成为企业非常重要的工作。
目前我国许多私营公司对高效控制的认识还只是局限在制定有效的内部控制制度和部门控制结构阶段，甚至有些私营公司认为高效控制就是高效监督。
实际上，高效的内部控制是企业加强经营管理的基本方式，它是按照企业发展规律建立起来的一种经营管理体制，体现着企业经营管理职能的全部需求，对于改善私营公司的经营管理、防治企业弊病、保障企业长期生存和发展，具有十分重要的作用。
这是一本全面、务实的私营公司高效控制实务手册。
本书以实用性为总的指导思想，重点突出了实用性、操作性比较强的知识，如在私营公司员工管理高效控制中着重介绍了如何有效激励员工，如何与员工沟通更有效，如何高效授权等等，在私营公司物流管理高效控制中强调了如何优化库存，如何有效控制供应链等等。
相信您通过阅读本书，能深刻领悟书中的知识精华。
同时，对私营公司高效控制有更进一步地了解，并能够使您的公司在激烈的市场竞争中快速健康地发展。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com