第一图书网, tushu007.com

<<企业组织论>>

图书基本信息

书名：<<企业组织论>>

13位ISBN编号：9787802071360

10位ISBN编号：7802071364

出版时间：2004-1

出版时间：经济管理出版社

作者：郑海航

页数：563

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

企业组织理论是本书作者从读博士生到带博士生一直专注的研究方向。
本书作为一本企业组织学专著，是作者长期以来专注于该方向潜心研究的学术成果。
全书以企业组织理论为一条红线，将内容概括为企业组织原理，企业组织机制，企业组织管理、企业组织重组、企业家等五个子系统，形成五大篇部。
该书每章都有作者调研后形成的独到理论见解。
以对原始企业组织的科学考察为起点，提出人类企业组织已经和正在经历纵向分工、横向分工和网络分工三次历史性分工。
企业联合的形式除教科书讲的横向联合、纵向联合、混成联合这三种形式之外，还有一种机械组装类行业的独特联合：以组装企业为圆心，以零部件企业为圆周，以联合紧密度为半径，有特殊规律的“圆形联合”。
企业作为一个很严密的有机体，具有很好的系统性。
作者按照系统论的思想，对经营管理领导系统进行了科学设计，最早提出了“一长三总师”的系统构想，并在全国许多大企业推行。
该书理论和实际密切结合，对经济管理类研究生，理论工作者和广大从事企业经营管理的专业干部是一本不可多得，有价值的参考书。
早在20世纪80年代攻读企业管理专业硕士和博士的时候,导师蒋一苇就对我们几个同学各自的研究方向做了明确的定位,按照导师的建议,我愉快地选择了企业组织和企业制度的研究方向.

<<企业组织论>>

作者简介

郑海航博士，1945年生，山东潍坊市人。
1968年毕业于中国人民大学工业经济系。
1978年考入中国社会科学院，1981年以优秀毕业论文《论经济联合体的产生与发展》获硕士学位后留工经所工作。
1985－1988年考取、攻读并获博士学位。
曾任中国社会科学院工经所研究员、《中国工业经济》杂志社社长、常务副主编、研究生院博士生导师。
1997年10月调入我校，现任教授、副校长、博士生导师、《经济与管理研究》、《北京经济　望》、《首都经济贸易大学学报》杂志主编、校学术委员会副主任和学位委员会副主任、中国企业管理研究会副理事长、中国工业经济研究与开发促进会副理事长、中国经济刊物联合会副会长。
1993年起享受国务院政府特殊津贴。
日本明治大学聘为客座教授，中国人民大学、河北经贸大学、山东大学、青岛海洋大学、延边科学技术大学等多所大学兼职教授，被国家经贸委聘为企业研究专家委员会专家委员。
最近，当选为中国企业联合会常务理事和企业管理现代化委员会副主任。

郑海航博士20多年来一直从事企业管理学和企业改革的研究工作。
主要研究方向为企业组织理论。
1981年以来，先后参加了国家组织的首钢、二汽试点和十多个国家自然科学基金、国家社科基金、中国社科院重点科研课题，并取得丰硕成果。
共发表论著成果200多万字。
其中在国外重要刊物发表论文6篇；主要获奖论著10篇；获全国奖4篇。
主要学术成就如下：

(一)1985年由中共中央宣传部、国务院研究中心、中国经济体制改革研究会等共同发起的全国经济体制改革征文并联合主办改革研讨会，郑海航的论文《试论企业领导体制的改革》获全国优秀论文一等奖。
该论文提出的主要创见是，运用系统论的思想对企业最高经营管理层的分工和设置，首次提出建立一长(厂长或经理)三总师(总经济师、总工程师、总会计师)的企业经济指挥系统构想，此构想后经中央批准采纳，在全国大中型企业广泛应用。

(二)1987年由《经济日报》等多家新闻单位向全国发起的“深化企业改革理论”征文，郑海航的论文《关于理想企业经营机制的建立》获全国优秀论文二等奖。
论文分析了当时“扩权让利”改革的局限性，提出了企业改革的实质是转换经营机制的新见解，最早提出企业经营机制是由动力、自我约束力这二个相反相成、趋利避害的作用力构成的新见解。

(三)1995－1997年郑海航执笔撰写的研究报告主体部分《严重亏损国有企业亏损原因剖析》获国家级奖。
该研究报告通过大量企业调查和对建国以来，特别是改革开放以来国有企业亏损的历史和现实资料的研究分析，提出独到而又符合实际的理论创见，受到国务院和全国政协有关领导重视，在国内外产生较大影响。

(四)郑海航担任主要作者，由所长蒋一苇主编的专著《中国社会主义企业管理研究》1988年获国家大奖，主要作者受到国务院总理接见并颁奖。
该专著创建了一个比较科学、比较系统具有中国特色的企业管理理论体系，即一制四全管理体系。

(五)郑海航以博士论文为基础完成的专著《企业组织学导论》和概括其主要观点的论文《建立企

业组织新学科刍议》获中国社会科学院工业经济研究所1992－1994年度优秀科研成果奖。作者解放思想，打破理论界的传统思路，提出一系列新见解。

(六)郑海航的论文《圆形联合论》获《经济问题探索》杂志创刊10年以来优秀论文奖。该论文的理论创建在于，对机械组装类行业的企业联合进行新的理论概括。

由于学术研究方面的突出贡献，郑海航的传略和学术贡献先后被《中国社会科学家大词典》、《中国当代高级科技人才系列词典》、《中国优秀博士论文荟萃大典》、《世界名人大典》等收集入典。

书籍目录

第一篇 企业组织篇　第一章　企业组织原理　第二章　企业组织考察　第三章　企业组织结构　第四章　企业组织系统　第五章　企业组织意识：企业文化　第六章　企业组织学理论体系第二篇 企业机制篇　第七章　企业经营机制　第八章　建立公司法人制度　转换企业经营机制　第九章　加入ＷＴＯ：改革与发展的新平台　第十章　国有资产管理体制　　第十一章　配套改革：建立失业保险制度　结语　国企改革：探索正未有穷期　附件　对中国企业改革的历史性贡献第三篇 企业管理篇　第十二章　中国企业管理理论　第十三章　国有企业效益和亏损　第十四章　企业管理与经济效益　第十五章　企业管理发展的新趋势第四篇 企业重组篇　第十六章　企业联合体的产生和发展　第十七章　企业兼并和重组第五篇 企业家篇　第十八章　我国社会主义企业家的产生　第十九章　我国企业家的成长　第二十章　企业家队伍建设中的几个理论前沿问题　第二十一章　家族企业及其继任人的选择　第二十二章　关于企业家评论附件 访谈篇参考文献也算后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com