

<<劳动合同法的软着陆>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法的软着陆>>

13位ISBN编号：9787802261181

10位ISBN编号：780226118X

出版时间：2007-8

出版时间：中国法制出版社

作者：杨杰

页数：654

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法的软着陆>>

### 内容概要

本书从人力资源管理的角度出发，介绍了《劳动合同法》对人力资源管理的影响，分析了人力资源管理人员应如何遵守、落实《劳动合同法》。

其内容包括劳动合同法概述、标准劳动关系、非标准劳动关系、招聘管理、绩效管理、薪酬管理、人才挽留管理、商业秘密管理、员工健康管理、规章制度和过失性解除、兼并改制与裁员、离职管理、工会监督和民主管理、劳动监察等。

## <<劳动合同法的软着陆>>

### 作者简介

董保华，劳动法学术专家——华东政法大学教授、博士生导师，中国劳动学会常务理事、中国法学会社会法研究会副会长、中国劳动法学研究会副会长，劳动法律方面的著作近二十部，论著约400余万字。

劳动法立法专家——曾参与《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》等众多劳动法律法规的论证和起草工作，《劳动合同法》大争论的标志性人物。

劳动法实务专家——中国律师协会劳动法专业委员会委员，从事劳动律师工作二十年，处理过无数疑难法律纠纷，担任众多跨国公司和社会机构的法律顾问，经常应邀为各级法院和社会机构、企业授课培训。

## <<劳动合同法的软着陆>>

### 书籍目录

总论篇	第一章 劳动合同法概述	第一节 劳动合同和劳动合同法	第二节 劳动合同法立法宗旨
	第三节 《劳动合同法》适用范围用工篇	第二章 标准劳动关系	第一节 标准劳动关系法律规定
	第二节 《劳动合同法》对标准劳动关系管理的影响	第三节 新法环境下标准劳动关系管理	
实务	第三章 非标准劳动关系	第一节 非标准劳动关系法律规定	第二节 劳动合同法对非标准
	、劳动关系管理的影响	第三节 新法环境下非标准劳动关系管理实务管理篇	第四章 招聘管理
	第一节 招聘管理法律规定	第二节 劳动合同法对招聘管理的影响	第三节 新法环境下招聘管
理实务	第五章 绩效管理	第一节 绩效管理法律规定	第二节 劳动合同法对绩效管理的影响
	第三节 新法环境下绩效管理实务	第六章 薪酬管理	第一节 薪酬管理法律规定
	第二节 劳动合同法对薪酬管理的影响	第三节 新法环境下薪酬管理实务	第七章 人才挽留管理
	第一节 留	第二节 劳动合同法对留才管理的影响	第三节 新法环境下留才管理实务
	才管理法律规定	第八章 商业秘密管理	第一节 商业秘密立法介绍
	第二节 法律变化对商业秘密保护的影响	第三节 新法环境下商业秘密保护操作	第九章 员工健康管理
	第一节 职业安全管理	第二节 医疗	
健康管理解雇篇	第十章 规章制度和过失性解除	第一节 规章制度和过失性解除法律规定	第
	第二节 劳动合同法对规章制度管理的影响	第三节 新法环境下规章制度管理实务	第十一章 兼并改
制与裁员	第一节 兼并改制裁员法律规定	第二节 劳动合同法对兼并改制裁员的影响	第三
	节 企业兼并改制的应对方案	第十二章 离职管理	第一节 离职管理法律规定
	第二节 法律变化	第三节 新法环境下的离职管理体系建设监督篇	第十三章 工会监督和民主管
理	第一节 民主管理法律规定	第二节 劳动合同法对民主管理的影响	第三节 新法环境下民
主管理实务	第十四章 劳动监察	第一节 劳动监察法律规定	第二节 劳动监察对用人单位的影
	影响	第三节 劳动监察应对	第十五章 劳动合同法简明释义附录：劳动合同法与原有法律对比表

## <<劳动合同法的软着陆>>

### 章节摘录

第一章 劳动合同法概述： 第一节 劳动合同和劳动合同法 劳动合同法 第二条 中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

第九十八条本法自2008年1月1日起施行。

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

劳动合同作为合同的一种，具有合同的一般特征，即它是当事人之间确立、变更、终止一定权利义务的协议的协议。

然而劳动合同与劳动过程相联系，与民事合同和劳务合同存在区别。

劳动合同法是关于调整劳动合同关系以及为调整劳动合同关系而产生的其他社会关系的法律规范的总和。

劳动合同法所调整的对象是劳动合同，其主要内容是劳动合同当事人订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同的法律规范。

一、劳动合同与民事合同的区别 劳动合同具有以下特征：其一，劳动合同的当事人双方是特定的，一方是劳动者，另一方是用人单位；其二，法律保障求职者与招工单位通过相互选择确定合同后，成为劳动者与用人单位，双方形成管理关系；其四，劳动合同的目的在于过程的完成，即价值和创造使用价值的创造，而不是劳动成果的实现，即价值的实现；其五，劳动合同在一定条件下，往往涉及第三人的特质利益。

## <<劳动合同法的软着陆>>

### 编辑推荐

《劳动合同法的软着陆：人力资源管理的影响与应对》从人力资源管理的角度出发，介绍了《劳动合同法》对人力资源管理的影响，分析了人力资源管理人员应如何遵守、落实《劳动合同法》。

<<劳动合同法的软着陆>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>