第一图书网, tushu007.com

<<哈佛精粹30条>>

图书基本信息

书名：<<哈佛精粹30条>>

13位ISBN编号：9787801974945

10位ISBN编号：7801974948

出版时间：2006-9

出版时间：企业管理

作者：开仁

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<哈佛精粹30条>>

内容概要

哈佛大学是美国最早成立的3所大学之一，有别于其他研究型大学的一个显著特点是注重培养领袖。
从建校之初到现在，哈佛大学先后培养了7位总统，34位诺贝尔奖获得者，数以百计的世界财富精英。
哈佛大学靠什么打造了这些巨人？
他们的教育中有什么探藏未露的秘密呢？
本书浓缩了哈佛大学领袖培养方案的精华内容，以便让立志成为各界精英的有为青年能从哈佛精神中总结出成功的规律，提升自我的成功素质和领导魅力。

第一图书网, tushu007.com

<<哈佛精粹30条>>

书籍目录

前言01．一个人伟大。
是因为他的目标伟大成功的道路是由目标铺成的树立目标才能开发你的潜能树立目标并不断进取02．独特的个人魅力组织需要有魅力的领导迷人的个性有时候是成败的关键迷人的个性意味着控制鲜明的个性可以吸引人鲜明的个性也是种激励的手段培养自己成功的七种特质03．必须具备执着精神哈佛的校训倡导执着精神执著可以让你走进哈佛大学04．一个成功者。
一定曾经是个失败者失败l0次，才能换来1次成功挫折是另一种投资逆境磨练成功05．终生学习的本领成功始于学习学习帮助成功06．不是“要我做"。
而是“我要做”积极的心态对他人有着正向的激励作用积极主动要学会未雨绸缪积极主动要学会寻找挑战07．做好你自己．不要生活在别人的梦想中发挥你的优点而不是克服你的缺点做人不必讲求十全十美08．不要从较低基层做起成功的确需要从基层做起千万不要从较低的基层做起从基层做起需要你做好计划你的时间在哪里，你的成就就在哪里09．让心灵充满自信自信乐观面对人生树立成功者的态度自信是创业成功的入场券作为领袖你最好快乐地工作10．凡成功者必懂得自律真正地控制住自己才能控制别人顶级成就源于自律避免因犯愚蠢的错误而自毁前程11．人脉是金成功，不在于你是谁，而在于你认识谁利用人脉成就你的事业12．不能打败他们，就把他们变成朋友成功者说，把敌人变成朋友经营的最高境界就是要学会欣赏对手13．与成功者合作向成功者学习积极结交社会名流让最聪明的人为你工作14．使用下属就是要发挥他们的潜能培养下属就放手让他们去干向员工公开一切，让每个人都参与决策培养自已的核心骨干15．立即行动而不要倦怠不愿付诸行动的人干不成任何事立即行动会产生巨大的分别让立即行动起来成为你的习惯16．务实而简单务实是成功的商业美德用简单思维解决复杂问题把复杂的问题简单化17．不畏艰难从哈佛的改革说起朝着“不可能”的目标努力18．勤奋地工作南勤奋方有从容勤奋是你最好的资产19．集中精力做正确的事情管理者困境做最重要的事第一流的人具有判断事务轻重的能力第一流的人只做最重要的事情20．敢于冒险冒险精神是必不可少的哈佛崇尚冒险精神冒险是美国的商业秘诀21．抓紧机会布里丹效应“机会总是偏爱那些有准备的脑袋”不要等待机会而是创造机会22．平衡家庭和事业“走向生活”六步平衡事业与家庭23．改革创新哈佛在不停地改革创新哈佛学子的创新实践哈佛大学的创新秘诀24．正确的使用权力领袖需要权力实现价值正确地使用权力=授权25．若想企业变大必须先使之变小不拉马的士兵把大公司当作小杂货店打理26．有效沟通是管理成功的一半在企业中70%的问题都是由于沟通障碍引起的在沟通中学会倾听而非简单地聆听全方位的沟通机制。
是企业成功的保障打破所有界限．倡导无阻碍沟通27．领导者必须有无与伦比的激情什么是激情?激情是微软的灵魂避免跌进激情的负面旋涡28．必要时候你要吝啬降低一分成本等于成倍利润的增长把成本当成细菌。
过多的要坚决封杀29．危机与机遇仅有一线之隔危机就是良机学会在危机中获取更大的利润30．不明确地奖励不如不奖励你会得到你所奖励的．即使它是错的不明确的奖励不如不奖励奖励创新，即便是失败的创新

