

<<大换血 - 疏通企业的血脉>>

图书基本信息

书名：<<大换血 - 疏通企业的血脉>>

13位ISBN编号：9787802227583

10位ISBN编号：7802227585

出版时间：2008-11

出版时间：中国华侨出版社

作者：徐刚

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大换血 - 疏通企业的血脉>>

### 前言

在企业待了多年，经历过多次换血的阵痛，已不足为奇的人生起伏让我找到了它的平衡点；对于世华而言，我也曾是一个空降兵，更需要时刻面临变化频繁、竞争持续加剧的内外环境。变革产生的驱动力摧毁了20世纪中叶以来的稳定性，并急剧提升着它变革的速度，这就要求领导、管理者必须具备变革的能力。

换人如换刀，有的企业领导力图用不断换人的车轮战法，减轻人员培养的成本和时间，换人都换得手软了，而业绩一直在徘徊，不见起色，甚至在市场上还有被其他企业逐步打压的趋势，渠道的骤变也归结于此。

其实，适时输入“新鲜血液”对一个企业而言大有裨益，然而这里却有一个方法、时机的问题。时代的观念变更，广大客户的需求也逐年增高，企业要生存的话，就自然要在市场、研发及管理水平上不断创新，从而获得利润。

换血很有必要，但是过于频繁会导致诸如技术人员的流失等，培训是很大一笔开支；换血有一点好处，可以将不良的坏习惯带走；换血要一边出一边进，而且要的是好的血，起码比自己的血好；换血总是要痛的，关键是这血型是否适合？

更换的时间是否适合？

还有流血量与注入量是多少？

商业模式为处理转型问题带来了理智，企业的组织形式经历深刻的变革，战略层面上的换血和企业有意识的换血战略，在不同程度地决定着未来的动向，这已不是平时报上常见的单一的人事变动所能囊括的“换血”思维。

## <<大换血 - 疏通企业的血脉>>

### 内容概要

《大换血：疏通企业的血脉》中认为每个企业发展到一定的高度，就要换血。换血是一个痛苦的选择，重新对品牌、渠道、队伍、制度等核心要素进行整改，抛弃以前积攒起来的习惯，改变一些工作和生活规律，从根本上改变思路，甚至要有从技术员更换到会计员，从业务员更换到采购的想法。理念的改变往往促使了一个企业的转型。

## <<大换血 - 疏通企业的血脉>>

### 作者简介

徐刚，国内顶尖企业内训诊断大师西安世华企业咨询管理有限公司总经理权威企业管理流程诊断与整合专家实战派营销专家团队建设专家精品课程：《重塑生命》、《企业精细化管理》、《KPI经营指标管理》、《职业经理人素养开发》、《如何打造梦幻团队》、《营销实战全面解析》。

精品咨询项目：《企业管理流程诊断与整合》、《人力资源开发与绩效考核》培训特色：他有着从公务员到业务员、主管、经理、讲师、营销部总监、分公司总经理的实战成长经历。

徐刚老师授课中擅长分析和挖掘人性的弱点，并通过对人性的重新塑造过程把相关的理念进行输送。

授课风格严谨中不失幽默，注重实战性和可操作性。

其课程广受好评，被很多企业家亲切地誉为“企业贴心教练”。

## <<大换血 - 疏通企业的血脉>>

### 书籍目录

换血总动员企业的新陈代谢疏通企业血脉，激活造血细胞透析企业”血液“循环规律”树立细胞意识  
激活造血细胞市场又到换血时企业的血统、性格与市场之间企业对市场的分析市场又到换血时“换血”  
战略：再造新颜与力挽败局再造新颜力挽败局你的企业需要换血吗\_企业“血液”凝固信号别为你的企业输错血  
人事地震高层换血没有不老的英雄接力棒如何传空降兵的血型匹配中坚力量换血中坚力量探秘中层危机（转“危”为“机”）  
基层管理者换血角色转换注重保障层的血液循环培育高绩效员工指导平庸者培养忠诚度和向心力淘汰不可救药者让“温水中的青蛙”动起来  
人才流动的作用“合理”的流动或“流失”变革创新：永恒的企业命题企业变革的动力外部动力内在力量企业改制，下活一盘棋  
决定制度生命力的三性国企改制简述私企改制路径经营模式的转变谨防经营模式陷阱销售创新产品创新技术革新流程再造  
业务流程重组容易遇到的阻力及其解决方法成本突破成本突破的基础成本突破方法产品质量提档服务质量优化服务质量的重要性  
如何提高服务质量资产重组资产重组的类型资产重组的成功方法灵魂之舞从坐困愁城到杀出重围企业文化变革的时机企业文化变革的程序  
盘活企业文化存量文化如水文化如水论文化的延伸和流变跨文化战略基本原则注意的问题一般步骤渠道思变知与行变革的信号  
外部准备内部准备恰当的时机渠道变革应该从哪些方面入手突破困局变革的途径如何突破拓展的量化借船出海重新选择血液的流通管道  
通路的创新决胜终端打造终端系统决胜之术经销的未来未来中国渠道发展的趋势掌控未来渠道的几种手段栽培渠道常青树思想大换血思想的演变思想的设计  
企业思想创立的途径思想的未来九个影响未来的新商业思想让思想冲破牢笼底线：不换思想就换人思想渗透自匕而下的“思想换血”

