第一图书网, tushu007.com

<<转型期的和谐劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<转型期的和谐劳动关系>>

13位ISBN编号：9787802305762

10位ISBN编号：7802305764

出版时间：2007-5

出版时间：社会科学文献出版社

作者：吴宏洛

页数：458

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

劳动关系是生产力发展水平和社会进步的表现形式，其包括劳资关系、雇佣关系、雇员关系、劳动关系、产业关系等，是市场经济体制下的重要经济关系，它反映了劳动者与用人单位之间的各种关系和权利与义务的综合。
随着社会经济成分、就业方式、分配形式和利益关系的多元化，劳动争议日益增加引发社会冲突。
本书从理论与实践的结合上，科学系统地论述了构建和谐劳动关系，促进经济社会持续稳定的协调和谐发展的宏观战略及对策措施。

作者简介

吴宏洛，女，福建福州人，福建师范大学公共管理学院教授，硕士生导师，经济学在读博士。
福建师范大学劳动与社会保障硕士点和马克思主义思想史硕士点的学科带头人。
主要从事劳动经济学与社会保障的教学与研究。
主持并完成十多项省部级科研项目。
已出版专著1部，合著、参编教材6部，发表学术论文40余篇，多篇文章被国家级权威期刊转载，并获多项优秀学术成果奖。
兼任中国社会保险学会社会保障教研委员会委员、福建省和谐社会研究会副秘书长、福建省高校马克思主义理论教学研究会经济学分会副会长、福建省医保协会常务理事、福建省价格协会常务理事、福建省劳动学会理事、福建省妇女理论研究会理事、福建省人才研究会理事、福建省统一战线理论研究会理事等职。
2006年获福建师范大学“师德之星”荣誉称号。

第一图书网, tushu007.com

<<转型期的和谐劳动关系>>

书籍目录

引言第一章　劳动关系变革：总体描述与历史考察 一　传统劳动关系的嬗变 二　改革与修复：转型期的劳动关系 三　冲突与调节：构建和谐劳动关系第二章　劳动关系理论与西方发达国家的实践 一　西方发达国家劳资关系的演进 二　劳动关系的理论研究 三　劳动关系理论在西方各国的实践 四　启示与借鉴第三章　转型期的中国劳动关系 一　劳动用工制度改革与劳动关系的市场化变革 二　国有企业的劳动关系 三　私营企业的劳动关系 四　非正规就业中的劳动关系 五　外资企业的劳动关系第四章　劳动关系的内部调适 一　企业冲突管理与劳动关系调整 二　企业人力资源管理与劳动关系调整 三　企业管理伦理与劳动关系调整 四　企业社会责任与劳动关系调整第五章　劳动关系的外部相关因素 一　劳动力市场与劳动关系 二　收入分配制度与劳动关系 三　社会保障制度与劳动关系第六章　工会、集体谈判、三方协商机制与劳动关系调整 一　工会的职能与维权 二　集体谈判与建立合作型劳动关系 三　三方协商机制协调劳动关系第七章　和谐劳动关系的法律调整机制 一　构筑和谐劳动关系的立法机制 二　《劳动法》对劳动关系的调整 三　《劳动合同法》对劳动关系的调整 四　集体合同制度对劳动关系的调整 五　劳动争议处理机制的法律构想第八章　和谐劳动关系运行的政府管理 一　政府职能与政府在劳动关系调整中的职能定位 二　政府在劳动关系调整中的角色与作用 三　政府干预与公权介入劳动关系第九章　经济全球化背景下的劳动关系 一　经济全球化时代的资本流动及其对劳动关系的影响 二　全球化下的劳资关系和劳工权益 三　全球化背景下中国劳动关系的调整参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com