第一图书网, tushu007.com

<<哈佛精粹30条>>

章节摘录

04　一个成功者，一定曾经是个失败者　　任何一个商业领袖在商业领域内都不可避免地遇到过失败。
而那些正确对待失败的人和那些不能正确对待失败的人，往往最终的境遇有着很大的差别。
因此，哈佛一贯注重培养学子养成正确对待失败的态度。
　　哈佛大学是美国首屈一指的常青藤名校．所招学生都是出类拔萃的未来精英。
不过，哈佛大学2005年度第一学期“上座率最高课程”却多少有些出人意料。
　　这门课程的名称叫做积极心理学。
周四中午11时30分至13时，855名哈佛大学学生都将在本·沙哈尔带领下，一同体验“积极心理学”。
面对台下近900名莘莘学子．主讲人塔勒·本·沙哈尔并没有大讲如何成功，而是深入浅出给予他们快乐的秘诀。
　　哈佛大学网站对“积极心理学”一课如此简介：“本课主要是为营建一个充实人生的健全心理，话题涉及快乐、自尊、理解、友情、爱情、成就、创造力、音乐、精神和幽默感。
最终帮助你走向成功”。
　　对于课程主旨，现年35岁的本·沙哈尔以一言蔽之，即“如何获得快乐”。
“我觉得自己在打造一座连接象牙塔与现实世界的桥梁。
”他如此定位自己。
　　如何获得快乐?本·沙哈尔现在正在撰写一本名为《接受人性不足》的著作，希望能向读者阐明，他在“积极心理学”课堂上对哈佛学子们提出的建议——“接受你自己”。
　　比如，本·沙哈尔在最近一次课堂上提出的口号就是“学会失败”。
他告诉讲坛下一贯优秀的哈佛学生们，失败无可避免。
因此有必要学会如何面对失败。
　　和其他老师不同，本·沙哈尔在课堂上最爱提及的名人并非柏拉图、莎士比亚或爱因斯坦，而是有“脱口秀女王”之称的美国黑人女主持奥普拉·温弗里。
　　“我喜欢奥普拉·温弗里，”他说，“……她正好显示出t积极心理学’的理念，显示出‘接受人性不足’的理念，她从不把自己藏匿在永远的微笑之中。
”　　本·沙哈尔的理念和备受哈佛大学师生推崇的美国成功学大师安东尼，罗宾的理念一致。
后者指出：我们若是把目光只放在眼前，那么未来就难以掌握；我们若是想获得长久的快乐，那么就要忍受暂时的痛苦。
　　大多数人在作决定时，都只考虑眼前而不考虑未来，结果快乐没得到却得到了痛苦。
事实上，人世间一切有意义的事若想成功，那就必须忍受一时的痛苦。
你必须熬过眼前的恐怖和引诱，按照自己的价值观或标准把目光放在未来。
本来没有任何事会使我们痛苦，而真正使我们痛苦的是对于痛苦的恐惧。
　　哲学家蒙田说：“若结果是痛苦的话，我会竭力避开眼前的快乐；若结果是快乐的话，我会百般忍耐暂时的痛苦。
”任何一个商业领袖在商业领域内都不可避免地遇到过失败。
而那些正确对待失败的人和那些不能正确对待失败的人，往往最终的境遇有着很大的差别。
因此，哈佛一贯注重培养学子养成正确对待失败的态度。
　　盖茨从哈佛出来以后，对自己创立的微软的每一个员工灌输正确对待失败、尊重失败的思想．甚至提出“没有失败说明工作没有努力”。
因此，在微软工作的人从不惧怕失败，他们把失败看作是任何事情走向成功的铺垫。
在微软，只要遇到失败．接下来不是进行批评、斥责或者评估损失。
而是“残酷无情”的剖析过程，他们认为这是对失败的尊重。
失败的直接作用就是促使去尝试新的实现可能，也正失败成就了微软一次次令对手胆寒的成功。
用微软自己的话说：“失败是成功的一种需要。
”　　盖茨的执著和勇气，与美国的创业氛围有着很大的关系。

第一图书网, tushu007.com

软件企业最为集中的硅谷有着“ 创业大本营 ”的美誉．在这儿，每年都有数以万计的企业倒下，同时也有成千上万的创业者一夜暴富。
美国知名创业教练约翰·奈斯汉说：“ 造就硅谷成功神话的秘密，就是失败。
失败的结果或许令人难堪，但却是取之不尽的活教材，在失败过程中所累积的努力与经验，都是缔造下一次成功的宝贵基础。
”

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com