

<<做个优秀的雇佣兵>>

图书基本信息

书名：<<做个优秀的雇佣兵>>

13位ISBN编号：9787802072992

10位ISBN编号：7802072999

出版时间：2005-5

出版时间：经济管理出版社

作者：博亚

页数：154

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做个优秀的雇佣兵>>

内容概要

有一个大家耳熟能详的概念叫职责，意思是职与责必须对等，居于什么职位就要承担相应的责任。对职业人而言，认清自己的位置是十分重要的，大多看似复杂的问题恰恰根源于最简单的问题上，许多职业人的问题就在于没有为自己准确定位。

与职业人的情形相反，雇佣兵的身上有许多值得我们学习的地方，从他们身上，我们可以找到解决问题的思路与方法。

对雇佣兵而言，忠诚是他们为雇主服务的第一准则。

在战场上你没有更多的选择，必须竭尽所能争取胜利，否则，别说拿到佣金，恐怕连性命也不能自保。

在战场上，单兵作战或以一人之力决胜已经成为历史，现代战争要求每个参与者必须密切配合，团结协作，否则，团队就成了一盘散沙，当然谈不上什么战斗力了。

你可以为金钱工作，但决不能把金钱作为唯一的工作目标。

当然，本书要告诉读者的决不仅仅是这些，如果你希望自己有更多的收获的话，那么，请开始你的阅读之旅吧。

<<做个优秀的雇佣兵>>

书籍目录

第一章 我们都是雇佣兵 我们都是雇佣兵 到公司去服役 我们就是雇佣兵第二章 人性化工作 你们都是兄弟 强化归属感 你可以改变自己第三章 最佳忠诚37度 忠于公司=忠于自己 哈伯德的忠告 快乐的工作狂 士兵的天职 最佳忠诚37度第四章 身体力行的职责 时刻坚守 明确职责 上尉的皮包 主动出击 超越职责第五章 完成任务的学问第六章 专注你的专长第七章 协作与变通第八章 你在为金钱工作？第九章 不可逾越的原则结束语：谁是优秀的雇佣兵

<<做个优秀的雇佣兵>>

章节摘录

现在，杨雷的部属已从起初的2名，增加到了近20名；而随着人员的扩容和职能的增多，其所在的部门，也从科级待遇升格为部级编制。

有时候，工作并不能完全展示你的才华，尝试职责范围以外的事，何尝不是在为自己创造新的发展机遇呢？不要把自己限定在某个范围内，大胆地迈开步子，前程就在你自己的脚下。

另一方面，雇员们有时候确实会碰到比较尴尬的情况。

比如说你的老板突然让你到他的办公室，说要交给你一个任务。

这项任务正好可以施展你的才华，让你因此受到提升，但是它涉及到越权办事的问题，你很可能因此得罪你现在的部长。

这时，你是做还是不做呢？再比如说你碰到这位雇员的烦恼："有一次，老板的一位女性朋友从另一个城市过来玩。

老板没有时间问，就让我全程陪同。

那位女士太厉害了，整天就是逛街购物。

陪她走了几天，我脚都快走断了。

"下次老板又交给你这样的任务，你该不该回绝呢？不要搞相对主义，尽管我们在前面说过：最佳忠诚37度，在做不做之间需要考究，但那并不是说忠诚可以随心所欲。

P62 有时候，只说不做也是一种学问。

有两位雇员在办公室里聊天。

一个说："公司这个季度的业绩明显下滑。

我觉得，是没有把握好市场的原因。

现在市场十分疲软，需要不断开辟新的消费热点。

根据凯恩斯的消费理论，消费函数中有好几个因素影响消费支出....."另一个则说："我觉得是公司内部管理出了问题，现代化的管理理念要求思想观念的现代化、组织机构的现代化、运作方式的现代化、人员素质的现代化....."这时经理走了过来，问道："你们这星期的报表完成了吗？与其在这儿高谈阔论，不如多做点事情吧。

"两个雇员顿时脸红了，一句话也接不上来。

想要像这两位雇员这样，口若悬河、滔滔不绝，还能说得头头是道，确实需要下一点功夫，不是一天半天就能做到。

所以说，这也是学问。

但问题在于，这种学问只是"纸上谈兵"，上不了真战场。

<<做个优秀的雇佣兵>>

编辑推荐

军团士兵，你是自愿为法国效力的，你要忠诚地效忠法国，并时刻为此感到骄傲。

我们的信条是荣誉和忠诚，在合同期内，我们必须始终恪守这一信条；每个外籍士兵都是你的兄弟，不管他属于哪个国家，哪个种族，哪个宗教；在战斗中，你既不能抛弃你的武器，也不能抛弃你的受伤和死去的兄弟；——法国外籍军团章程

<<做个优秀的雇佣兵>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>