

<<为荣誉工作>>

图书基本信息

书名：<<为荣誉工作>>

13位ISBN编号：9787802210929

10位ISBN编号：7802210925

出版时间：2006-6

出版时间：中国时代经济出版社（原中国审计出版社）

作者：邹德金

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<为荣誉工作>>

### 内容概要

荣誉是人的第二生命，甚至比生命更重要。

在这竞争激烈的时代，国家、世族以及一个企业都需要处风云突变、潮起浪涌而坚定无畏之人！  
一个人生在世间，不知道惭愧，不重视国家、民族、国才以及自己的荣誉，跟禽兽又有什么不同！

有荣誉的生命才异常光彩，有荣誉的生命才有价值。

正如马克思的一句话：“我们的事业并不是显赫一时，但将永远存在，而面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪！

”让我们高声唱响——起来，不愿做奴隶的人们，把我们的血肉筑成新的长城！

中华民族到了最危险的时候，每个人们都发出最后的吼声——为荣誉而战。

本书深刻地触及人们灵魂的痛，只有面对灵魂的自责，我们才可能深刻地反省自我，重新注入生命的激情和工作的动力。

## &lt;&lt;为荣誉工作&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 荣誉高于一切 荣誉是人的第二生命 荣誉比金钱更重要 荣誉让人得以永生第二章 荣誉赐予我们力量 荣誉感是一种强大的推动力 荣誉感让我们做得更好 荣誉感是一个团队战斗力的来源 没有荣誉感就没有执行力第三章 荣誉是内在的“里子” 荣誉不等于“面子” 得荣誉都需要大智慧 沽名钓誉者戒 荣誉靠业绩不靠评比第四章 做一名真正的剑客 知其不可而为之 士可杀不可辱 善于选择对手 最好的防守是进攻第五章 荣在敬业 耻在轻业 荣誉感是责任心的体现 通过敬业精神创造荣誉 乐在工作是心灵的释放第六章 荣在创新 耻在保守 创新的神力不可估量 “但求无过”者下 荣誉只能说明过去第七章 荣在相敬 耻在相轻 “窝里斗”是一种耻辱 从“相轻”转为“互敬” 用真诚赢得信任第八章 荣在严谨 耻在不到位 严谨是一种精神 “认真”的人才能干出名堂 决不在工作中投机取巧第九章 荣在专一 耻在二义 忠诚本身就是一种荣誉 生活赋予有感恩之心的回报 咬定青山不放松 最需要做到的就是“精通”二字第十章 荣在动脑 耻在动嘴 没有功劳，就只有疲劳 多动脑子早出头 .....第十一章 荣在立即 耻在拖延第十二章 荣在为公 耻在自利后记：大荣誉有大回报

## &lt;&lt;为荣誉工作&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘荣誉感让我们做得更好。既然你选定了一个公司，就应该以自己是其中的一员为荣，把自己的事业和公司的发展结合起来，与公司一起同生死、共命运。

如果员工对自己的工作有足够的荣誉感，对自己的公司和团队引以为荣，他必定会焕发出强大的工作热情，也定能最大化地实现自己的价值。

有一个人，继承了父亲的职业——种花。

但是他从来都没看到过花是什么样子，因为他生下来就双目失明，为了生存，种花是他惟一的选择。

他虽然看不到花，但是他一有时间就用手指尖触摸花朵、感受花朵，或者用鼻尖去嗅花香。

他是在用心感受花朵的芬芳，用心描绘花的美丽。

他对花的热爱超出所有人，每天都定时给花浇水，拔草除虫。

在下雨的时候，他宁可自己淋着，也要给花撑把伞；炎热的夏天，他宁可自己晒着，也要给花遮阳光；刮风时，他顶着狂风，却要用身体为花遮挡……不就是花吗，值得这么爱护吗？不就是种花吗，值得那么付出吗？很多人对他的行为都表示出不理解。

“我是一个种花的人，我得全身心投入到种花中去，这是种花人的荣誉！”他对不解的人说。

正因为为了荣誉而种花，他的花比其他所有花农的花都开得好，在市场上颇受人欢迎。

“我是一个种花的人，我得全身心投入到种花中去，这是种花人的荣誉！”这句质朴的话却不是一般人能够发自内心说出来的，对于一个职业人士，能不能也由衷地说一声“我是公司的一员，我得全身心投入到工作中去，这是员工的荣誉！”呢？一个人，无论受过何种教育，只要能不断出色地完成该做的事，就注定在其所就职的机构中连连升迁。

