

图书基本信息

书名：<<浙江考录专用2008最新深度版浙江省公务员录用考试用书·全真面试测评教程>>

13位ISBN编号：9787802084247

10位ISBN编号：7802084245

出版时间：2007-8

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新等著

页数：530

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

国家公务员考试笔试通过后，面试成绩如何是决定考生能否被录取的关键。因此，提高面试成绩是通过了笔试的考生最为关心和最需要解决的问题。

《浙江考录专用2008最新深度版浙江省公务员录用考试用书·全真面试测评教程》是浙江省公务员录用考试用书之一，该书独家解析国家公务员录用考试面试实战，使用《浙江考录专用2008最新深度版浙江省公务员录用考试用书·全真面试测评教程》，定会帮助你在面试中脱颖而出，取得好成绩。

书籍目录

第一章 面试基础知识第一节 面试概述一 面试的概念二 面试的特点三 面试方法的分类四 面试的作用第二节 面试的构成要素一 面试目的二 面试内容三 面试方法四 面试试题五 面试考生六 面试考官七 面试时间八 面试考场九 面试信息十 面试评定第三节 面试测评要素一 综合分析能力二 言语表达能力三 应变能力四 计划、组织、协调能力五 人际交往的意识与技巧六 自我情绪控制七 求职动机与拟任职位的匹配性八 举止仪表第二章 面试的实施第一节 面试的命题一 公务员考试面试试题命制情况二 面试命题的基本原则和要求三 面试试题的特点四 面试题本五 通用测评要素说明第二节 考生面试流程一 确定为面试对象二 资格复审三 面试报到抽签四 候考五 进入考场六 答题七 退场八 公布成绩九 面试结束第三节 面试评分一 面试评分的观测要素二 面试评分的标准三 面试评分表第四节 面试考官一 面试考官的构成二 几点重要说明三 面试考官的能力要求四 面试考官评分的心理活动五 面试考官评分的注意事项第五节 面试考场一 面试考场的选择二 面试考场的布置三 熟悉考场第三章 结构化面试题类型分类及答题套路第一节 求职动机与拟任职位的匹配性一 概述二 个人背景类三 求职动机类第二节 计划、组织、协调能力一 概述二 职位型三 活动型四 方案型五 突发型六 排序型第三节 人际关系意识与技巧一 概述二 普通型三 挫折型四 两难型第四节 应变能力与情绪自我控制一 概述二 情景型三 编故事型四 演讲第五节 综合分析能力一 概述二 社会现象型三 言语理解型四 抽象理解型第四章 无领导小组讨论面试的应对策略第一节 无领导小组讨论面试概述一 为什么实施无领导小组讨论二 什么是无领导小组讨论三 无领导小组讨论的功能四 无领导小组讨论的特点第二节 无领导小组讨论面试的实测程序一 实施前的准备二 开始阶段三 讨论阶段四 总结汇报阶段五 整理记录、评议、评分阶段六 分数整合及最终结果的判定七 应试者得分的确认与保存第三节 无领导小组讨论的命题要求一 无领导小组讨论题目的一般要求二 无领导小组讨论题目的编制步骤三 无领导小组讨论题目导语的基本要求四 无领导小组讨论题目的主要类型五 无领导小组讨论题目内容的基本要求六 编制无领导小组讨论题目的其他注意事项第四节 无领导小组讨论的结果判定一 结果判定的原则二 结果判定的一般过程三 结果判定的测评要素四 考官在评判中的注意事项第五节 无领导小组讨论的评分标准第六节 无领导小组讨论应试策略及技巧一 无领导小组讨论应试注意事项二 无领导小组讨论应试十八大技巧第七节 无领导小组讨论面试真题及实例点评第五章 其他面试方法的应对策略第一节 情景模拟一 情景模拟的概念与特点二 题目编制三 情景模拟的实施四 情景模拟的结果评定五 情景模拟的试题类型及答题套路六 情景模拟的应对策略第二节 文件筐测验一 文件筐测验的概念与特点二 文件筐测验的题目编制三 文件筐测验的实施四 文件筐测验的结果评定五 文件筐测验的试题类型及答题套路六 附：公文注意事项第六章 面试准备第一节 面试内容准备一 掌握部门职位情况二 了解考试信息三 面试高分复习策略第二节 面试形象准备一 面试服装准备二 面试仪容准备第三节 如何缓解面试前的焦虑、紧张情绪一 焦虑的症状及产生原因二 一般缓解紧张焦虑的方法三 用专业心理咨询方法缓解焦虑情绪第七章 面试实战技巧第一节 举止仪表一 站姿二 坐姿三 行姿四 表情五 应对建议第二节 考场心理调适一 考试前一天二 考试当天去考点之前的准备三 到达考场后到进入考场候考区前四 在考场候考区期间五 进入考场六 开始答题七 离开考场第三节 面试考场实战言语技巧一 “我”字的使用二 发表意见的技巧三 怎样做恰当的解释四 如何提升面试语言的逻辑性五 借“口”说话六 面试用语的“禁忌”第四节 如何打造面试“亮点”一 辩证法的魅力二 名言警句的征引第八章 心理素质测评第一节 心理素质测评概述一 什么是心理素质测评二 公务员心理素质测评的作用三 心理素质测评的方式四 确对待心理素质测评第二节 心理素质测评样题一 能力测评二 焦虑情绪测量三 情绪稳定性测试四 压力承受能力测试第三节 心理素质测评试题精萃第九章 中央国家机关及各省市区面试真题及解析第一节 浙江省历年公务员录用考试面试真题及解析第二节 2007年中央国家机关公务员录用考试面试真题及解析第三节 北京市历年公务员录用考试面试真题及解析第四节 天津市历年公务员录用考试面试真题及解析第五节 上海市历年公务员录用考试面试真题及解析第六节 江苏省历年公务员录用考试面试真题及解析第七节 山东省历年公务员录用考试面试真题及解析第八节 广东省历年公务员录用考试面试真题及解析第九节 四川省历年公务员录用考试面试真题及解析第十节 黑龙江省历年公务员录用考试面试真题及解析第十一节 江西省历年公务员录用考试面试真题及解析第十二节 湖南省历年公务员录用考试面试真题及解析第十三节 福建省历年公务员录用考试面试真题及解析第

