

<<职业生涯开发与管理操作手册>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯开发与管理操作手册>>

13位ISBN编号：9787802075757

10位ISBN编号：7802075750

出版时间：2006-6

出版时间：经济管理出版社

作者：赵楠、施晨越/国别：中国大陆

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业生涯开发与管理操作手册>>

### 内容概要

这里提供了一种关于如何将愿望变成现实的方法，通过阅读本书，我们将系统的了解如何使用职业生涯规划这一工具。

因此，对于那些千方百计寻求提高职员工作兴趣及效率的组织来说，这是一本值得一读的书。

本书含百余则实用案例，模板性强，极具参考价值，并附有详细的目录索引，以方便查阅。

通过这本书，我们将系统的了解如何使用职业生涯规划这一工具。

这本书应当成为中国企业人力资源管理者在今后一段时间里最为重要的读物。

该书不仅告诉我们职业规划的重要性，更强调该如何开始这项工作，这使人力资源管理者能从零做起，将他的作用发挥到最大。

<<职业生涯开发与管理操作手册>>

作者简介

赵楠，资深人力资源专家，中国科学院研究生院工商管理硕士。  
历任多家大型公司人力资源管理及行政管理职务，一直致力于企业管理研究及实践工作。  
与施晨越合著有《企业员工培训手册》一书。

## &lt;&lt;职业生涯开发与管理操作手册&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 序论 什么是职业生涯管理 职业生涯管理概述 职业生涯管理咨询行业概况 职业生涯管理相关的概念 人生的四个职业发展阶段 人的六种人格特征 职业锚理论的应用 实例：职业锚的自我测试 企业员工职业生涯管理 员工职业生涯规划与管理的内容 参考文献第二章 社会后职业生涯与职业选择 关于内职业生涯与外职业生涯 内、外职业生涯理论在社会后职业生涯规划中的应用 面向企业员工的职业生涯规划 企业员工职业生涯规划的分类 职业发展阶段的不同对职业选择的影响 影响员工职业生涯的个人因素 影响员工职业生涯的外界因素 实例（某房地产企业）：职业满意度测试 企业员工职业生涯开发与管理工作之预备式 实例：职业素质测评之职业能力倾向测试 附件：霍兰德职业人格能力测验量表 参考文献第三章 员工职业生涯管理操作流程 企业员工职业生涯管理的关键点 制定职业生涯规划步骤 实例：某企业职业生涯规划与管理工作流程 附件：某企业员工职业生涯管理结果实例 参考文献第四章 运用人才测评推动员工职业生涯管理 人才测评概述 人才测评的方法 实例：西门子人才测评模式 实例：北京市人才交流中心测评中心测评模式 实例：辉瑞制药（中国）人才测评系统应用 附件：国产测评软件简介 参考文献第五章 运用绩效管理推动职业生涯工作 不同绩效管理体系的特点 实例：M绩效管理法应用实例 绩效管理的步骤和流程 实例：联想中国绩效管理制度节选（行政管理类绩效考核管理） 实例：上海城建集团绩效管理实施案例 × × 建筑公司 × 年度绩效任务书 关于绩效管理中的量化标准 实例：西安杨森绩效制度节选(评分标准) 实例：联想中国绩效管理制度节选(绩效等级评定标准) 参考文献第六章 运用岗位竞聘推动职业生涯管理工作 岗位竞聘在职业生涯工作中的意义 竞聘工作开展的先决条件 实例：某建筑材料企业职位说明书 实例：职责授权书 竞聘的准备及实施 实例：竞聘工作准备材料清单 实例：竞聘会议程 实例：人力资源委员会工作议程 实例：竞聘评价表 实例：北京市某中学竞聘公告 实例：某加油站经理、核算、计量岗位竞聘公告 实例：候选人简历 附件：联想中国企业岗位竞聘管理制度 实例：联想中国企业岗位竞聘管理实施细则 参考文献第七章 运用轮岗工作推动职业生涯管理第八章 运用评优工作推动职业生涯管理第九章 用培训推动职业生涯管理工作第十章 为企业培养优秀的职业经理人

