

<<提高领导干部知人善任能力>>

图书基本信息

书名：<<提高领导干部知人善任能力>>

13位ISBN编号：9787802167452

10位ISBN编号：7802167450

出版时间：2011-6

出版时间：中国方正出版社

作者：孙庆聚 编著

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<提高领导干部知人善任能力>>

内容概要

本书贯彻以人为本的科学发展观体现在干部和人才工作中，最重要的就是要做到知人善任。本书从科学人才观、识人用人的重要性、人才必备素质以及知人善任的方法等方面，多角度地阐述了领导干部在正确对待人才和合理使用人才方面所应具备的见识、胸怀和谋略，是新时期领导干部提高人才鉴别能力，惜才爱才，为党和国家培养人才，建设强大的人才队伍所必备的优秀读物。

<<提高领导干部知人善任能力>>

书籍目录

第一章 科学人才观

- 毛泽东的人才观
- 邓小平的人才观
- 江泽民的人才观
- 胡锦涛的人才观
- 树立和坚持科学人才观

第二章 治国之道唯在用人

- 为政之道，要在得人
- 大力开发人才资源
- 人才资源是第一资源
- 人才存在于人民群众之中
- 为人才观念松绑
- 加强对人才的有效激励和保障
- 促进人才合理流动
- 实现各类人才队伍建设的协调发展
- 实施人才强国战略
- 坚持党管人才原则

第三章 既要知人又要善任

- 何为知人善任
- 知人与善任的内在逻辑关系
- 从“秦昭王五跪得范雎”的故事中得到教益
- 从“三顾茅庐”的故事中获得启迪
- 从唐太宗重用魏征的故事中受到启迪
- 培养知人、识才的慧眼
- 提升用人、使才的气魄
- 增强惜人、爱才的感情
- 掌握留人、聚才的方法
- 强化教人、育才的传统
- 养成容人、助才的习惯
- 善用“抢人”、“夺才”的机遇
- 坚决防止和纠正选人用人上的不正之风
- 用人失察要追究责任
- 克服用人问题上的心理障碍

第四章 人才的必备素质

- 政治素质
- 思想素质
- 道德素质
- 知识素质
- 心理素质
- 组织领导素质

第五章 人才的基本特点

- 目标明确
- 意志坚强
- 艰苦奋斗
- 敢闯敢干

<<提高领导干部知人善任能力>>

善于决断

心胸豁达

淡泊物欲

第六章 知人善任的标准和方法

德才兼备

以德为先

“德”的核心是党性

坚持任人唯贤，反对任人唯亲

量才施用

注重实绩

群众公认

掌握“疑”与“不疑”的辩证法

按照人的气质、性格合理用人

不拘一格降人才

第七章 提高组织人事部门知人善任的能力

组工干部的基本素质

组织和人力资源工作的创新

组织和人力资源干部要做知人善任的模范

提高选人用人公信度

增强选人用人的民主性

加大培养选拔优秀年轻干部力度

开拓人才工作的新思路

后记

<<提高领导干部知人善任能力>>

章节摘录

版权页：邓小平从中国改革开放和社会主义现代化建设新时期的具体实际出发，运用马列主义、毛泽东思想的基本原理和基本方法，反对人才观上的教条主义，把“三个有利于”贯穿于人才培养、使用和评价的全过程，进一步发展了我们党的人才观。

第一，“关键在人”四个大字充分体现了人才的重要性。

人才问题，一直是邓小平同志关注的重要问题之一。

邓小平以一个战略家的眼光，始终认为：人才不断涌出，我们的事业才有希望。

1985年3月7日，邓小平在全国科技工作会议上深切地讲到：“改革经济体制，最重要的、我最关心的，是人才。

改革科技体制，我最关心的，还是人才。

”同年，邓小平还在《把教育工作认真抓起来》的报告中，第一次明确提出了“人才资源”是一个巨大优势的新观点，邓小平指出：“一个十亿人口的大国，教育搞上去了，人才资源的巨大优势是任何国家比不了的。

有了人才优势，再加上先进的社会主义制度，我们的目标就有把握达到。

”1992年，邓小平在南方谈话中又进一步明确提出了“关键在人”的思想，邓小平指出：“中国的事情能不能办好，社会主义和改革开放能不能坚持，经济能不能快一点发展起来，国家能不能长治久安，从一定意义上说，关键在人。

”这是因为：其一，人才是中国实现“四个现代化”的保证。

人是生产力中最活跃的因素，人才是创业之本，劳动者只有具备较高的科学文化水平，丰富的生产经验，先进的劳动技能，才能在现代化的生产中发挥更大的作用。

要实现社会主义现代化，必须有大批专业人才。

邓小平多次强调指出：“靠空讲不能实现社会主义现代化，必须有知识、有人才。

”

<<提高领导干部知人善任能力>>

编辑推荐

《提高领导干部知人善任能力》是新时期领导干部能力建设丛书之一。

<<提高领导干部知人善任能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>