

<<年轻人应该知道的人生经验>>

图书基本信息

书名：<<年轻人应该知道的人生经验>>

13位ISBN编号：9787802137127

10位ISBN编号：7802137128

出版时间：2011-1

出版时间：海潮出版社

作者：汪斌斌

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<年轻人应该知道的人生经验>>

### 内容概要

在这个世界上，即使是天才，也不可能十全十美；反过来，一个人即使再差，也不可能一无是处。做人的道理和经验就在于你必须找出你出色的本领，并让它成为你的生存支点。你出色的地方就是你生存资本！这是一本讲授人生经验和智慧的书，书中每一条人生经验和法则都有强大的生命力。在生活中不断地奉行这些经验和法则，便能获取强大的精神力量。

## <<年轻人应该知道的人生经验>>

### 书籍目录

1.获得他人的关注和重视 把你的优势找出来 成为具有吸引力的人2.明辨他人的真实意图 学会判断他人真实的想法 明辨他人的谎言3.做个不动声色的识人高手 习惯动作流露出个性色彩 从声气中认识人4.主动自我介绍,给别人靠近你的机会 自我介绍时要克服羞怯 自我介绍时要注意繁简 自我介绍时要掌握分寸5.不懂拒绝的人算不上成熟 在生活中学会拒绝 拒绝的七大妙招6.你是真聪明还是假聪明 不怕不聪明,就怕太聪明 不要小聪明 真正聪明的人从不炫耀才华7.战胜自己的情绪 理性地调整情绪 情绪影响人的心理 处理不良情绪的方法8.学会辨人识人 几种必须提防的人9.对人对事 不要太较真 琐碎之事不必太较真 不要凡事都争个对错10.“害怕”是你最可怕的敌人 摆脱恐惧的桎梏 做人不要太懦弱11.什么都不放弃什么都得不到 拿得起,放得下 没有放弃就不会有收获12.与人争辩,永远不会真赢 尽量避免与人争论 在争论时尽量保持冷静13.说话办事留有余地 少说绝话多留余地 有进有退才显大智慧14.生活中不能缺少朋友 慎重选择朋友 建立“朋友档案” 15.小心你的“朋友”,珍惜你的对手 “哥们义气”,害人害己 为对手鼓掌叫好16.言多必失要三思而行 莫要口无遮拦,避免话不投机 言多必失,言多坏事17.懂得如何听人说话 会说还要会听 了解说话者的意图...

...

## <<年轻人应该知道的人生经验>>

### 章节摘录

版权页：规划宏远，这才是大将之才。

续宾在这点上，比诸位要略胜一筹。

瞧，李续宾一句话就赢得了这么多的信任和夸赞，实在是高明之举。

所以，聪明的下属要及时体会领导的这种心理，注意在大众场合显示自己的过人之处，不辜负领导的信赖和赏识。

李续宾作为曾国藩的心腹、爱将，就善于表现自己，既给曾国藩争了光，又平息了其他将领心中的嫉妒，保证了自己被赏识和重用。

善于领会其意图，读懂领导心理需要长期练习。

只有平时紧紧跟着领导关心的敏感点进行思考，才会具有在把握领导意图和工作思路方面超过其他人的可能性。

读懂领导是必须的，但作为年轻人，工作资历浅，搞好人际关系也同样重要。

领导赏识，同事赞扬，不能光靠嘴，需要年轻人对于虽微小的事情也要勤勤恳恳地去做，不能大事做不了，小事又不愿做。

小事更容易体现勤快，更容易表现自己。

在一个单位中，手脚勤快的下属更容易得到领导的青睐。

事无大小，争着干、抢着做，只有这样，领导才会更赏识你和器重你。

作风懒散，办事拖拖拉拉，领导交办的任务催办多次也不能完成，都是对自己前途不利的。

一个很会表现的小伙子，大学毕业后分配到某单位工作，单位里的领导和同事大多是中年人，他就几乎每天早晨都是提前半小时到单位，打水、拖地板，搞得井井有条：再把开水提来，给领导和同事先沏一杯茶，等其他人都来了，一切早已准备得妥妥当当。

不光是领导，其他同事都一致夸赞他干得不错。

在公共场合也要表现自己的水平和能力，“不怕不识货，就怕货比货”领导平时十分喜欢某个下属，但众人不服气，这就只有把别人比下去，才会让人心服口服。

表现自己千万要注意不要刺激领导，尤其是一些高学历、能力强的人，在表现自己的优点时不要与领导形成对比。

如果连领导也比下去了，你的优点也会变成缺点。

## <<年轻人应该知道的人生经验>>

### 编辑推荐

这是一本讲授人生经验和智慧的书，书中每一条人生经验和法则都有强大的生命力。在生活中不断地奉行这些经验和法则，便能获取强大的精神力量。

希望像比尔·盖茨一样成功的年轻人      希望像曾国藩、杜拉拉一样纵横捭阖的职场人士      希望像史玉柱、马云一样成长发展的创业者

<<年轻人应该知道的人生经验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>