第一图书网, tushu007.com

<<执行力高于一切>>

图书基本信息

书名：<<执行力高于一切>>

13位ISBN编号：9787802139381

10位ISBN编号：7802139384

出版时间：2010-11

出版时间：海潮出版社

作者：林染

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

没有有效的执行，再出色的战略也是美梦一场。
结果第一，理由第二，决心第一，成败第二，认真第一，聪明第二，速度第，完美第二。
对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营能力而衡量执行力的标准，对个人而言是按时按质按量完成自己的工作任务；对企业而言就是在预定的时间内完成企业的战略目标。

<<执行力高于一切>>

书籍目录

第一章 没有执行力，就没有企业成长1.没有执行力，就没有核心竞争力2.没有执行力，战略再好也是虚设3.没有执行力，机遇来了却抓不住4.没有执行力，组织力量无法发挥5.没有执行力，前景再美也会失败第二章 构建执行力，从成功决策开始1-点亮灯塔，执行需要一个明确的目标2.避免短视，规划眼光务必追求长远3.集思广益，让执行人员参与到战略制定中来4.目标分解，使执行具有“ 可操作性 ”5.共同愿景，保持行为一致性的秘诀第三章 运行执行力.先找到会执行的人1.量体裁衣，选择恰当的执行人选2.大胆启用，给人才施展能力的舞台3.适才专用，将员工放到适合的位置上4.用人不疑，适当下放组织权力5.责任到岗，明确每个人的职责第四章 导向执行力。
制定合理的企业流程1.人员流程，正确的人执行任务2.战略流程，执行正确的任务3.运营流程，正确地执行任务4.流程结合，将愿景演化为工作步骤5.流程创新，更新企业核心竞争力第五章 贯彻执行力，要从领导者做起1.以身作则.执行离不开影响力／髓2.融人组织，不要坐在办公室发号施令3-客观公正，行动要以事实为基准4.准确表述，下达命令要清晰明确5.引导下属，做一个合格的教练员第六章 推动执行力，发挥“ 激励 ”的效果1.激发潜能，建立一个完善的激励机制2.区分层次，采用不同方法激励不同员工3.健全制度，不断提升优秀者的地位4.精神嘉奖，让有贡献的员工得到荣誉5.不吝赞美，真诚地肯定员工的价值第七章 加快执行力，赶在竞争对手的前面1.速度制胜，抢占先机者赢得胜利2.杜绝拖延，放下一切立刻执行3.消除借口，没有不能完成的任务4.快速反应，第一时间处理突发事件5.追求结果，高效比短速更重要第八章 提升执行力。
拿起沟通的武器1.打造通道，保障信息的有效传递2.打通屏障，让每一层都能发出声音3.学会倾听，给予对方表达的权力4.积极反馈，正确处理员工的意见与建议5.情感沟通，感情投资的收益是无限的第九章 拓展执行力，巧妙利用授权的艺术1.借人之力，通过授权完成任务2.有的放矢，根据员工长处充分授权3.责权统一，在控制与自主间取得平衡4.及时跟进，防止权力失控带来损失5.鼓励冒险，容纳员工在尝试中的失败第十章 检验执行力，通过评估反馈执行效果第十一章 刺激执行力，引入竞争机制第十二章 促进执行力，倡导团队力量第十三章 优化执行力，树立企业执行文化

章节摘录

第三章 运行执行力.先找到会执行的人　　1.量体裁衣，选择恰当的执行人选　　没有执行力便没有竞争力，现在越来越多的企业已经意识到执行力的重要性，但是如何去提高企业整体的执行力呢？其实，执行归根结底在于人，企业要提升自我的整体执行力就必须先找到拥有执行能力的人。

员工是达到有效执行的最终端的实现者。

在这个瞬息万变的年代里，唯有员工可以长久地维持企业竞争力。

这是因为人员优势的特性是少有且独特的，竞争对手往往难以仿效，也无从取代，是一种非常强大的竞争优势。

可以说，优秀的执行人员就是完成任务的一把“ 万能钥匙 ”。

美国一代钢铁大王安德鲁 · 卡内基从白手起家，到拥有近20亿关元的资产，就是因为他掌握了这把“ 万能钥匙 ”。

了解卡内基的人都知道，他虽然被称为“ 钢铁大王 ”，但却是一个对冶金技术一窍不通的门外汉。

卡内基曾说：“ 我不懂得钢铁，但我懂得制作钢铁的人的特性和思想，我知道怎样去为一项工作选择适当的人才……即使将我所有的工厂、设备、市场、资金全部夺去，但只要保留我的技术人员和组织人员，4年之后，我将仍然是‘ 钢铁大王 ’。

”这样的自信，完全来源于卡内基卓越的识人才能和用人技巧，他总是能找到精通冶金工业技术、擅长发明创造的人才为他服务。

比如，世界出色的炼钢工程专家之一比利 · 琼斯，就终日在位于匹兹堡的卡内基钢铁公司埋头苦干。为卡内基的钢铁王国贡献着自己的才能与力量。

找到适合的人选去执行任务，是成功执行非常重要的一步。

这也是为什么同样的计划和策略，同样的条件，在不同的企业里或同一企业的不同部门，却出现了截然不同的结果的主要原因所在。

杰克 · 韦尔奇，这个成就了CE集团的伟大领导者，他在担任CE董事长兼CEO时，便花了大约75%的时间在寻找合适的人和评估人的能力上。

他告诫管理者们说：“ 企业中最重要的资产是人，作为一个管理者，最重要的工作就是挑选人，一定要把时间花在找人上，只有找到最好的人，你才有可能成功。

”　　现在我们知道，无论企业的战略规划和发展目标如何的完美，但是要想达到目的，就必须拥有真正能够贯彻执行的人。

那么，什么样的人才是企业需要的人呢？

通常来说，具有执行力的人的主要特点是：自动自发，注意细节，为人诚信、负责，善于分析、判断和应变，乐于学习，具有创意，对工作有韧性，人际关系（团队精神）良好，有强烈的求胜欲望等。

但是，这只是执行人员最基本的素质。

不同的执行任务往往需要执行人员有不同的特性，所以，应当根据具体的执行任务，进行量体裁衣，这样做才能帮助人才更有效地发挥能量，为任务的完美执行提供切实保证。

……

媒体关注与评论

执行力就是积极选拔合适的人到合适的岗位上，即选好人、用好人。

——柳传志　　执行力就是每个员工在每个阶段都做到一丝不苟。

——默克顿　　适合做事的人做事，适合执行的人执行。

——张瑞敏　　企业的成功执行是每一个员工在自己岗位上一丝不苟的执行。

——戴尔　　执行至少有三个层面的解释：第一个层面是按照命令和规则做事的过程，简单讲就是能够听话照做；第二个层面是按照预定的计划行为的过程，简单讲就是做事章法；第三个层面是将想法变成现实的过程，简单讲就是规划实现。

——胡剑铮　　微软在未来10年内，所面临的挑战就是执行力。

——比尔·盖茨

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com