第一图书网, tushu007.com

<<主管不要太老实>>

图书基本信息

书名：<<主管不要太老实>>

13位ISBN编号：9787801979049

10位ISBN编号：7801979044

出版时间：2008-1

出版时间：企业管理出版社

作者：水中鱼

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<主管不要太老实>>

内容概要

不会用魅力保卫权力 不注重自己的形象，一味地让员工适应自己/95 控制不住自己的“ 情绪 ”
承受“ 高处不胜寒 ”的孤独，公私不分，亲此疏彼，安置心腹，暴眺如雷，不了解情况就对员工横加指责，跟下属“ 老死不相往来 ”，主管太老实等于没效率。
老实的主管喜欢挑大梁，无论大事小情都要亲自过问。
他们事必躬亲、兢兢业业，每天都早来晚走，而他的员工却在悠闲地享受大好时光。
主管太老实等于缺手腕。
老实人往往把规矩看得高于一切，他们从来都是按常理出牌。
规矩对于他们来说就是不可触犯的“ 天条 ”。
员工在背后不称呼他们“ 铁面无私 ”，而是叫他们“ 老古董 ”。
主管太老实等于少威信。
批评当然不是管人的最好办法，但是，一个从不批评人的主管就会让下属觉得他没有脾气，好欺负；一个批评人不讲技巧的主管也难以让员工信服。
主管太老实等于失人心。
优秀的领导，大多具有迷人的个人魅力和影响力，这种魅力比他的职位光环要重要很多。
老实的主管迷信 ”有权力必然有魅力 ”，他们从来不承认：魅力远胜于权力。
主管太老实等于泄士气。
拿破仑说过，不想当将军的士兵不是好士兵。
在这里，我要说，一个不会夸奖员工的主管不是好主管。
优秀的主管会尽可能地去区别承认好的工作者，并给予每一个员工真诚的赞美。
主管太老实等于欠眼力。
老实的主管喜欢感情用事，他们很容易就会被那些口才极佳的、善于煽动的、非常会自我表扬的应聘者迷惑住。
对于这些只有感情没有原则的主管来说，人们不会评价他们慈善，只会笑话他们没有眼光。
用心管理是关键。
很多主管充当的是督促者的角色，而不是引导者的角色。
一个优秀的领导从来不会拿着无形的皮鞭在后面赶着下属前进，而是站在他们前面引导。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

水中鱼，中文硕士。
毕业后曾在大学任教，1994年下海，投身于文化事业，坚持从事文学刨作工作，曾任多家平面媒体专栏撰稿人。
爱好旅游、交友、读书，在人生励志与智慧启迪方面深有研究，2003年8月出版《做人不要太老实》，简体字版正版销量突破20万册，荣登北京图书大厦2003年度畅销榜，并被引进到韩国和中国台湾、香港等地出版。
水中鱼在新浪网读书频道被网友称为“老实人盟主”，他的人生信条为：“与人分享是一种快乐。”本书是水中鱼与写作伙伴两年后回报热心读者的又一巨献!

第一图书网, tushu007.com

<<主管不要太老实>>

书籍目录

第1章　主管太老实等于没效率舍本逐末自己忙碌，员工清闲做事不讲轻重缓急让下属盲目前进认为速度就是一切选错了方向却不知调整不能让下属各尽其力号令不明不善于整合团队没有让智者尽其谋，勇者尽其力只顾决策，不考虑执行第2章　主管太老实等于缺手腕凡事苛求完美拿不准主意不知道转变思路经常把问题复杂化固执地按规矩办事不懂“就近原则”总是背着地降低标准不严格要求亡羊补牢企图让第一个人都满意盲目跟从总是心存猜忌说话不讲究方式把下属的话当耳边风“炒鱿鱼”不讲技巧不能量才适用责任划分不明确第3章　主管太老实等于少威信被下属牵着鼻子走要求自己各方面都要比下属强害怕承担压力喜欢指手画脚纵容下属过度关怀下属该红脸时不红脸不会批评没有一点儿领导架子把手下当手足朝令夕改气量狭小轻易承诺第4章　主管太老实等于失人心不会用魅力保卫权力不注重自己的形象一味地让员工适应自己控制不住自己的“情绪”承受“高处不胜寒”的孤独公私不分亲此疏彼安置心腹暴跳如雷不了解情况就对员工横加指责跟下属“老死不相往来”第5章 主管太老实等于泄士气不会夸奖员工只表扬大家都欣赏的人不尊重员工不放权给部下只知道施压不把成绩惑送给下属认为团队精神就是吃大锅饭薪酬给予不科学不给员工危机感不舍得历练下属厚此薄彼第6章 主管太老实等于欠眼力不注重招聘技巧根据第一印象录用人招聘之前不做计划只有感情，没有原则只求“完人”以貌取人仅仅依照简历而匆匆下结论把学历看得高于一切缺乏自信或不信任员工只从表象看人不屑于吸收团队中每位成员的优点认为勤奋的员工就是好员工用人时过分关注别人不能干什么相信“三个臭皮匠顶一个诸葛亮”喜欢老实人，不容纳个性对“刺头”实行一棍子打死战略用自己的标准衡量下属第7章 用心管理是关键为梦想而奋斗分段实现目标跟下属借智慧尽力而为，也要量力而行把无用变为有用善用逆反心理以身试法让制度助你一臂之力最重要的工作是修路而不是管人遏制部下的恶性竞争让“白痴”变天才运用“给糖哲学”把精力用在薄弱环节上压迫不如激励赏罚分明严于律己，宽以待人以静制动大智若愚让下属感到自己很重要用人所长既拉拢又震慑给错误的员工一次机会捕获人心多引导少禁止在前面拉而不是在后面推多用“柔软”的手腕

第一图书网, tushu007.com

<<主管不要太老实>>

编辑推荐

一把老实人的开心锁，一面聪明人的反思镜，翻开本书，改变就已经开始！
领导可不只是滥施权利，吆五喝六，指东划西，让下属对你俯首帖耳那么简单。
管理是一门学问，要不然怎么会有管理学者个科目呢？
老师的主观不应该再抱怨“主管难当，好官难做”了，而是应该好好地反思自己一贯的管理方式。
这也正是作者写此书的初衷。

第一图书网, tushu007.com

<<主管不要太老实>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com