

<<这样的员工最优秀>>

图书基本信息

书名：<<这样的员工最优秀>>

13位ISBN编号：9787802237407

10位ISBN编号：7802237408

出版时间：2011-10

出版时间：中国三峡出版社

作者：王铁梅

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的员工最优秀>>

前言

企业是员工展现才华、发展自己的平台，员工则是企业的支撑者和创造者，所以，企业和员工之间是相互依存、相互制约的关系。

一个成功企业最核心的东西不是企业的规模，也不是企业在市场上的竞争力，而是企业内部员工所具备的敬业精神和对待工作的态度。

每一个企业都渴望拥有优秀的员工，每一位老板都青睐优秀的员工，每一个员工都希望成为优秀的员工，因为优秀员工是企业最大的财富，是老板最欣赏的人才，是员工们最佩服的楷模，也是员工个人成功的标志。

对于一个员工来说，尽管学历、资历、责任心和业绩都非常重要，但仅仅拥有这些还远远不够，你必须尽快、尽力、尽早地发现和挖掘自己身上的优势，把自己塑造成一个不可替代的优秀员工。

聪明的人会像信仰上帝一样信仰自己的职业，像热爱生命一样热爱自己的工作。

既然只有工作才能带给我们一切，为什么不尽力呢？

做为员工，一定要为公司创造财富，而且要把为公司创造财富当做神圣的天职，当成自己不可推卸的光荣使命！

只有对自己的职业和工作赋予了神圣感和使命感的人，才称得上是“公司精英”。

西方有句谚语说，工作中的傻子永远比睡在床上的聪明人强。

除了尽心尽力履行自己的工作职责以外，最重要的是要多参与一些其他领域的工作，这会让你拥有更多的舞台，从而充分发挥自己的才华。

你要多做一些岗位职责之外的工作，不断地锻炼自己、充实自己，这样做一方面可能使你因此找到自己更具竞争力的地方，另一方面也会引起老板对你的注意。

还是比尔·盖茨说得好：“这个世界不会在乎你的自尊。

而是期望你先做出成绩，再去强调自己的感受。

”所以，过程比动机重要，结果比过程更重要，企业需要的结果就是你必须成为不可替代的员工。

优秀并不神奇，任何人都可以通过改进工作方法、提升职业素养而成为优秀员工；优秀也不稀奇，优秀员工大有人在，优秀的典范也数不胜数。

如果你愿意，只要你向优秀员工学习，像他们那样去工作，你也可以跻身于优秀员工的行列。

或许在过去的岁月里，你很消极，常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着。

不论您过去对工作的态度究竟如何，那都已经成为了过去。

重要的是，从现在起，从你读完本书起，希望你能从普通员工变成企业最受欢迎的优秀员工，笑傲职场。

<<这样的员工最优秀>>

内容概要

在市场竞争越来越激烈的今天，企业管理者越来越认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。可以说，公司稳健发展离不开优秀员工。

公司做大做强离不开优秀员工。

优秀员工是企业提高核心竞争力。

实现持续发展的基石。

同样，面对薪水不涨，物价飞涨的高压时代，成为优秀员工是每个职场奋斗之人的必然选择。

然而。

优秀员工的标准是什么？

优秀员工须具备怎样的品格和素质？

如何培养优秀员工、打造高效卓越的团队？

《这样的员工最优秀》将会给你所有想要的答案。

《这样的员工最优秀》由王铁梅编著。

<<这样的员工最优秀>>

书籍目录

第一章 在忠诚中展现自己的最大价值

- 忠诚是员工的立身之本
- 忠诚是迈向成功的通行证
- 做最忠诚的员工
- 与老板同呼吸、共命运
- 一盎司忠诚相当于一磅智慧
- 像钉子一样钉在自己的岗位上
- 忠诚是赢得老板信任的关键
- 不做缺乏忠诚的跳槽狂人
- 付出比别人多得多的汗水
- 把企业利益放在第一位

第二章 怀着一颗感恩的心去工作

- 带着感恩的心去工作
- 抱怨少一点，感恩多一点
- 精彩职场离不开感恩
- 企业是员工生存和发展的平台
- 感恩之心让你更容易成功
- 懂得感恩的员工最受欢迎
- 学会向你的对手感恩
- 学会感恩，懂得分享

