第一图书网, tushu007.com

<<权力变革>>

图书基本信息

书名：<<权力变革>>

13位ISBN编号：9787802076167

10位ISBN编号：7802076161

出版时间：2006-9

出版时间：经济管理

作者：刘冰

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书把谈判力作为理解和分析企业领导人更换和选择的关键变量，认为各权力主体的权力竞争力是决定因素，而权力竞争力又取决于参与人的相对资源拥有量。
一方面，博弈参与者的权力是个相对概念，对一个人拥有相对大的权力，但对另一个人可能拥有相对小的权力；另一方面，博弈参与者的权力是个动态的概念，此时具有较强的相对权力，但随着竞争环境和博弈条件的变化，可能导致博弈参与人权力的变化。
这种权力比较分析方法丰富了企业领导人更替的研究方法，本书为进一步深入研究领导人更替问题提供了方法论基础。
通过对企业领导人更替相关理论的梳理，本书在合理划分更替过程三阶段的基础上，构造了企业权力竞争力模型、信息不对称情况下企业领导人选择模型和任期季节模型，形成了企业领导人更换的“相对权力竞争论”和企业领导人选择的“匹配观”以及企业领导人继任的“联动论”，并以此构成对不同类型企业的领导人更替问题进行分析的逻辑思路和理论分析框架。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘冰，男，1966年生，济南人。
教授，管理学博士，现任山东工商学院经济学院院长，辽宁大学工商管理硕士生（MBA）导师，辽宁省人文社科重点研究基地——公司治理研究中心公司治理理论研究室主任，山东省强化建设学科——企业管理学科学术带头人，中国企业管理研究会常务理事，校级重点建设学科——产业经济学学科学术带头人。
主要研究方向：产业组织与公司治理。

书籍目录

中文提要Abstract第一章　导论第一节　问题的提出第二节　问题的研究价值第三节　问题的研究方法第四节　研究文献综述第二章　控制权、公司治理与企业领导人更替第一节　企业合约的性质：利益相关者再谈判机制第二节　不完全契约、激励机制和公司治理合约第三节　基本分析框架第三章　企业领导人更换第一节　谈判力、权力博弈与企业领导人更换第二节　领导能力与企业领导人更换第三节　权力结构与企业领导人更换第四章企业领导人选择第一节　代理理论、信息不对称和企业领导人的选择第二节　内部选拔和外部竞争第三节　更替者的特征与产业和企业状态的匹配性分析第五章　企业领导人继任第一节　企业领导人任期的季节模型第二节　企业领导人继任与战略转变第三节　企业领导人继任与高层管理团队的稳定性分析第四节　企业领导人继任与组织业绩变动的关联性第六章　中国上市公司企业领导人更替实证研究第一节　中国上市公司企业领导人更替现状分析第二节　企业领导人更换：业绩真的重要吗第三节　企业领导人选择实证研究第四节　企业领导人更替效应研究第七章　企业领导人更替问题的拓展性研究第一节　企业领导人更替的内生性管理问题研究第二节　特殊类型企业领导人更替策略第三节　企业家市场化进程与完善第四节　接管壁垒缺失悖论与控制权市场的完善结束语参考文献后记

编辑推荐

本书把谈判力作为理解和分析企业领导人更换和选择的关键变量，认为各权力主体的权力竞争力是决定因素，而权力竞争力又取决于参与人的相对资源拥有量。
一方面，博弈参与者的权力是个相对概念，对一个人拥有相对大的权力，但对另一个人可能拥有相对小的权力；另一方面，博弈参与者的权力是个动态的概念，此时具有较强的相对权力，但随着竞争环境和博弈条件的变化，可能导致博弈参与人权力的变化。
这种权力比较分析方法丰富了企业领导人更替的研究方法，本书为进一步深入研究领导人更替问题提供了方法论基础。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com