

<<精明者这样管人>>

图书基本信息

书名：<<精明者这样管人>>

13位ISBN编号：9787802237711

10位ISBN编号：7802237718

出版时间：2011-11

出版时间：中国三峡出版社

作者：李世强

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<精明者这样管人>>

前言

管理不仅是一门学问，更是一门艺术，精明的管理者深深地知道这一点。

管理是在一个有共同目标的组织中：对组织中的人所做的协调控制，有效的管理能达到一呼百应、令行禁止的效果，使企业成为一个坚强有力的整体。

对工业企业来说，管理实质上是一种资源，企业管理的方式和方法有许多种，适用的就是最好的。有效地激发员工的积极性和创造性，让员工在企业里有归属感，使员工更加忠诚于企业，尽心尽力地完成工作，是每一个企业管理者面临的重大问题。

管理者迫切需要有创造性且能独立思考的人，同时又需要用一定的纪律来约束他们，做到这点实属不易。

管理者之所以成为管理者，是因为他们眼观全局，着眼于公司整体利益。

管理者拥有相应的责任和权力，他们具有一定的管理能力，从事现实管理活动。

管理者的本职在于辨人识性，量才用人；聪明的管理者必须以身作则，处处能为人师表：管理者不把权力当武器，能放下官架子，讲求实事求是；管理者会合理授权，尊重下属的意见和建议；管理者善于打开员工的心扉，激发员工的潜能，提高企业的凝聚力；管理者懂得软硬兼施，以德服人。

当今社会在不断变化，机遇和挑战并存，管理的层次变化翻新，提升管理层次是管理者追求的目标。

作为一名优秀的管理者，需要解决各种各样的问题。

或许你正为管理某个下属而头疼，或许正在寻找更好的管理方法，本书能够给你启发，你可以在这里找到答案。

<<精明者这样管人>>

内容概要

精明的领导者从坐上领导位置的那一天开始就明白，自己的责任和使命就与下属有了很大差别。由于所处的地位不同，有的时候在思考同一问题时，得出的结论往往与下属差异很大。但不管怎么样，领导者在演好“上司”角色的同时，还要从下属的角度设身处地地想一想，体会他们的感受。

就是说，要用员工的心态去看问题，了解他们在想什么，需要什么，然后尽可能地去满足他们的各种需求。

· 只有这样，才能赢得下属的心。

<<精明者这样管人>>

书籍目录

第一章 精明者从不把权力当武器

- 莫要随意使用自己的权力
- 让员工在公司能感受到家的氛围
- 以爱服人就等于凝聚人心
- 对待员工“施威”不如“用礼”
- 柔性管理是激发员工的力量源泉
- 感情就是凝聚力
- 你够意思，才能让别人够意思

第二章 精明者管人讲求实事求是

- 了解实情后再下结论
- 管理者切忌成为墙头草
- 员工考核切莫感情用事
- 公正无私乃实事求是之根本
- 优秀管理者应学会坦诚自身错误
- 员工再优秀也不能有特殊待遇

第三章 精明者管人要“软”“硬”兼施

- 正确看待员工未完成的任务的情况
- 紧迫感是下属努力工作的催化剂
- 莫让指令成为一纸空文
- 无规矩不成方圆
- 苦口婆心有时不如适当发火
- 处罚也要讲怀柔政策

第四章 精明者要懂得合理授权

- 切莫将所有事情揽于一身
- 给部下充分的信任和活动自由
- 用人不疑，疑人不用
- 让有能力者有权力
- 控制是授权管理的“维生素”

第五章 精明者要懂得以德服人

- 管理者需做到信守承诺
- 对待下属要真诚
- 打铁先要自身硬
- 领导要有强烈的责任感
- 身先士卒是成功管理的一大要素
- 尊重下属的个性
- 君明则臣直

第六章 精明者善于打开员工心扉

- 让员工把不满说出来
- 有效沟通是一切工作的前提
- 重视员工的抱怨
- 批评员工时要有情有度
- 把企业的真实情况告诉员工
- 与下属沟通要以情动人
- 与女员工沟通技巧多

第七章 精明者善于激发员工的激情

<<精明者这样管人>>

授人以鱼不如授人以渔
不断的提升机会是最大的动力

.....

第十一章 精明者管人更要识人

<<精明者这样管人>>

章节摘录

版权页：领导能力并不是与生俱来的，它是通过后天锻炼、实践得来的。

想要拥有非凡的能力，让自己充满魅力，从而成为下属的榜样，没有一股子倔劲，没有毅力是根本做不成的。

能力的提高并没有什么捷径可以走，它需要刻苦勤奋、百折不挠地去锻炼，也只有这样才能让自己起到真正意义上的榜样作用。

经常可以看到许多领导做起事来总是喜欢避繁就简，对做事过程中的麻烦、困难、乏味的部分采取避而远之的态度，这不是一个好的管理者应有的素质。

这好比要占领敌军阵地的士兵，不愿作出牺牲去破坏敌人的炮台堡垒，结果必定被敌人的炮火打得东躲西藏，溃不成军。

所以，一个管理上的成功者、胜利者，一定会事无巨细地去悉数解决、征服困难，不畏困难，勇往直前。

不称职的领导不会在工作岗位上呆太久，在很多企业中，常常有人从领导的位置上被赶下来。

其中的大部分人都是因为自己没有进一步发展自己的能力，驻足不前而被人超越，最后丢失了原有的位置。

这些人本来就没有深厚的根基，后来又没有决心去积累经验、提高才能，遇到工作也是马马虎虎、敷衍了事。

试问，有谁愿意让这种人管理呢？

他能做好哪一件事呢？

反之，有些领导时时注意身边的事务，他们以身作则，随时随地提高能力，处处在意积累经验，他们能把自己的工作当做一种不断的学习。

由于他们总是肯努力钻研、刻苦磨炼，因此，进步神速，成绩斐然。

<<精明者这样管人>>

编辑推荐

《精明者这样管人》做为一个精明的管理者，必须要具备管理下属的能力、用人的技巧。掌握了这些能力及技巧，才能达到无往不利的境界，才会使公司不断壮大，财源广进。

<<精明者这样管人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>