第一图书网, tushu007.com

<<优秀员工的职业精神>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工的职业精神>>

13位ISBN编号：9787802227781

10位ISBN编号：780222778X

出版时间：2009-1

出版时间：常元红 中国华侨出版社 (2009-01出版)

作者：常元红

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

一个企业成功的最核心的东西是什么？
那就是必须具备火一样的精神。
火一样的精神是什么？
就是一个优秀员工必须具备的职业精神。
张其金曾经说过：“ 有些人就是没有职业精神，他们总算计着自己做事是为了公司，是为了老板，所以他们得过且过，做一天和尚撞一天钟，根本不会尽心尽责，这种态度对公司和自己都不会有好处。作为一名优秀员工，我们一定要培养起自己的职业精神，要怀着一种高度负责的精神，在职场上的每个时刻，在每一件小事上都要保持这股精神。
”《致加西亚的信》的作者阿尔伯特 · 哈伯德曾经做过这样的论述：什么是员工精神？
这决不是针对“ 领导精神 ”来说的，而是一个普遍的原则。
就像我在书中所写的那个中尉罗文，他做到了一切——忠实、无私、勇敢、坚持、思维敏捷、爱护团队，所以他得到了回报，并维护了国家的荣誉。
但是，在这本书里，我却认为构成员工的职业精神，也可以说是员工精神。
而构成这种精神的，应该是具备一种强烈的使命感。

内容概要

一个企业成功的最核心的东西是什么？
那就是必须具备火一样的精神。
火一样的精神是什么？
就是一个优秀员工必须具备的职业精神。
张其金曾经说过：“有些人就是没有职业精神，他们总算计着自己做事是为了公司，是为了老板，所以他们得过且过，做一天和尚撞一天钟，根本不会尽心尽责，这种态度对公司和自己都不会有好处。
作为一名优秀员工，我们一定要培养起自己的职业精神，要怀着一种高度负责的精神，在职场上的每个时刻，在每一件小事上都要保持这股精神。
”　　《致加西亚的信》的作者阿尔伯特·哈伯德曾经做过这样的论述：　　什么是员工精神？
这决不是针对“领导精神”来说的，而是一个普遍的原则。
就像我在书中所写的那个中尉罗文，他做到了一切——忠实、无私、勇敢、坚持、思维敏捷、爱护团队，所以他得到了回报，并维护了国家的荣誉。
但是，在这本书里，我却认为构成员工的职业精神，也可以说是员工精神。
而构成这种精神的，应该是具备一种强烈的使命感。
一个人只有具备了使命感，他才能知道自己在做什么，以及这样做的意义：就是把自己与一个伟大的事业联系在一起，释放生命的激隋。
使命感是一种无论任务有多么困难，都要有一定要完成的坚定信念。
具有强烈使命感的员工，无论什么时候都能最大限度地发挥自己的作用，担负起自己的责任。
接下来是敬业，敬业意味着追求卓越。
敬业是什么？
敬业就是尽职尽责、忠于职守、认真负责、全心全意、善始善终、一丝不苟，我们把这些特点概括起来，用三个字来形容，这就是——责任心。
然后是忠诚，忠诚是什么？
忠诚不是叫你从一而终，而是一种职业道德。
在这个社会中，流动是很正常的。
然而，变化的只是环境，不变的是你的忠诚。
它是一种自始至终的责任，对公司的责任，对老板的责任。
在工作之外，要忠诚于自己的家人、忠于朋友。
这些理念每个人的理解都大同小异，这里就不详细说了。
作为一个企业人，首先要忠诚于自己的专业。
再接下来就是勤奋、坚持、创新、主动等等，正是那些员工具备了这些精神，才使他们能够从商海中脱颖而出。
所以说，当你看完本书之后，如果你发觉自己还没有具备某些精神，那就尝试着去做吧！
但如果由于某种原因你无法做到，那么请做出以下选择：坚持还是放弃。
你只能两者择其一，现在就开始选择吧！
如果你选择了坚持，那么你即将成为最优秀的员工；如果你选择了放弃，那么，你将会被你所在的企业淘汰。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

