

<<企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787802078802

10位ISBN编号：7802078806

出版时间：2007-4

出版时间：经济管理

作者：郑海航等

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理>>

内容概要

本教材是为企事业单位领导和人力资源管理工作者的学习需要编写的。

本教材既包括系统的基本知识，还包括前沿知识信息；既讲一般原理和方法，还把新的操作技术、新的典型案例作透彻分析。

本教材有三个特点：一是前沿性，力求反映国内外最新的人力资源管理的成果，体现最新人力资源管理技术发展，突出近几年国内外企业实践和典型案例。

二是可操作性，各章节有关操作技术、技巧重点突出，注重解释分析。

三是有独立专题，针对企业文化、心理学、信息化与人力资源管理及人力资源会计等四个专题进行分章讲解。

<<企业人力资源管理>>

书籍目录

上篇 人力资源管理理论与体制模式第一章 从人事管理走向人力资源管理第一节 人力资源管理：理论和实践的发展第二节 人力资源管理的职能与业务体系第三节 人力资源管理的职业与业务体系第四节 人力资源管理的环境第二章 人力资源管理体制模式第一节 现代人力资源管理的三维体制模式第二节 人力资源经理和非人力资源经理的职责分工第三节 非人力资源经理人力资源管理中篇 人力资源管理的主要业务第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划的内容第二节 人力资源规划的程序第三节 人力资源需求预测第四节 人力资源供给预测第四章 岗位分析第五章 岗位评价第六章 招聘第七章 培训与开发第八章 员工职业生涯规划与管理第九章 绩效管理第十章 薪酬管理下篇 人力资源管理专题第十一章 企业文化建设第十二章 人力资源管理中的心理学方法第十三章 信息化人力资源管理第十四章 人力资源会计概述后记

<<企业人力资源管理>>

编辑推荐

本教材是为企事业单位领导和人力资源管理工作者的学习需要编写的。
本教材既包括系统的基本知识，还包括前沿知识信息；既讲一般原理和方法，还把新的操作技术、新的典型案例作透彻分析。

<<企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>