<<价值观管理>>

图书基本信息

书名：<<价值观管理>>

13位ISBN编号：9787801979261

10位ISBN编号：7801979265

出版时间：2008-1

出版时间：企业管理出版社

作者：祝慧焯，崔佳颖 著

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<价值观管理>>

内容概要

企业价值观的选择、传播、培育、强化和提升，使价值观在经营管理中广泛渗透，有力影响，并使之有序聚拢，形成共享价值观、引导员工思维和行为模式，有力引导和支持企业战略发展、管理升级、团队建设和持续发展、让文化在岗位、细节、习惯中体现、在制度流程中沉淀、养成行为，提高素质、营造氛围。

从而使文化建设沿着“知、信、行、创”的路径演进，真正使文化落地生根。

《价值观管理》从理论上阐释了价值观管理的脉络，内涵、分类以及属性；揭示了价值观管理的要素、结构、体系及意义；探究了价值观管理的流程、方法、工具及应用。

并对东西方企业价值观管理进行了比较研究。

这是国内较完整地论述价值观管理理论及运作体系的著作，对企业决策者、管理者了解和运用价值观管理、切实和深入推进企业文化建设具有指导意义。

<<价值观管理>>

作者简介

祝慧焯，祝慧焯现任中国企业联合会管理宣传工作委员会常务副秘书长，曾担任《财富周刊》主编90年代中期组织过“诸城现象”等热点大讨论，参与过国家宏观经济课题研究，90年代后期转向企业微观研究担任过海尔集团，大庆炼化，辽河油田、上海移动，胜利油田，天津港集团、燕山石化，扬子石化，潞安集团，国电集团，陕鼓集团，中铁十四局等数十家知名企业的研究课题负责人，曾担任多家公司高级顾问主编《发现企业文化前沿地带》、《把握企业文化新脉动》、《探寻企业文化管理》等著。

祝慧焯致力于推进国内企业文化建设，对企业战略，投资，人力，文化，品牌等方面有独到而深刻的理解，他思想活跃，视野开阔，经验丰富。

他调研过600多家国内最有代表性的各类企业，积累了大量企业实战与理论研究成果。

是国内有代表性的兼具理论造诣和企业实战经验的学者。

<<价值观管理>>

书籍目录

1 文化管理：治心为上1.1 管理理念的发展脉络1.2 三个转变——跨世纪管理的选择1.3 文化管理的核心——价值观管理2 价值观管理——企业长寿的秘诀2.1 立业之本：企业价值观的内涵2.2 横看成岭侧成峰：企业价值观的类型2.3 蜕变之路：价值观管理的产生和发展2.4 共享创造价值——价值观管理的意义3 钢铁是怎样炼成的：价值观管理的流程与方法3.1 核心价值观3.2 PDU模型：价值观的提炼3.3 上下同欲：价值观共享3.4 约法三章：制定员工行为规范4 润物细无声：共享价值观的强化4.1 整合员工行为4.2 发挥亚文化的正功能4.3 加强职能性子文化建设5 是非功过谁人评：价值观管理的绩效评估5.1 价值观管理的评价指标体系5.2 组织氛围及评价6 驱动企业持续成长——价值观管理的应用6.1 企业伦理价值观6.2 工作价值观管理6.3 绩效价值观管理6.4 价值观与战略管理6.5 基于价值观的领导6.6 价值观与管理沟通7 太极图与十字架：中西方企业价值观管理的比较7.1 中国传统的价值观及其管理7.2 西方企业价值观管理的基本原则7.3 中西方企业价值观管理的互补结束语后记参考文献

章节摘录

1 文化管理：治心为上 1.1 管理理念的发展脉络 管理活动源远流长，人类进行有效的管理活动，已经有数千年的历史，从管理实践到形成一套比较完整的管理理论，则是近二三百年的事。一般来说，管理学形成之前可分成两个阶段：早期管理实践与管理思想阶段（18世纪之前）和管理理论产生的萌芽阶段（18世纪末到19世纪末）。

管理学形成之后又分为三个阶段：古典管理理论阶段（20世纪初到20世纪30年代之前，占主导地位的是泰勒的科学管理理论）、现代管理理论阶段（20世纪30年代到20世纪80年代，主要指行为科学学派）和当代管理理论阶段（20世纪80年代至今）。

在管理学发展过程中，先后对企业管理产生过重要影响的主要有科学管理、行政管理、行为管理、管理科学和文化管理等5大管理理念。

1.1.1 科学管理（Scientific Management） 所谓科学管理，是指以提高组织效率为目的，重新设计工作过程，以研究员工和工作任务之间的关系为中心的管理理念。

科学管理理论起源于19世纪末西方资本主义国家所经历的产业革命时期，当时，管理者的兴趣主要在于研究为什么新的机器车间和工厂系统比手工生产方式更有效率，能生产更多的产品。

研究产品工厂化生产优势的鼻祖是18世纪的经济学家亚当·斯密（Adam Smith），他认为通过提高工作专业化（Job Specialization）水平，可以大大提高生产效率。

随着产业革命的不断深化，在斯密劳动分工理论的引导下，19世纪末期企业管理的实践者开始致力于研究管理者应当如何组织和控制工作过程，以最大程度地利用专业化和劳动分工带来的好处。

<<价值观管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>