十四节 山西省历年公务员录用考试面试真题及解析第十五节 吉林省历年公务员录用考试面试真题及解析第十六节 辽宁省历年公务员录用考试面试真题及解析第十七节 河南省历年公务员录用考试面试真题及解析第十八节 湖北省历年公务员录用考试面试真题及解析第十九节 其他省、自治区、直辖市历年公务员录用考试面试真题及解析第十章 历年面试高分状元心得体会错过了太阳、月亮，还有星星--公务员考试经历自述之一相信自己，走向成功--公务员考试经历自述之二面试心得体会面试心得两次面试公务员面试心得适当的信念，必要的务实--谈2007面试心得我的面试经历2007面试感受我的面试心得体会公务员面试心得--失败的心得面试心得心得体会我的公务员面试经历我的面试心得体会我的面试经历走过考公的日子我的面试心得体会面试心得如何在无领导小组讨论中脱颖而出附录：一 中华人民共和国公务员法二 国家公务员行为规范三 国家公务员通用能力标准框架四 国家公务员录用面试暂行办法五 国务院工作部门面试考官资格管理暂行办法六 公务员录用体检通用标准(试行)七 公安机关录用人民警察体检项目和标准八 司法行政机关录用监狱劳教人民警察体检项目和标准九 司法行政机关录用监狱劳教人民警察体能测评项目和标准十 司法行政机关录用监狱劳教人民警察体能测评实施规则十一 公务员录用体检表十二 浙江省国家公务员录用实施办法(试行)十三 浙江省国家公务员录用考试工作细则十四 浙江省国家公务员录用体检工作细则十五 浙江省国家公务员录用考核工作细则十六 浙江省国家公务员录用面试工作细则(试行)十七 公务员录用规定(试行)十八 浙江省公安机关人民警察录用办法十九 浙江省招收人民警察考核实施办法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>