第三章 在服从中完美执行

- 服从不等于盲从
- 优秀员工把服从当成天职
- 给老板留足面子
- 服从是执行的第一步
- 具有较强的执行力
- 没有执行力就没有竞争力
- 抓住机会，将执行进行到底
- 让自己成为执行的高手

第四章 不找借口，勇于承担责任

- 一流的人找方法，米流的人找借口
- 工作中没有任何借口
- 寻找借口就是在推卸责任
- 工作中不要有对立情绪
- 工作就是一种责任
- 敢于承担责任才能创造价值
- 认清自己的岗位责任
- 决不能养成找借口的习惯
- 拥抱责任就会获得机会

第五章 团结的团队战无不胜

- 集体荣誉感是强大的动力
- 团队合作最重要
- 树立团队合作意识
- 优秀员工要主动培养团队精神
- 学会分享，不独占团队成果，

<<这样的员工最优秀>>

自己是团队中的一员
融入团队的员工才是好员工
团队合作创造奇迹

第六章 做会省钱的员工

让节俭成为一种习惯
把节约当成自己的责任
优秀的员工懂得节约
做精打细算的“抠门”高手
为企业省钱的人最受欢迎
从点滴处为公司节约
不要寻找浪费的理由一
为公司节约就是给自己谋福利

第七章 做公司最受欢迎的员工

成功离不开良好的人际关系
真诚地与同事团结合作
避免与同事发生冲突
尊重每一位同事
做为老板分忧解难的员工
尊重和理解你的老板
学会与上司相处
做老板的左膀右臂
用主人翁的态度对待企业

第八章 工作细节决定成败

工作中无小事
对小事的态度决定你能否成功
注重细节，追求完美
做好小事，成就大事
细节带来成功的机会
今日事，今日毕
上班迟到不是小事
重视平凡的工作岗位

第九章 在工作中不断提升自我价值

在工作中找准自己的位置
让自己成为不可替代的员工
为自己工作
不断创新，为公司增值
及时为自己充电
创业绩离不开勤奋
把工作当成事业来做
让失败成为你的财富
想别人想不到的，做别人做不到的

第十章 永远把客户放在第一位

用心感激每一位客户
满足客户的需求
怎样与愤怒的客户交流
超越客户的期待
从顾客的角度看问题

<<这样的员工最优秀>>

为客户留下最好的职业形象
让顾客为你做广告

<<这样的员工最优秀>>

章节摘录

有人说，智慧和经验是金子，而比金子更珍贵的则是忠诚。

从古到今，没有谁不需要忠诚。

皇帝需要他的臣民忠诚，领导需要他的下属忠诚，丈夫需要妻子的忠诚，妻子也需要丈夫的忠诚。

在职场中，人们更是把忠诚当做衡量员工品质的首要标准。

因为忠诚是一个人的安身立命之本，无论是对国家、家人、朋友，还是对企业，一个人都需要具有忠诚之心。

只有忠诚的人，才能够赢得他人的信任，受到他人的尊敬，也只有这样才能够在社会上立足。

如果一个人丧失了忠诚，那么这个人就丧失了做人的尊严和存活下去的资本。

一位成功学家说：“如果你是忠诚的，你就会成功。”

”作为一名员工，忠诚是你的立身之本。

忠诚的人容易获得别人的信任和支持，也值得别人对他委以重任。

因此，忠诚的人更容易获得成功的机会。

在网上看到这样一个故事。

克里丹·斯特是美国一家电子公司很出名的工程师，但他所在的这家公司只是一个小公司，时刻面临着规模较大的比利孚电子公司的竞争压力，处境非常艰难。

一天，比利孚电子公司的技术部经理邀请克里丹共进晚餐。

饭桌上，这位经理对克里丹承诺：只要克里丹把他所在公司最新产品的数据资料给他一份，就会得到很好的回报。

克里丹愤怒地说：“虽然我们公司效益不好，处境艰难，但我绝不会出卖自己的良心，去做这种见不得人的事。”