章节摘录

书摘1841年10月5日，美国马萨诸塞州的铁路上，发生了一起两列客车迎头相撞的事故。

社会公众反响强烈，认为铁路企业的业主没有能力管理好这种现代企业。

最后在州议会的推动下，政府对企业管理制度进行了改革，选择有管理能力的人来担任企业的管理者，世界上第一个经理人就这样诞生了。

所谓职业经理人，是指运用全面的经营管理知识和丰富的管理经验，独立对一个经济组织或部门开展经营、管理的个人。

职业经理人不但要拥有专业的管理知识，丰富的管理经验，最重要的是要有优秀的个人品质，即要有强烈的事业心、责任感，要有对经营管理这一职业的高度的忠诚度。

优秀的个人品质对于职业经理来说就是职业道德标准和行为规范。

当职业经理人投身于某一企业时，其职业忠诚就转化为企业忠诚。

职业经理人对企业的忠诚是阶段性的，但对其职业的忠诚是永恒的。

除此以外，职业经理人卓越的经营管理才能也是其知识素质、能力素质和心理素质的综合体现，是其驾驭企业的必要条件。

职业经理人要有渊博的知识，不仅要有管理学、经济学、法律、哲学、政治学的扎实理论功底，还要有系统论、控制论和信息论的理论基础。

现代企业面临的市场瞬息万变，因此职业经理人也随时面临着风险，这就要求职业经理人要有多谋善断的科学决策能力，既要有洞察事物本质的分析、判断能力和方案抉择、风险决策和当机立断的魄力，还要有创新的意思、权变意识和很强的交往协调以及组织领导能力。

这些能力素质、知识素质和心理素质构成了职业经理人和经理人所效力企业的核心。

优秀的职业经理人可以帮助企业渡过难关，激发企业整体的生产力，指引企业朝向健康的方向发展。

而优秀的职业经理人在社会中的数量毕竟有限，从社会中招贤纳士耗费的时间成本和物质成本又相对较高。

因此，企业可以采用内部甄选、定点培养的机制，提前培养出熟悉企业经营状况、适合企业具体情况的后备经理人。

后备经理人的培养实质上是企业对员工进行职业生涯管理的直接产物。

人力资源管理者需要对企业当中具有管理才能的优秀人才进行甄选，在确定他们的各方面状况均适合企业的状况和经营环境之后，对他们的各方面素质进行具体分析，制订培训方案，进行定向培养。在急需人才的时候，企业可以调用这些种子力量，帮助企业迅速发展。

P261-262

## <<职业生涯开发与管理操作手册>>

### 媒体关注与评论

书评这里提供了一种关于如何将愿望变成现实的方法，对于那些千方百计寻求提高职员工作兴趣及效率的组织来说，这是一本值得一读的书。

——杨绵绵·海尔集团总裁 如果不能被付诸实施的话，再优秀的理论也一文不值，这正是本书的核心内容。

他为那些欣赏职业生涯理论但不知如何开始的人们提出了有用的建议，值得一读。

——杨元庆·联想集团总裁兼CEO 通过这本书，我们系统的了解了如何使用职业生涯规划这一工具。

现在。

当我们招聘新员工，或是决定提升员工职位时，我们会首先考虑到使用这一工具。

——齐松·联想集团高级副总裁 使员工有成就的核心在于发挥他的优势，对于他来说这是迈向成功职业生涯的第一步，对于企业来说却是关系存亡的一步。

——于淑珉·海信集团总裁 职业管理成功的秘诀就在书中，我们的亲身体验就是证明。

经过职业生涯规划的中高层管理者已超过200人，并在继续增加，我们对这项工作的重要性已有了全新的认识，这是我们企业所能进行的最重要的投资之一。

——罗健瑞·西安杨森总裁 毫无疑问，这本书应当成为中国企业人力资源管理者在今后一段时间里最为重要的读物。

该书不仅告诉我们职业规划的重要性，更强调该如何开始这项工作，这使人力资源管理者能从零做起，将他的作用发挥到最大。

——贾承造·中国石油股份公司副总裁

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>