

图书基本信息

书名：<<劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导>>

13位ISBN编号：9787802195929

10位ISBN编号：7802195926

出版时间：2009-6

出版时间：中国民主法制出版社

作者：《劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导》编写组

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导》的最突出特点：一是全面系统。基本涵盖了劳动保障工作各个方面现行的主要法律法规和政策，同时还介绍了相关基本知识和业务流程；二是通俗易懂。

作为普及性的劳动保障配套政策业务咨询方面的读物，丛书力求以通俗易懂的语言解答人们普遍关心的劳动保障热点难点问题；三是适用性广。

《劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导》的适用人群就是广大关心自己劳动保障权益，希望保护自己权益的劳动者，特别是那些劳动保障权益正在受到损害或曾经受到损害的劳动者。

《劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导》也可以满足从事劳动保障业务的干部职工，帮助他们学习掌握劳动保障基础理论知识、提升业务工作能力。

同时，《劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导》还为那些关心劳动保障事业的其他部门工作人员、理论工作者、在校学生等广大读者提供了一个全面了解劳动保障业务和政策的窗口。

希望《劳动争议调解仲裁法律咨询与业务指导》能够满足广大读者的需要。

书籍目录

第一章 劳动争议调解仲裁的基本知识1.什么是劳动争议？

- 2.劳动争议具有哪些特征？
- 3.如何划分劳动争议的种类？
- 4.什么是劳动争议的范围？
- 5.哪些纠纷不属于劳动争议？
- 6.什么是个别劳动争议？
- 7.什么是集体劳动争议？
- 8.劳动争议处理的原则是什么？
- 9.什么是劳动争议处理机构？
- 10.我国实行什么样的劳动争议处理体制？
- 11.协调解决劳动争议重大问题的三方机制指什么？
- 12.劳动争议仲裁和人事争议仲裁有什么区别？
- 13.劳动争议和一般民事纠纷有什么区别？
- 14.劳动仲裁与经济仲裁有哪些区别？
- 15.什么是劳动争议协商？
- 16.什么是劳动争议处理制度？
- 17.我国劳动争议仲裁制度经历了哪些历史过程？
- 18.劳动行政部门对劳动争议仲裁工作有指导权吗？
- 19.工会参与劳动争议处理工作有哪些意义？
- 20.《劳动争议调解仲裁法》颁布实施有哪些重要意义？
- 21.《劳动争议调解仲裁法》的立法目的是什么？
- 22.《劳动争议调解仲裁法》有哪些新的重大变化？
- 23.《劳动争议调解仲裁法》适用事业单位的聘用争议吗？
- 24.《劳动争议调解仲裁法》对工会履行参与劳动争议处理的职责作了哪些规定？
- 25.《劳动争议调解仲裁法》对劳动者作了哪些保护性规定？
- 26.国外劳动争议处理制度有哪些类型？
- 27.国外如何建立劳动争议调解制度？
- 28.美国实行什么样的劳动争议处理制度？
- 29.德国实行什么样的劳动争议处理制度？
- 30.德国社会法院的职能和作用是什么？
- 31.英国实行什么样的劳动争议处理制度？
- 32.法国实行什么样的劳动争议处理制度？
- 33.意大利实行什么样的劳动争议处理制度？
- 34.瑞典实行什么样的劳动争议处理制度？
- 35.西班牙实行什么样的劳动争议处理制度？
- 36.日本实行什么样的劳动争议处理制度？
- 37.韩国实行什么样的劳动争议处理制度？
- 38.新加坡实行什么样的劳动争议处理制度？
- 39.菲律宾实行什么样的劳动争议处理制度？
- 40.香港实行什么样的劳动争议处理制度？

第二章 劳动争议仲裁的组织机构第三章 劳动争议的当事人第四章 劳动争议调解第五章 劳动争议仲裁与诉讼第六章 劳动争议案例附：有关法律法规

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>