”这位经理见克里丹这种反应，不仅没生气，反而拍了拍克里丹的肩膀，说：“好，别生气，这事当我没说过。

来干杯。”

不久，克里丹所在的公司因经营不善而破产，他也失业了。

可是没过几天，他竟意外接到比利孚公司总裁的电话，说是让他去一趟比利孚电子公司。

克里丹疑惑地来到比利孚公司，出乎意料的是，比利孚公司的总裁热情地接待了他，并且还拿出一张非常正规的大红聘书，聘请克里丹做比利孚公司技术部经理。

原来，比利孚公司的技术部经理退休了，临走时向总裁特别推荐了克里丹。

后来，克里丹凭着自己的技术和管理水平，成为了一名一流的职业经理人。

一个士兵如果死于忠诚，是光荣而伟大的；如果出卖忠诚而活着，反倒是一种耻辱。

同样，在企业里，靠出卖企业而获取个人私利，也是耻辱的。

所以身为职员，不能为了个人私利而出卖公司，这是职场成功者的忠告。

在任何时候都不要背叛企业，如果你觉得这个企业不适合你，你可以选择离职，但请不要将企业的商业秘密泄露给其他人，因为一次背叛就会被扣上不忠诚的帽子。

所以，为了企业，更为了自己，你别无选择，只能选择忠诚。

而当你选择了忠诚，才能成为优秀的员工。

职场箴言 忠诚是员工的立身之本，任何一名员工都要做好忠诚的准备。

一个缺乏忠诚的人，不仅会丧失掉发展的机会，而且还会丧失立足社会的生存资本。

当然，忠诚不是让你从一而终，而是让你做任何事都能对得起自己的良心。

忠诚是迈向成功的通行证 对于大多数人而言，金钱是相当重要的，然而比金钱、钻石还要贵重的则是一个人的人品。

坚守自己的人品，就是在维护自己最为宝贵的品牌，而忠诚就是这块品牌上最闪亮的明珠。

在一项对世界著名企业家的调查中，当问到“您认为员工最应该具备的品质是什么”时，他们无一例外地选择了“忠诚”二字。

所以职场中人要想迈向成功，就得拥有“忠诚”这个通行证。

<<这样的员工最优秀>>

那么，什么是忠诚呢？

忠诚，就是尽心尽力、忠于人、勤于事的奉献情操，它是一种发自内心，饱含着付出、负责甚至是牺牲的精神。

它在本质上是一种负责的职业精神，而不仅仅是指对某个公司或某位老板的忠诚。

无独有偶，美国海军陆战队的士兵手册中是这样解释“忠诚”的：“忠诚不谈条件，忠诚不讲回报。

忠诚是一种义务，忠诚是一种责任，忠诚是一种操守，忠诚是人生最重要的品质。

海军陆战队首先不会给你什么，但你要给海军陆战队绝对的忠诚，如果你给了海军陆战队绝对的忠诚，海军陆战队就会给你终生的荣誉！

”毫无疑问，正是这种绝对忠诚的信念，缔造了无往不胜的海军陆战队。

在这个世界上，有能力的人比比皆是，但那种既有能力又忠诚的人，才是每一个老板梦寐以求的人才。

古往今来，没有任何一个上司会喜欢一个有异心的下属，如果你缺乏忠诚，即使再优秀，也不可能成为公司'的核心力量。

因为一个精明干练的员工一旦生有异心，可能对老板和公司利益的损害就越大，所以老板乐意提拔的是那些具有忠诚品质的员工，对于朝三暮四的员工则会毫不留情地将其“打入冷宫”。

P2-4

<<这样的员工最优秀>>

编辑推荐

员工的发展机会来自于出色的工作，而老板只是为员工灌输正确的工作理念，让员工变得从优秀到卓越，公司才会更加壮大。

所以，优秀是员工的必然选择，更是老板心目中升职加薪的标准。

每一个企业都渴望得到优秀的员工，每一位老板都青睐优秀的员工。

由王铁梅编著的《这样的员工最优秀》呈现给你的是世界500强企业优秀员工的核心准则，是每一位出色的管理者和员工必备的手头读本。

<<这样的员工最优秀>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>