

<<国有企业社会成本分析>>

图书基本信息

书名：<<国有企业社会成本分析>>

13位ISBN编号：9787802304116

10位ISBN编号：7802304113

出版时间：2007-5

出版时间：社会科学文献

作者：李培林

页数：311

字数：314000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有企业社会成本分析>>

内容概要

本书的中心思想是通过国有企业的社会成本分析，找出国有企业发展艰难的症结，从而寻求一条合理的国有企业改革道路。

全书从提出问题开始，先交代了研究的方法和途径，然后逐步深入地探讨了国有企业的内部状况、存在问题 and 解决办法。

本书的核心概念是“社会成本”。

本书中使用的社会成本一词，不同于科斯，也就是不是私人成本加上交易成本的总和，而是整个社会减去私人净收益所得的差。

国有企业亏损的主要原因之一就是它的社会成本巨大。

本书用社会学的方法，用实证的方法来处理“社会成本”这个处在社会学和经济学之间的边缘性概念。

作者显示了丰富的社会学和经济知识。

并充分发挥了社会学的特长，不是用模型的方法，而是用调查研究，用实证的方法来说明问题。

作者通过调查问卷，调查了508家国有企业，获得了大量的鲜活资料，而本书正是通过对这些资料的整理分析而成。

<<国有企业社会成本分析>>

书籍目录

第一章 问题和理论探讨

- 一、问题的提出：企业的凤凰涅槃
- 二、已有的企业理论和假设
- 三、对已有理论的评述和分析
- 四、国有企业的人员过密化：一个理论解释假说

第二章 官办经济的起源和国有企业的演变

- 一、官办经济的起源和清政府时期的官办工业
- 二、民国时期的官办工业
- 三、新中国计划经济体制下的国营工业
- 四、改革以后的国有工业

第三章 调查研究的资料和方法

- 一、关于企业调查
- 二、问卷调查的基本情况
- 三、访谈调查的过程
- 四、文献资料的类别

第四章 人员过密化：就业与失业

- 一、失业理论和人员过密化的解释
 - 二、失业治理、结构转变和失业保险
 - 三、下岗形式：单位化、市场化和集体协议
 - 四、下岗职工的结构和生活状况
 - 五、下岗的根本原因：城市经济“后工业化”过程的开始
- 附件：沈 集团公司集体合同

第五章 退休与养老保险

- 一、人文生态失调和人员过密化
- 二、养老保险制度的创新与变迁历程
- 三、目前企业养老保险制度设计和执行中存在的问题
- 四、企业在新养老保险制度中的博弈行为
- 五、老年职工的退休策略
- 六、完善企业养老保险制度的选择

第六章 国有企业的福利与福利机构

- 一、国有企业福利费用的膨胀
- 二、国有企业福利功能的内卷化
- 三、国有企业福利机构的扩张
- 四、国有企业福利功能内卷化的特殊环境
- 五、国有企业社会功能内卷化的自我冲动
- 六、国有企业在市场转型中的功能变化

第七章 社会成本分析

- 一、国有企业社会成本的内涵
- 二、国有企业的纯社会成本

<<国有企业社会成本分析>>

三、从隶属性企业社区到契约性企业社区的转变

四、国有企业社会成本的成因

第八章 国有企业的经济与社会核算

一、国有企业经济效益的综合分析

二、国有企业的社会贡献

三、重建国有企业的核算制度

四、国有企业的利润分配与损益

五、国有企业亏损的非生产经营原因

结语 走出国有企业人员过密化的逻辑

一、走出国有企业人员过密化的逻辑

二、国有企业要建立拟市场化核算体制

三、国有企业的社会成本及其分摊

四、在一段时期内征收社会保障特种税

五、统一社会保障体制，严格基金监管

六、把社会保障基金储备转变为长期公债和绩优股权

七、实行下岗与失业的制度并轨

八、建立国有部门的劳动力市场和反垄断

参考文献

附录 全国工业企业社会保障调查表

后记

再版后记

<<国有企业社会成本分析>>

编辑推荐

《中国社会科学院文库法学社会学研究系列：国有企业社会成本分析》运用最新的理论框架来指引实证调查研究，它通过大量的问卷调查、个案访谈和各种文献资料，并充分利用了国外近年来兴起的过密化理论，且把它运用于实证研究，并由此给出有关国有企业现状的定性和定量说明，具有非常的说服力，极富理论价值和国企改革实际操作价值。全书围绕着“社会成本”，即：国有企业用于承担非经济功能所付出的成本，对国有企业的历史和现状进行了全面而深刻的分析，并在此基础上提出了一系列相应的对策。

<<国有企业社会成本分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>