## <<大换血 - 疏通企业的血脉>>

### 章节摘录

**空降兵的血型匹配** “空降兵”是企业直接从外部引入的高管人员。他们的加入，往往使一些企业浴火重生；然而更多时候，在我们视野里，“空降兵”如中了魔咒一般，像流星雨般划过天空。

空降兵是公司的新鲜血液，大家都想要新鲜血液，但人人都有个常识，任何机体在输入新鲜血液之前需要验证血型，新鲜血液和现有血液的血型是否匹配，不匹配的话，你就没有必要去换血了。这个过程就是公司甄选空降兵的过程。

有人分析：第一次面试空降兵，必须是老板或用人单位的最高主管来面试，别让HR来替你面试空降兵，否则新鲜血液可能会和你现有血液的血型不匹配。

或许很多的老板都在说，自己没有时间，让HR去面试，或许这本身就是个错。

其次，血液的血型匹配了，接踵而来的问题是怎么输液的问题，很多老板都把空降兵看成文曲星下凡，希望能够立竿见影，可有几个老板知道自己公司所处的“地理位置”，如果你的公司处于“赤道”，就算有影子，你也看不到，影子就在你的脚下。

那就等着他砸钱吧。

一旦，老板找到了匹配的血液，很多人都会在公司管理层会议上宣布空降兵是负责具体区域的最高长官，殊不知在这里已经给空降兵将来的工作预埋了“地雷”，空降兵搞不好就会有“出师未捷身先死，常使英雄泪满襟”的悲壮场面。

其根源就在老板，用人的方式错误而造成不可挽回的局面。

第三，尽管空降兵他有通天的本领，作为老板，也不能够立即启用他，原因很简单，你对他的了解只是通过文字、语言，还有他过去的业绩上进行的，可他到了你的公司是两眼一摸黑，什么情况也不了解，即使说你已经告诉他了一些具体情况，那也不能够立即放手让他去操盘。

## <<大换血 - 疏通企业的血脉>>

### 编辑推荐

如何让你的企业保持新鲜活力，保持创新精神？

翻开《大换血：疏通企业的血脉》，给你答案。

企业的新陈代谢，包括许多方面，如人才的更替、技术的创新、管理思想的转变、企业制度的变更等等。

一个企业完整的成长历程如同经历几个生死循环。

企业的每一个细胞无处不存在现金以及现金的流动。

加强现金流的管理，实际上就是对企业方方面面进行严格把关，保证企业的肌体免受疾病的困扰，保证企业健康地发展壮大。

市场永远不存在死靶，只有活靶。

面对着纷乱的市场。

我们必须按捺住心里的躁动，以冷静的方式思考企业的发展和市场的变迁，从中寻求以静制动的发展战略。

人员“换血”的情况不一而足，无论是员工频繁跳槽，还是企业不断注入新鲜血液，流动性很大的企业总是在变换着自己时髦的面孔。

换人。

就看一个原则，有能力的，能达到要求的就上。

觉得不适应的，下。

渠道的变革已经成为一枚重要的棋子，只有用好这枚棋子，企业才会有更多的“活眼”。

提升更大的发展空间。

换思想或换人都有一个时机问题。

这就像在足球赛场上。

比分领先根据情况换下表现差的激励表现好的，比分落后改变阵行，没有效果的话换人；猛攻时适当换人可缓解危机，扭转形式；对方变阵时。

知己知彼。

做出相应的换人；接近终场换人力挽狂澜。

<<大换血 - 疏通企业的血脉>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>