是什么东西决定了一个人能不断出色地完成工作？就是因为他们心中有一种很简单的信念：“这事是我做的，就该做得更好！”这里包含了一个人的全部自尊，是一种崇高的荣誉感。

当一个导演所拍制的电影，在市场上很卖座，好评如潮的时候，这是导演的荣誉；当一个厨师炒出的菜得到顾客啧啧称赞的时候，这是厨师的荣誉；当工人所制造的产品，在商场里大家都争相购买的时候，这是工人的荣誉；当顾客对服务员的服务伸出大拇指，发出由衷的赞赏的时候，这是服务员的荣誉；当搞科研的技术人员又攻克了一个技术难题的时候，这是技术人员的荣誉。

一名员工一旦加入了某个集体，他的命运就和公司、团队的命运紧密地联系在了一起，公司、团队的兴衰荣辱也就是他的兴衰荣辱。

当公司境况不佳时，强烈的荣誉感的驱使，他就会感到责任重大，并为扭转公司形势而倾尽全力。

当公司兴旺发达时，他就会因为自己曾经所做出的贡献而有巨大的成就感和荣誉感。

同时，公司也会为拥有像他这样优秀的、忠诚的员工而自豪，他也会为与这样伟大的公司合作而光荣。

而当公司的所有员工都有这样的信念的时候，我们所服务的公司才会成为百年老店，我们也会在这样的公司氛围中实现自己的理想、成就自己的事业。

让我们来看看这个例子：天津喜来登大酒店住进了一位来自澳大利亚的客人，他外出时将一件掉了扣子的衣服放在房间里，当天晚上回房休息时发现纽扣已被钉好，衣服整整齐齐的摆在那里。原来是值班服务员整理房间时，发现客人衣服上少了一枚纽扣，便在没有任何监督和要求的情况下，主动取来针线，选取了一个相同的纽扣钉上了。

P15这位客人非常感动，他说：“我的这颗纽扣丢失已久，没想到住进贵店的第一天，服务员小姐就主动给钉上了，她们的服务真是无微不至！”

试想，如果那个服务员没有一种以喜来登大酒店为荣的荣誉感，她能表现得这样尽职尽责，积极主动吗？事实上，荣誉也是双向的，只要我们尽心尽力，努力工作，忠诚于公司，在捍卫公司荣誉的同时，你自然会得到人们的尊敬，人们会把最高的荣誉给你。

乔恩是一家大饭店的服务生。

这天，一位正在饭店进餐的顾客突然倒地，口吐唾沫，四肢无力。

众人见状大惊失色，纷纷指责饭菜中有毒。

在这关键时刻，他镇定自若，先打了急救电话后又竭力安抚顾客，并向其他顾客保证饭菜里面不会有

## <<为荣誉工作>>

毒，但是绝大多数人还是不相信他说的话。

这时，他不顾其他服务生的劝阻当场吃下很多饭菜。

为防止谣言扩散，他还请求大家等医生来评判。

这样，大家的情绪才有些安定。

不一会儿，急救车停在饭店门口。

经验丰富的医生立刻断定，所谓的“中毒”者实则“癫痫病”发作。

乔恩的勇敢和机智避免了一场虚惊向灾难的演化，极大地维护了公司荣誉，因此，受到公司的高度赞扬，不久被提升为主管。

乔恩的经历告诉我们，我们工作的目的绝不仅仅是为了“混口饭吃”，工作也绝不是生活的代价，不是无可奈何、不可避免的劳碌。

我们还要追求一种认同感、归宿感和成就感，而这一切都建立在荣誉感的基础之上。

只有这种荣誉感，才能使我们对待工作全力以赴，激发起工作的热情，远离一切有损于、背离于企业的行为。

伯特对不尊重自己工作的人曾提出过警告：“如果人们只追求高薪与社会地位，是非常危险的，它说明这个民族的独立精神已经枯竭。

说得更严重些，一个国家的国民如果只是苦心孤诣地追求这些职位，会使整个民族像奴隶一般地生活。

” 荣誉所诱发的感情，是一种无私而尊贵的自我牺牲。

巴顿在谈到这一点时说：“我遗憾地注意到，人们一旦荣获这两种勋章中的一种，往往会因奋勇作战而牺牲。

” 这些都是因为人们感到了那种本质上非常纯粹的事物——荣誉。

P16

<<为荣誉工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>