第一图书网, tushu007.com

<<员工成长的14种能力>>

图书基本信息

书名：<<员工成长的14种能力>>

13位ISBN编号：9787802227385

10位ISBN编号：7802227380

出版时间：2008-12

出版时间：中国华侨出版社

作者：倪先平

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

生存涉及到工作，工作涉及到能力，对于一个员工，尤其是新员工来说，入职之后面临的不仅仅是专业要求，还有企业内部的人际关系、企业文化等等问题。
任何一方面处理不好都会直接影响到工作效率，所以优秀的员工必须具备最基本的能力，如果不具备则应该在短时间内掌握这些能力。
也许你的工作正面临着这样那样的问题，但是却找不到合适的解决方式。
这些问题有的是因为企业本身存在的不合理因素造成的，有些则是由于你自身不具备解决问题的才能引起的。
对于这样的处境，如果是企业本身的问题，那么你要求企业立刻改变一些不合理的因素是不太符合实际的，因为企业一旦形成规模就会存在很多的滞后性，如果你无法适应这种慢半拍的企业现状就只能另谋高就。
但是，对于任何一个企业而言，无论大小都会有你认为不合理的地方，如果你希望自己能在一个企业当中获得良好的生存环境就必须要学会改变自己，而不要寄希望于改变企业。

内容概要

现阶段，很多员工存在着浮躁心理，而其工作能力与职场要求完全脱节。
针对这些情况，《员工成长的14种能力》提出了优秀员工应该注意的14种能力和培养这14种能力的方法，并提出了最快捷的掌握技巧，针对很多实用性的内容也做了案例解析。
希望《员工成长的14种能力》能给广大的读者朋友以切实的帮助，帮助在职的各位新人或者还没有得到快速提升的老员工找到晋升的途径，并帮助企业培养出更多适合企业发展的优秀人才。

<<员工成长的14种能力>>

书籍目录

解决问题的全方位思维能力 射线与圆的不同 思维方式的分类与提升 分析推理能力的锻炼 战术运用 不同寻常的逆向思维 创新思维的训练 坚持独立思考 提升全新思维 工作自检快于别人的学习能力 在工作中学习 借鉴一切好的方法 在别人的错误中成长 时刻警惕着自己的饭碗 80后首先要学心态平和 活学活用 随时记忆 保持对先进事物的敏感度 工作自检高于别人的总结能力 善于反省 与上司的沟通中总结经验 工作总结的有用方法 职场受挫之后要及时总结 总结不等于交差 进行工作总结的好处 总结自己的优缺点 工作自检文书编写能力 让报告与众不同 电脑做报告的好处 美化你的报告 如何写好工作报告 如何写好调研报告 文案技巧 如何撰写领导讲话稿 公文写作中需要注意的细节问题 市场环境调查报告案例 文件管理提案书案例 卖场销售区重新编制企划书案例 工作自检信息收集和利用能力 采集工作资料的方法 收集和利用信息 利用网络快速有效地收集信息 利用快速阅读收集信息 工作自检沟通能力 沟通是什么 身体语言的沟通 与上级的沟通 与客户良好沟通 洞悉内心才能真正沟通 提升你的语言沟通能力 有效沟通源于信任 别让惯用沟通方式成为灾难的源头 工作自检优秀的执行能力 企业需要规划人才 细节也要做到位 以高效为己任 方法比努力重要 切勿拘泥于前例 积极主动才能出成绩 从不推脱 问清楚了再去做 工作自检个人职业规划能力 知道自己能干什么 计划自己的职业目标 实现目标有技巧 面对未来职业需要兴趣 不断进步不断完善 目标与成功 按计划走自己的路 工作自检良好的情绪调节能力 定能生慧心静则明 心宽路宽 做情绪的主人 无聊小事以幽默待 调节情绪的技术 避免心理疲劳 音乐理疗 面对职场倦怠 中年人的心理调节 电话营销中的情绪控制 工作自检企业文化适应力 企业文化是什么 学会适应企业文化 才华不是脱离团队的资本 职业女性如何接纳企业文化 提升适应力 适应力强的员工工作表现 工作自检勤于实践能力 实践是最直接的知识来源 会学更要会用 眼高手低是大忌 实践确立地位 从小事做起 亲自动手 没有学历就练能力 甘于积累 工作自检团队协作能力 生存要求合作 必须要有合作心态 合作需要有序进行 全方位合作全方位胜利 找对你的合作对象 自认英雄的人往往是狗熊 认同组织 检视自己融入团队 工作自检负责能力 钉好一枚纽扣 不要推托责任 不要给自己找借口 责任让人成长 不要害怕承担责任 常怀责任感 主动负责 工作自检服从能力 服从不是盲从 服从是企业运行的保证 不要做刺头员工 千万别越位 做个聪明员工 服从是团结的基础 被批评了也要服从 工作自检

章节摘录

世界上的许多机会都是留给勇于挑战，渴望从另一个角度看问题的人。
但是，大多数人因为保守而不敢走这样的路，他们会认为只有沿着原来的路走才不会犯错，才不会将自己的前途断送，因此，这样的人只能是一个很好的执行者而成不了一个很好的推动者。
但是，一个人要想做出成绩，就一定要敢于想象，敢于走和他人不一样的路，敢于创新。
这样你才能在前人没有突破的地方找到成就自己的路。
所以，如果你希望自己有所成就，创新是最快也是最好的一条路。
创新思维从理论上来讲是思维的一种高级形式，它具有跳跃性、发散性、独创性等鲜明特征。
一般来讲，以模仿思维为主的常规思维方式，比较适合已知的世界，在这个世界中人们通常是模仿以前的成熟经验或他人的成功方法，这种“复制成功”的做法可以帮助人们节省思考摸索的时间和精力，少走弯路，从提高思维效率的角度来讲无可厚非，是完全正确的。
但是，这种思维方式一旦进入未知的世界，由于人们一下子没有了可供参照的模仿对象，它就不再适用，这时候人们就需要启动创新思维，否则就很难适应新的形势。
所以，如何才能利用创新思维优质高效地完成自己的工作，在激烈的竞争活动中脱颖而出，已经成为我们这一代人迫切需要考虑的问题。
‘因为如今的社会结构变得更加复杂，企业经营变得更加复杂，产业专业变得更加复杂、工作方式、职业技能、人才标准都变得更加复杂，复杂的普及化使得普通人的思维方式也需要随之变得越来越复杂。
那么，我们如何提升自己的创新思维模式呢？
首先，要掌握创新思维的基本法则，这些思维法则告诉我们什么是对的，什么是错的，什么是重要的，什么是不重要的，它就像一个坐标一样构成了我们思考的参照，按照这个坐标思考就是创新思维，不按照这个坐标思考，就不是创新思维。
其次，我们需要反复强化训练，任何能力都是反复训练的结果，光看别人瘦身你是不会瘦的。

编辑推荐

希望《员工成长的14种能力》能给广大的读者朋友以切实的帮助，帮助在职的各位新人或者还没有得到快速提升的老员工找到晋升的途径，并帮助企业培养出更多适合企业发展的优秀人才。

人与人之间的差距很多的时候不是因为智商的差距，而是除了智商之外的其他差距，用心去做，也许你比其他人做的都要好。

是盒子在什么地方会发光，所以，与其找机会跳槽，不如修炼自己的能力。

优秀员工必须具备快速学习并掌握工作技巧的能力。

对于他们面言，三个月内就能掌握其他人需要学习三年的知识和技巧。

如果你想，你也可以做到。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com