

## <<中华人民共和国劳动合同法>>

### 图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787802269293

10位ISBN编号：7802269296

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制出版社

作者：本社

页数：324

字数：296000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动合同法>>

### 内容概要

法规汇编不仅仅是法条的汇编，还是法律知识、法律解释和法律应用的汇编。

本书的最大特点在于“延伸法条”，使您在找到一个法律条文时，相关规定和理解适用都能尽收眼底，可以更深入地理解法条，更便捷地适用法律！

## &lt;&lt;中华人民共和国劳动合同法&gt;&gt;

## 书籍目录

一、综合 中华人民共和国劳动法（1994年7月5日） 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995年8月4日） 中华人民共和国宪法（节录）（2004年3月14日） 中华人民共和国工会法（2001年10月27日） 最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释（2003年6月25日）二、劳动就业与职业培训 国务院关于加强就业再就业工作的通知（2005年11月4日） 劳动力市场管理规定（2000年11月29日） 境外就业中介管理规定（2002年5月14日） 职业介绍服务规程（试行）（1998年1月6日） 企业职工培训规定（1996年10月30日） 职业技能鉴定规定（1993年7月9日）三、劳动合同与劳动报酬 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（1996年10月31日） 集体合同规定（2004年1月20日） 企业经济性裁减人员规定（1994年11月14日） 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法（1995年5月10日） 违反和解除劳动合同的经济补偿办法（1994年12月3日） 最低工资规定（2004年1月20日） 工资集体协商试行办法（2000年11月8日）四、工时休假与劳动保护 全国年节及纪念日放假办法（1999年9月18日） 国务院关于职工工作时间的规定（1995年3月25日） 《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答（1995年4月22日） 劳动部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法（1995年3月25日） 中华人民共和国安全生产法（2002年6月29日） 中华人民共和国矿山安全法（1992年11月7日） 中华人民共和国职业病防治法（2001年10月27日） 企业职工伤亡事故报告和处理规定（1991年2月22日） 关于印发《职业病目录》的通知（2002年4月18日） 职业病诊断与鉴定管理办法（2002年3月28日） 职业病危害事故调查处理办法（2002年3月28日） 禁止使用童工规定（2002年10月1日） 未成年工特殊保护规定（1994年12月9日） 女职工劳动保护规定（1988年7月21日） 女职工禁忌劳动范围的规定（1990年1月18日）五、劳动争议与劳动监察 中华人民共和国企业劳动争议处理条例（1993年7月6日） 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干问题的解释（1993年9月23日） 劳动争议仲裁委员会组织规则（1993年11月5日） 企业工作工会条例（试行）（2006年7月6日） 工会参与劳动争议处理试行办法（1995年8月17日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001年4月16日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006年8月14日） 最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件适用法律若干问题的规定（2003年8月27日公布） 劳动保障监察条例（2004年11月1日） 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定（2004年12月31日） 违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法（1994年12月26日） 劳动行政处罚若干规定（1996年9月27日） 劳动行政处罚听证程序规定（1996年9月27日） 劳动和社会保障行政复议办法（1999年11月23日）六、社会保障 城市居民最低生活保障条例（1999年9月28日） 社会保险费征缴暂行条例（1999年1月22日） 失业保险条例（1999年1月22日） 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定（1994年12月1日） 城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法（1999年5月11日） 城镇职工基本医疗保险用药范围管理暂行办法（1999年5月12日） 工伤保险条例（2003年4月27日） 关于工伤保险费率问题的通知（2003年10月29日） 工伤认定办法（2003年9月23日） 因工死亡职工供养亲属范围规定（2003年9月23日） 企业职工生育保险试行办法（1994年12月14日） 企业年金试行办法（2004年1月6日） 企业年金基金管理试行办法（2004年2月23日）附录：实用速查表（一）劳动就业（二）劳动合同（三）工资（四）工时和休假（五）劳动安全和保护（六）女工和未成年工特殊保护（七）社会保障（八）劳动保障监察（九）劳动争议的处理

## <<中华人民共和国劳动合同法>>

### 章节摘录

一、综合：第一章 总则：第四条【用人单位规章制度】用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条【国家发展劳动事业】国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条【国家的倡导、鼓励和奖励政策】国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条【工会的组织和权利】劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条【劳动行政部门设置】国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

第二章 促进就业：第十条【国家促进就业政策】国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。

国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、行政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。

国家支持劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业。

第十一条【地方政府促进就业措施】地方各级人民政府应当采取措施，发展多种类型的职业介绍机构，提供就业服务。

第十二条【就业平等原则】劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

第十三条【妇女享有与男子平等的就业权利】妇女享有与男子平等的就业权利。

在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

第十四条【特殊就业群体的就业保护】残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业，法律、法规有特别规定的，从其规定。

第十五条【使用童工的禁止】禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。

文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

第三章 劳动合同和集体合同：第十六条【劳动合同的概念】劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

建立劳动关系应当订立劳动合同。

第十七条【订立和变更劳动合同的原则】订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

## <<中华人民共和国劳动合同法>>

### 编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法》的设计理念从小巧便携性出发，运用独特的开本设计，精心选取最为常用的法规，科学合理的分门别类，在找到一个法律条文时，相关规定和理解适用都能尽收眼底。同时，《中华人民共和国劳动合同法》不仅仅是法规的汇编，还是法律知识、法律解释和法律应用的汇编，希望我们的法律随身查系列丛书能够真正成为您学法用法的好帮手!

<<中华人民共和国劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>