第一图书网, tushu007.com

<<员工-企业之间纵向信任及其影响因素研>>

图书基本信息

书名：<<员工-企业之间纵向信任及其影响因素研究>>

13位ISBN编号：9787802079311

10位ISBN编号：7802079314

出版时间：2007-6

出版时间：经济管理出版社

作者：蔡翔

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书的研究内容共分八章。
第一章主要介绍了本书的研究背景，提出问题，明确研究目标，对关键性概念进行了界定，提出了研究的意义、内容和思路方法以及主要创新性工作。
第二章对信任研究的多学科理解进行梳理，对员工一企业之间纵向信任的概念内涵、功能研究、构成要素以及影响因素的研究现状进行了述评，描绘了本书的创新基础和起点。
第三章对员工一企业之间纵向信任概念进行了内涵界定，对员工一企业之间纵向信任与一般的人际信任相比较的特点和功能进行了探讨，并对员工—企业之间纵向信任的构成要素进行了归纳整理，提出了一个三要素、两维度的“ 连续统一体 ”模型，并在此基础上对员工一企业之间纵向信任研究的有关理论基础进行了介绍。
第四章重点讨论了影响员工一企业之间纵向信任的组织因素、管理风格因素、管理制度因素以及组织气氛因素等，为后续的研究框架构建提供了理论平台。
第五章首先提出了一个初步的分析框架，随后就员工一企业之间纵向信任的各种影响因素提出了相关假设。
第六章说明了本书将要采取的研究工具，给出了各研究变量的定义、操作化的过程与依据，并编制了员工一企业之间纵向信任量表和有关影响因素的调查问卷，针对本书的研究样本、资料搜集程序进行了说明。
第七章主要说明了回收问卷的资料分析过程与结果。
第八章针对本书的主要结论进行了汇总性说明，并提出了进一步研究的方向。

作者简介

蔡翔在读博士，讲师，1968年12月生，湖南益阳人，中国矿业大学管理科学与工程学科博士生。
主要从事技术创新管理，知识链理论等领域的研究工作。
在核心期刊上发表学术论文10余篇，其中《论知识供应链》，被人民大学书报资料中心全文收录，1999年首次提出了“主导多维动态集成：技术创新的系统特征”的观点，“知识创新链”概念的提出在国内外学术界产生了一定的影响，已被《中国经贸新词词典》收入。

书籍目录

第一章　绪论　第一节　问题的提出　第二节　研究目标　第三节　本书的几个关键性概念说明　第四节　研究意义　第五节　研究内容　第六节　研究框架、思路与方法　第七节　主要创新点第二章　文献探讨　第一节　信任研究的国内外多学科视野　第二节　组织内部纵向信任的内涵研究　第三节　组织内部纵向信任的功能研究　第四节　组织内部纵向信任的要素分析　第五节　组织信任测度量表　第六节　组织内部纵向信任的影响因素研究　第七节　国内外相关研究中存在的问题和不足　第八节　小结第三章　员工一企业之间纵向信任的概念理解与理论基础　第一节　员工一企业之间纵向信任的概念理解　第二节　员工一企业之间纵向信任的理论基础　第三节　小结第四章　员工一企业之间纵向信任的影响因素分析　第一节　影响员工一企业之间纵向信任的组织因素　第二节　影响员工一企业之间纵向信任的管理风格因素　第三节　影响员工一企业之间纵向信任的管理制度因素　第四节　影响员工一企业之间纵向信任的组织气氛因素　第五节　小结第五章　员工一企业之间纵向信任及其影响因素的研究模型构建　第一节　研究框架的初步构建　第二节　研究假设的提出　第三节　员工一企业之间纵向信任及其影响因素的整合研究模型　第四节　小结第六章　研究工具、量表编制与方法设计第七章　资料处理和研究结果第八章　结论与建议参考文献后记附录　员工-企业之间纵向信任的调查问卷

编辑推荐

本书的主要研究贡献在于：　　第一，提出一个关于员工—企业之间纵向信任的“连续统一体”模型。

第二，在系统地对影响员工—企业之间纵向信任主要因素进行多元统计分析基础上，揭示了对影响员工—企业之间纵向信任最重要的因素，为如何提高员工—企业之间纵向信任水平提供了理论依据。

第三，编制了第一份关于员工—企业之间纵向信任量表。

第一图书网, tushu007.com
<<员工-企业之间纵向信任及其影响因素研>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com