

<<环境保护部干部人事政策文件>>

图书基本信息

书名：<<环境保护部干部人事政策文件汇编>>

13位ISBN编号：9787802099616

10位ISBN编号：7802099617

出版时间：2011-5

出版时间：中国环境科学出版社

作者：环境保护部行政体制与人事司

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<环境保护部干部人事政策文件>>

内容概要

环境保护是生态文明建设的主阵地和根本措施，是重大的民生问题。大力推进生态文明建设，促进人与自然和谐，是经济社会发展全局赋予环境保护工作的时代重任，是新时期环保事业的灵魂所在。高举生态文明的大旗，做生态文明建设的倡导者、引领者和实践者，环保人义不容辞，责无旁贷。

当前，环保工作最大的难点是正确处理经济发展与环境保护的关系。

离开经济发展谈环境保护必然是“缘木求鱼”；离开环境保护谈经济发展势必是“竭泽而渔”。西方发达国家“先污染后治理、牺牲环境换取经济增长”、注重“末端治理”的环保老路，在我国走不起；就环保论环保，就污染谈污染的路子，越走越窄，走不通。

解决我国的环境问题，必须积极探索“代价小、效益好、排放低、可持续”的环保新道路。这是贯彻落实科学发展观的必然要求和根本选择，已被“十一五”时期环保工作的生动实践和明显成效所证实，已成为环保系统干部职工的普遍共识和自觉行动。

实践永无止境，认识永无止境，探索也永无止境。

积极探索中国环保新道路要继承30多年环保工作中的有益经验，勇于创新，永不停滞，在实践中探索，在实践中推进，在实践中升华，把生态文明建设奋力推向前进。

为政之道，重在得人。

人优政强，人庸政弱，人劣政亡。

不断深化干部人事制度改革，着力造就高素质干部队伍和人才队伍，是党的十七大着眼于提高党的执政能力，保持党的先进性作出的重要部署。

深化环保干部人事改革，是对中央要求的积极贯彻，是对环保事业大发展的自觉服务。

当前，环境保护已经进入了经济社会发展的主干道、主战场、大舞台，需要各领域、各类型、各层次的优秀干部和人才。

积极探索中国环保新道路，提高生态文明水平，选好人，就有希望。

选好人、用好人，要把人事工作放在主题主线新要求(即，以科学发展为主题、以转变经济发展方式为主线、以提高生态文明水平为新要求)的大局中来研究和部署，在积极探索环保新道路的过程中来运作和落实，坚持党管干部、党管人才原则和科学化、民主化、制度化的建设方向，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优的方针，进一步深化干部人事制度改革，为环保事业的科学发展选干部、配班子，建队伍、聚人才。

深化环保干部人事制度改革是一项系统工程，规章制度是机制保障。

完善的规章制度才能有力实施，有序推进，有效执行；才能公开、公平、公正，扩大视野，提高选人用人公信度。

环保干部人事规章制度要遵循干部成长和人事管理工作的规律，把握新形势下环保人事工作综合性日益突出的趋势，着力扩大民主范围、拓宽民主渠道、提高民主质量，注重实体性与程序性制度的有机结合，既突出单项政策的针对性、有效性，又强化整体制度的系统性、配套性，努力构建以科学发展为导向，充满生机与活力的选人用人机制，分工合理、体系完备、功能优化、配置科学的人事工作制度体系，不断提高环保组织人事工作科学化水平。

近年来，尤其是环境保护部成立以来，人事工作以健全机制、完善制度为重点，以落实制度、规范程序为抓手，以提高干部整体素质为目标，研究制定了一系列符合机关、派出机构、事业单位实际，涉及机构编制、干部管理、人才工作等领域，包括人事管理、岗位管理、公开招聘、职称评定、日常管理等内容规章制度，人事工作规范化建设不断向纵深推进、向广度拓展，取得明显成效，培养

<<环境保护部干部人事政策文件>>

和选拔了大批老中青干部，使老干部、中年干部、青年干部各得其所，领导班子整体功能显著提升；大规模培训干部，人才队伍有了重大进展；在全国编制没有增加的情况下，环保机构编制能力取得重大突破，为探索中国环保新道路提供了坚强的组织保证。

“天下之法，不难于立法，而难于法之必行”。

制定政策是基础，抓好落实是关键。

干部的水平，决定着制度的成效。

提高制度的实效性，必须提高干部的执行力。

要加强学习必立身，尤其要读懂三本书(《资治通鉴》、《资本论》、《中国共产党历史》)，研究三个规律(人类社会发展规律、社会主义建设规律、共产党执政规律)，落实三点要求。

(把科学发展观作为政治信仰来追求、作为科学真理来坚持、作为行动指南来践行)；加强实践以立业，重点加强使用干部、观察干部、考察干部、分析研究干部的实践，慎始如初，知人善任，选贤任能；加强党性锻炼以立德，对党负责，对事业负责，对人生负责，公道正派选人用人，拒腐蚀，永不沾。

<<环境保护部干部人事政策文件>>

书籍目录

第一部分 环境保护部人事管理文件

- 关于印发《环境保护部机关人事工作办法(试行)》、《环境保护部派出机构人事工作办法(试行)》、《环境保护部直属事业单位人事工作办法(试行)》的通知
(环发[2009]69号)
 - 关于印发《环境保护部聘请国家环境特约监察员办法》的通知
(环发[2010]162号)
 - 关于印发《关于加强培养选拔年轻干部工作的意见》的通知
(环办[2010]199号)
 - 关于印发《关于加强环保人才队伍建设工作意见》的通知
(环办函[2010]1729号)
 - 关于印发《环境保护部事业单位岗位设置管理实施方案》的通知
(环人函[2010]164号)
 - 关于印发《环境保护部事业单位公开招聘工作实施办法(试行)》的通知
(环办"函"-[2011]194号)
 - 关于印发《环境保护部机构编制管理办法》的通知
(环人函[2011]24号)
 - 关于印发《环境保护部干部人事工作监督办法(试行)》的通知
(环人函[2011]25号)
 - 关于印发《环境保护部干部培训管理办法》的通知
(环人函[2011]26号)
 - 关于印发《全国环保系统2008--2012年大规模培训干部工作实施意见》的通知
(环办[2009]88号)
 - 关于加强出国(境)培训计划管理的通知
(环办函[2008]195号)
 - 关于印发《环境保护部挂职(学习)锻炼工作管理办法(试行)》的通知
(环人函[2011]84号)
 - 关于开展2010年年度考核工作的通知
(环人干[2010]138号)
 - 关于印发《总局机关及派出机构、直属单位2007年度考核暨司局级领导班子考察和副职后备干部推荐工作方案》的通知
(环函[2007]1481号)
- 第二部分 环境保护部系统公开选拔、竞争上岗工作实施方案
- 环境保护部2008年机关处级领导职位竞争上岗工作实施方案
 - 环境保护部2009年机关处级领导职位竞争上岗工作实施方案
 - 环境保护部2010年公开选拔副司局级领导干部工作方案
 - 部机关××司内部竞争性选拔副司长工作方案
 - 环境保护部2011年公开选拔领导干部工作方案
- 第三部分 环境保护部干部日常管理工作常用材料样式、工作流程图和常用表格
- 机关干部日常管理工作常用材料样式
 - 机关干部日常管理流程图

-
- 第四部分 环境保护部机关人才、劳资及培训管理等工作常用材料样式、表格和工作流程图
- 第五部分 环境部工资管理、职称评审、职业资格管理文件
- 第六部分 部党组, 驻部纪检组、监察局, 机关党委、纪委文件中有关干部人事工作的内容
- 第七部分 附录

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>