常元红，出生于1960年，现任某房地产公司总经理，曾担任多个大型房地产项目的负责人。
热衷于社会公益事业，2007年被选为北京市海淀区人大代表。

书籍目录

前言第一章 使命至上人生的使命始于工作认同自己的工作找到你的工作使命视工作为生命的本能把工作做到最好第二章 敬业如魂懂得敬业的人才会工作敬业使你更受欢迎养成敬业的习惯敬业也是为自己敬业容易获得成功第三章 忠诚无限真正的忠诚怀有忠诚忠诚的态度忠诚的人必将受益忠诚就是竞争力第四章 积板主动什么是主动主动进取主动担当重任不要只做别人告诉你的事主动赢得一切第五章 责任第责任高于一切工作就是一种责任勇于负责不要逃避责任心怀责任将使你赢得一切第六章 服从领导坚决服从服从为赢服从是执行的第一步没有服从就没有团结服从不等于盲从第七章 团结协作学会分享与协作没有协作难成事树立团体至上意识积极融入到团队中没有完美的个人，只有完美的团队第八章 充满激情激情是工作的灵魂带着激情去工作释放你的激情培养工作激情让自己的激情飞翔第九章 创新精神创意就在员工身边培养创新意识突破思维定势提升创新力为企业发展开拓创新第十章 提高效率始终记住目标管好你的时间专注于自己的事情工作应该有条不紊保持较高工作效率的法则第十一章 立即行动从现在开始选择行动行动才能成功赢在行动热情是行动的动力马上按指令行动第十二章 严格执行为什么执行那么难健康的执行心态执行角色观念扮演有力的执行角色战略巧安排，细节多执行第十三章 奉献精神奉献不难做到奉献是一种创造性过程有奉献才会有回报奉献需要从点滴做起付出也是一种承担

章节摘录

服从是员工素质的第一要素，但是老板更喜欢那些服从又不盲从，有自己的意见又能充分领会老板意见的人。
许多在职场中打拼多年的人都有这样一种深刻体会：服从一次容易，事事依从领导却很难。
那些在职场中的老员工几乎都曾有过刁难领导，违背领导命令的经历，虽然在平时他们大多数都能很好地与领导相处。
事实上，老板也是人，不是神，当然也就有说错话、做错事、下达错误指令的时候。
当你发现老板有错时，你怎么办？
这就需要你在接受老板安排的任务时进行冷静的思考，权衡利弊。
如果确实该做，就要毫不犹豫地去执行。
如果是不应该做的，并且对自己、对公司都贻害无穷，那就想方设法拒绝，而不能盲从。
你一定要能够独立思考，处事有主见。
对老板的能力、水平、人格可以认同和赞赏，但不能迷信和个人崇拜；可以尊重、热爱自己的老板，并认真执行他的正确意见和主张。
如果你觉得老板的命令有一定的错误，而且涉及到公司的前途，必须要让老板知道他的错误，你应该在适当的场合适当的时间私下找他聊，谈谈自己的意见和看法。
一个成熟的职场人士，对老板的旨意理解的要执行，不理解的就在与老板的交流中执行，你要能充分明白老板的意图，如此才能看清老板的命令是否真的错了。
但是，这一切都要以服从为前提，不盲从并不代表不服从，不要为了找老板的错误而去看老板的命令，假如你力争证明老板错了，那么你才是真正犯了大：错。
只有处理好服从与盲从之间的分寸，你才能获得信任、支持、帮助和鼓励，你才会精神振奋，干劲倍增，心无旁骛地投入到工作当中。

媒体关注与评论

优秀员工的职业精神，绝不是针对老板来说的，而是一个普遍的原则。
——《找准自己的位置》作者 韩娜也许并不是我们想要具备优秀员工的职业精神，而是必须具备这样的精神才能更好地生存。
——《生存的智慧》作者 索晓伟

编辑推荐

《优秀员工的职业精神》是由中国华侨出版社出版。
一个企业成功的最核心的东西是什么？
就是必须具备火一样的精神，这也是作为一个优秀员工必须具备的职业精神。
作为一名优秀员工，一定要培养起自己的职业精神，要怀着一种高度负责的精神去对待并完成工作。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com