

<<企业劳动关系案例解析>>

图书基本信息

书名：<<企业劳动关系案例解析>>

13位ISBN编号：9787801975836

10位ISBN编号：7801975839

出版时间：2006-10

出版时间：企业管理出版社

作者：张彦宁、陈兰通

页数：331

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业劳动关系案例解析>>

内容概要

《企业劳动关系案例解析》随着法律意识的增强，更多的人懂得拿起法律的武器保护自身的权益。尤其是劳动关系，由于直接牵涉到个人和企业之间的利益关系，近年来这类的法律诉讼直线上升。在企业劳动关系中，到底哪些权益可以通过怎样的途径来得到维护，本书给我们罗列了九大类情况，让你有针对性地得到法律咨询。

中国企业联合会、中国企业家协会自2001年参与国家协调劳动关系三方机制以来，积极加强企业劳动关系的指导，积极推动各地企联参与劳动关系协调工作，关编辑出版了一系列劳动关系方面的资料。

为了使广大的企业能够了解目前我国企业劳动关系法律制度，了解企业劳动争议产生的原因和表现形式，提高企业劳动关系管理水平，有效地避免劳动争议的发生，同时也为了更好地在企联系统推广和交流劳动争议处理的经验，推动企联系统参与劳动争议处理工作的力度，为提高企联工作人员的工作水平提供有益的指导，我们编辑出版了本案例集。

<<企业劳动关系案例解析>>

书籍目录

一、劳动合同订立和变更代签的劳动合同是否有效?企业被注销,劳动关系如何转移?厂长能否聘自己?录取函是否具有订约效力?续签合同还能否规定试用期?单方可以变更劳动合同内容吗?未经协商,劳动合同可以单方变更吗?用人单位能否变更劳动者工作岗位?劳动合同内容的变更合法吗?合同中约定的工作岗位是否发生了变更?资产重组是否会引起合同变更?二、劳动关系确认和事实劳动关系职工与原单位的劳动关系是否仍然存在?他与谁有劳动关系?人事档案是不是确认劳动关系的主要依据?筹备期间的单位是否具有用人单位主体资格?调动申请未被批准,劳动关系是否仍然存在?数年未上班,劳动关系是否依然存在?劳动关系还是劳务关系?可以认定“事实解除劳动关系”吗?非法用工权益可以得到保障吗?协商解除劳动合同后,职工仍在原单位工作,劳动关系如何认定?劳动合同到期未终止,劳动关系是否依然存在?劳动合同期满未及时终止,企业是否还应支付工资?事实劳动关系期间,企业是否应支付职工放假期间的生活费?三、违法、违约解除劳动合同的责任该劳动合同能解除吗?“自动离职”处理能否随便用?职工擅自离职是否应承担违约责任?解除劳动合同是否需要提前通知?企业是否有权利解除她的劳动关系?职工辞职是否需得到企业批准?借聘单位解除劳动合同不合法?医疗期满能直接解除劳动合同吗?有要约可以不履行吗?由胜诉到败诉,究竟谁之错?为何不能将他除名?劳动者解除劳动合同能否要求用人单位支付经济补偿金?错误行使管理权是否导致解除劳动合同无效?偷窃货款能否被辞退?离岗退养后能否被重新安排工作?员工跳槽是否需要支付违约金?解除职工劳动合同主体资格应合法?公司要求苏某支付违约金是否合理?银行是否可以与他解除劳动关系?用人单位违反规定解除劳动合同是否需要承担违约责任?单位能与末位淘汰的员工解除劳动合同吗?试用期内用人单位可否解除与怀孕女职工的劳动合同?试用期内辞职是否需要承担培训费?员工在试用期内是否也受法律保护?依法解约,仍需赔偿?职工提出解约,用人单位能追索培训费吗?送达方式不当自动离职决定无效?工伤职工严重违纪能否解除劳动合同?用人单位能否因女职工怀孕而辞退?孕妇是否也要遵守劳动纪律?四、劳动合同的终止与续延劳动合同期满一定要终止合同?劳动合同终止后发现员工已怀孕应恢复劳动关系吗?工伤期间能终止劳动合同吗?员工没有犯错误,劳动合同到期能否终止?劳动合同到期是否应及时办理终止或续订手续?合同期满形成事实劳动关系能否终止劳动合同?未及时续订劳动合同,劳动关系早否存续?内退职工合同到期后可以终止劳动合同吗?员工能否以单位拖欠工资为由提出解除劳动合同?医疗期内能否终止劳动合同?劳动合同已终止,作为附件的借款合同应如何履行?续订劳动合同应具备哪些条件?合资企业职工续订劳动合同时在中方单位的工龄能否视为连续工龄?职工违反厂规是否阻碍合同续订?开除职工是否有法定程序?五、劳动报酬和经济补偿金经济补偿金可以随意扣除吗?经济补偿金他都能得到吗?加班工资及经济补偿金他都能得到吗?计发经济补偿金能否以生活费为标准?国庆节七天休假,工资应如何支付?职工不服从分配被解除劳动合同企业是否应支付补偿金?欠付工资须合法?员工给企业造成的损失能从经济补偿金中抵扣吗?实物可以代替工资发放吗?企业内部承包引发的工资争议如何解决?未完成经济指标,是否可以停发工资?工作出现失误,能用扣发工资作为惩罚吗?劳动合同无效申诉人请求补偿金能否支持?改制企业如何制工资方案?合同到期未终止补偿企业该不该付公司到底该以何种工资标准支付经济补偿金?外资企业能否随意停发员工工资?企业解除事实劳动关系也应支付经济补偿金吗?六、工伤保险及福利待遇工伤致残待遇如何计算?对私了的工伤协议可以反悔吗?企业截留涉外工伤赔偿费是否应当?农民工因工负伤是否也享受工伤待遇?企业与工伤职工解除劳动合同后应支付哪些费用?七、社会保险将社会保险费支付给职工个人是否违法?在人才交流中心存档人员能否自行办理社会保险?企业支付了高薪就可以不缴纳社会保险费?未转移档案可以成为不缴纳社会保险费的理由吗?职工调动应认真审核社会保险费缴纳情况吗?职工抢房违规企业处理无据?职工的医药费能否挪作它用?是否应为不辞而别的职工缴纳社会保险费?八、劳动合同管理和内部规章制度企业与同一员工签订了两份劳动合同,效力如何认定?《员工须知》单方规定服务期是否有效?承诺是否应兑现?职代会通过的内部规章能否替代地方规定?职工违纪为什么企业败诉?九、劳动争议处理程序涉嫌犯罪是否可作为开除依据?对违反保密规定的主张谁负举证责任?职工不上班企业为何败诉?违纪争议,证据是否很重要?胁迫签字是否有效?社会保险争议也有时效问题?企业裁员过程中劳动合同如何处理?仲裁委为何不受理李某的申诉?仲裁委为何驳回申诉请求?未按时腾房,公司可以辞退员工吗?因公负伤的医药费应如何报销?终止审理的工伤案件能否适用部分裁决?

<<企业劳动关系案例解析>>

<<企业劳动关系案例解析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>