第一图书网, tushu007.com

<<面试>>

图书基本信息

书名：<<面试>>

13位ISBN编号：9787801997401

10位ISBN编号：7801997409

出版时间：2007-7

出版时间：中共党史

作者：车桂林

页数：302

字数：642000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

从细节上来看，《面试》主要在以下几方面进行了改进和完善： (1)对公务员面试的理论部分进行了大量精简，尽量借助于图片和表格的形式帮助考生加深理解。
(2)精心挑选了多个切合公务员面试考查特点的心理素质测评范例，帮助考生更客观地认知自我。
(3)将面试技巧按基础、提高、制胜三个级别进行归类，利于考生循序渐进，克服了过去面试技巧呈现的过于散乱的缺陷。
(4)增加了结构化面试分类详解及答题套路、非结构化面试分类详解及应对策略、近三年各系统真题对比及答案详解等几个颇具特色的章节，内容的深度和广度都是其他同类面试教材所无法匹敌的。

书籍目录

第一部分 面试入门　第一章 面试基础知识　第一节 面试概述　第二节 测评要素　第三节 面试成绩评定　第四节 常见面试类型及其评分　第五节 面试发展趋势透析　第二章 面试准备　第一节 职位调研　第二节 自我评价与完善　第三节 临场心理调适　第三章 面试礼仪　第一节 着装礼仪　第二节 仪容礼仪　第三节 仪态礼仪　第四节 考场礼仪　第四章 心理素质测评　第一节 心理素质测评概述　第二节 心理素质测评范例及评分　自信程度测评范例　适应能力测评范例　抗压能力测评范例　情绪稳定能力测评范例　人际交往能力测评范例　思维能力测评范例　沟通能力测评范例　处理公务关系能力测评范例　创新能力测评范例第二部分 面试技巧　第一章 基础技巧　第一节 明确面试风格　第二节 核心阶段的应对　第三节 面试“三大原则八大注意”　第二章 提高技巧　第一节 巧妙的语言表达　第二节 误区防范　第三节 危机化解　第三章 制胜技巧　第一节 考官攻略　第二节 态度决定高度　第三节 细节决定成败第三部分 面试实战能力强化与提升　第一章 结构化面试分类详解及答题套路　第一节 个性特征类　第二节 求职动机与职位匹配类　第三节 人际交往类　第四节 计划组织协调类　第五节 应变能力类　第六节 观点态度类　第二章 非结构化面试分类详解及应对策略　第一节 无领导小组讨论　第二节 情景模拟　第三节 文件筐测验　第四节 演讲与答辩第四部分 面试案例与真题　第一章 典型案例分析　第一节 结构化面试经典案例　第二节 无领导小组讨论经典案例　第三节 情景模拟经典案例　第四节 文件筐测验经典案例　第五节 演讲与答辩经典案例　第六节 非常规面试经典案例　……第五部分 政策解读与时政热点附录1 国家公务员录用面试暂行办法附录2 国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则

章节摘录

1.内容灵活　　面试内容对于不同的考生来说是相对变化的、灵活的，具体表现在以下几个方面：　　（1）面试内容因考生的个人经历、背景等情况的不同而无法固定。
例如，有两位考生同时应聘档案管理岗位，一位有多年从事档案工作的经历，另一位是档案管理专业的应届本科毕业生。
那么，主考官在面试中，对前者会侧重于询问其多年来从事档案管理方面的实践经验及工作中的有关情况，对后者则会侧重了解其对专业基础知识的掌握情况，以及在校期间的学习情况。
　　（2）面试内容因工作岗位不同而无法固定。
不同工作岗位的工作内容、职责范围、任职资格等都有所不同。
例如，国家质量监督检验检疫总局的有关执法督察岗位与人力资源和社会保障部的有关考录岗位，无论其工作性质、工作对象还是任职资格，都存在着很大的差别。
企业、事业单位不同职位的要求差别则更为悬殊。
因此，面试的考查内容和考查形式都不能做统一规定，面试题目及考查角度都应各有侧重。
　　（3）面试内容因考生在面试过程中的表现不同而无法固定。
面试的题目一般应事先拟定，以供提问时参考。
但这并不意味着必须按事先拟定好的题目逐一提问，一问到底，毫无变化。
而是要主考官根据考生的某些回答，因人因“事”（岗位）而异，灵活掌握面试内容。
既要让考生充分表现自己的才华，又不能完全让考生海阔天空地自由发挥。
　　2.双向沟通。
直接互动　　面试是主考官和考生之间的双向沟通过程。
在面试过程中，考生并不是完全处于被动状态。
主考官可以通过观察和谈话来评价考生，考生也可以通过主考官的反应来判断主考官对自己面试表现的满意度，以调节自己在面试中的行为。
面试不仅是主考官对考生的一种考查，也是主客体之间的一种沟通，是情感的交流和能力的呼应。
　　与笔试、心理素质测评等方式不同，面试中考生的语言及行为表现，与主考官作出的评判是直接相连的，中间没有任何中介形式。
面试中主考官与考生的接触、交谈、观察是相互的，是面对面进行的。
而在笔试、心理素质测评中，一般对命题人、评分人严加保密，不让考生知道。
面试的这种直接性提高了考官与考生之间的沟通效果。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

必备知识全面讲解，揭开面试神秘面纱，专家点拨面试技巧，深度掌握面试方法，真题分类深入剖析，系统理顺答题思路，面试热点权威预测，准确把握备考方向。

权威品牌，公考首选　　多年来，本套丛书秉承“为广大考生服务”的宗旨。重在培养和优化考生的答题思路，旨在挖掘解题的高分秘诀，力助数以万计的考生在激烈的公务员录用考试中脱颖而出，赢得了广大考生的广泛赞誉，是公认最值得信赖的公考品牌。

专业团队，品质卓越　　本套丛书由常年从事公务员录用考试研究的启政教育研发中心策划及编写，积聚了多年的研究经验及成果，体例科学、内容丰富、针对性强，能够最大限度满足广大考生的备考需求。

名师点拨，视频讲解　　启政教育团队拥有专业的师资队伍、丰富的教学资源及深厚的公务员考试研究功底，随书光盘内含：考场模拟视频.面试技巧、面试访谈录、历年真题、面试习题集等内容。

注重实效，追求创新　　启政教育团队始终以考生为根本，以创新为动力，以卓越为目标，使考生在激烈的公务员考试竞争中先拔头筹，战胜对手！

立足大纲，直击考点　　本套丛书严格依据2010年中央、国家机关公务员录用考试公共科目考试真题编写，总结命题规律，预测命题趋势，准确圈定备考范围，直击考点，提高考生应试能力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com