

图书基本信息

书名：<<职业技能培训政策咨询与业务指导>>

13位ISBN编号：9787802196551

10位ISBN编号：7802196558

出版时间：2010-1

出版时间：中国民主法制出版社

作者：《职业技能培训政策咨询与业务指导》编写组

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《金蜘蛛系列丛书》丛书的最突出特点：一是全面系统。基本涵盖了劳动保障工作各个方面现行的主要法律法规和政策，同时还介绍了相关基本知识和业务流程；二是通俗易懂。作为普及性的劳动保障配套政策业务咨询方面的读物，丛书力求以通俗易懂的语言解答人们普遍关心的劳动保障热点难点问题；三是适用性广。本丛书的适用人群就是广大关心自己劳动保障权益，希望保护自己权益的劳动者，特别是那些劳动保障权益正在受到损害或曾经受到损害的劳动者。本丛书也可以满足从事劳动保障业务的干部职工，帮助他们学习掌握劳动保障基础理论知识、提升业务工作能力。同时，本丛书还为那些关心劳动保障事业的其他部门工作人员、理论工作者、在校学生等广大读者提供了一个全面了解劳动保障业务和政策的窗口。

书籍目录

- 第一章 基本概念与知识
- 1.什么是职业？
 - 2.什么是职业培训？
 - 3.职业培训的基本内容有哪些？
 - 4.职业培训包括哪些类别？
 - 5.职业培训的主要方式有哪些？
 - 6.职业培训具有哪些特点？
 - 7.国家提倡职业培训的目的是什么？
 - 8.为什么要大力发展职业培训？
 - 9.我国职业培训的根本任务是什么？
 - 10.什么是就业前培训？
 - 11.什么是在职培训？
 - 12.什么是转业培训？
 - 13.什么是初级、中级和高级职业培训？
 - 14.什么是职业技能？
 - 15.什么是职业技能开发？
 - 16.什么是职业技能评价？
 - 17.什么是职业技能标准？
 - 18.什么是职业培训机构？
 - 19.我国的职业培训机构包括哪些？
 - 20.设立职业培训机构应具备哪些条件？
 - 21.什么是技工学校？
 - 22.什么是就业训练中心？
 - 23.什么是民办职业培训机构？
 - 24.什么是中外合作办职业培训机构？
 - 25.什么是劳动预备制度？
 - 26.什么是就业准入制度？
 - 27.国家对实行就业准入制度有何具体规定？
 - 28.实行就业准入的职业范围有哪些？
 - 29.国家对特种作业人员有什么规定？
 - 30.什么是远程职业培训？
 - 31.为什么企业应当建立职业培训制度？
 - 32.我国职业培训经历了哪些主要阶段？
 - 33.我国职业培训改革的指导思想是什么？
 - 34.我国职业培训改革的方向是什么？
 - 35.我国职业培训改革的方针是什么？
 - 36.我国职业培训改革的主要任务是什么？
 - 37.我国职业培训改革将采取哪些主要措施？
 - 38.美国是如何开展职业培训工作的？
 - 39.加拿大是如何开展职业培训的？
 - 40.德国的职业培训体系如何？
 - 41.英国是如何开展职业培训的？
 - 42.法国企业是如何开展职业培训的？
 - 43.意大利是如何开展职业培训的？
 - 44.西班牙是如何开展职业培训工作的？
 - 45.瑞典是如何开展职业培训的？

46.瑞士是如何开展职业培训的？

47.日本是如何开展职业培训的？

48.韩国是如何开展职业培训的？

49.新加坡是如何开展职业培训的？

第二章 职业分类和职业标准第三章 劳动预备制与就业前培训第四章 企业职工培训第五章 高技能人才

第六章 职业资格证书与职业技能鉴定第七章 职业技术竞赛与表彰附：相关法律法规

章节摘录

第一章 基本概念与知识 1.什么是职业？

职业是指从业人员为获取主要生活来源而从事的社会性的工作类别。

职业须具备下列特征：一是目的性，即职业以获得现金或实物等报酬为目的；二是社会性，即职业是从业人员在特定社会生活环境中所从事的一种与其他社会成员相互关联、相互服务的社会活动；三是稳定性，即职业是在一定的历史时期内形成，并具有较长的生命周期；四是规范性，即职业必须符合国家法律和社会道德规范；五是群体性，即职业必须具有一定的从业人数。

2.什么是职业培训？

职业培训是一种按照不同职业要求对接受培训的人员进行职业知识与实际技能的培养和训练的职业教育活动。

其目的在于把受训者培养训练成为具有一定文化知识和技术技能素质的合格劳动者，把具有一定职业经历的人训练成为适应新的职业岗位需要的劳动者，以适应就业和转换就业岗位的需要。

3.职业培训的基本内容有哪些？

职业培训的基本内容一般分为基本素质培训、职业知识培训、专业知识与技能培训和社会实践培训。

（一）基本素质培训包括文化知识、道德知识、法律知识、公共关系与社会知识、生产知识与技能。

这种培训主要是培养熟练工，培训的内容以基本素质培训为主，并结合用人单位的岗位设置及职业要求进行培训。

（二）职业知识培训包括职业基础知识、职业指导、劳动安全与保护知识、社会保险知识等。职业知识培训的目的是使求职者了解国家有关就业方针政策以及个人选择职业的知识和方法，掌握求职技巧、就业程序与相关政策，了解职业安全与劳动保护有关政策和知识。

掌握社会保险方面的知识和政策等。

（三）专业知识与技能培训包括专业理论、专业技能和专业实习。学员在专业理论的指导下掌握一定的专业技能，并通过在企业的实习，提高解决实际问题的能力，为就业打好基础。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>