

<<中国妇女组织发展的理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<中国妇女组织发展的理论与实践>>

13位ISBN编号：9787802309388

10位ISBN编号：7802309387

出版时间：2007-11

出版时间：社会科学文献出版社

作者：谭琳

页数：501

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国妇女组织发展的理论与实践>>

内容概要

呈现在读者面前的，是一本关于中国妇女组织发展的书。

她无意、也不可能回答妇女组织发展的所有问题，她只是告诉人们：新的历史条件下中国妇女组织发展面临怎样的挑战，又面临怎样的机遇；妇女工作者和学者立足创新，在理论和实践层面进行了哪些探索和尝试；所提供的大量鲜活经验和有益启示，又为进一步拓展赢得了何等宽阔的空间。

<<中国妇女组织发展的理论与实践>>

书籍目录

前言充分发挥妇联组织的作用为构建社会主义和谐社会作出新的贡献
妇联组织的机构建设 巩固成果 开拓创新进一步
推进妇联基层组织建设 以创新的方法 完善妇联基层组织网络 对构建妇联基层组织建设
工作新格局的思考 加强社区妇女组织建设是城市妇女工作的当务之急 妇联与民间妇女组织
的关系初探——以河南省漯河市“反对家庭暴力”社会支持体系为例 从妇代会到社区妇联的
思考 对在政协组织机构中设立妇女组织的思考 在非公经济组织中建立妇联组织的思考
民间妇女组织：和谐社会的“活细胞”——上海市民间妇女组织发展状况调查 妇女组织的
能力建设 学习贯彻党的十六届四中全会精神加强妇联组织能力建设 推动妇女事业健康
发展 加强妇联干部能力建设的方式和途径探讨 加强妇联组织能力建设的实践与思考
关于加强妇联组织能力建设的思考 关于当前妇联组织能力建设的思考 浅谈提升妇联
基层组织服务能力 “母亲水窖”工程与妇联的组织能力建设 妇女组织的实践探索
理论创新与实践创新相结合，实现妇联基层组织建设整体创新 对妇联组织进入社区
工作模式的思考 国际发展项目中妇联组织的无赋权参与 和谐社会建设中的妇女社会
工作 妇女组织的社会资本研究——以济南市市中区妇联“热心大嫂”服务中心为例
发挥妇女组织在推进社会性别平等中的作用——以促进农村妇女参与村委会选举为例
关于民间妇女组织介入社区婚姻家庭问题干预前景的探讨 推动基层妇女NGO发展的
个案探析——以南京市小市街道妇幼庇护所社会支持体系为例 妇女组织的功能与作用
妇联组织在促进社会公正中的作用刍议 关于构建社会主义和谐社会与妇联组织发展的
思考 认真履行妇联组织职能，科学有效地参与“四个机制”建设 参与社会利益协调
促进两性和谐发展 试论妇联在促进政府履行性别平等职责中的作用 政府职能转变与
拓展妇联组织作用空间研究 “官的道路”还是“民的方向”？——从妇联所处的网络关系
引发的思考 对市场经济条件下妇联组织变革的若干思考 在构建和谐社会中妇女组织发
展研究 妇联在完善社会利益协调机制中发挥的作用 妇女组织理论与妇女组织的历史研
究 试论党的领导、政府支持和妇女解放的关系——兼论妇联和国家的关系 非政府组
织话语及其对中国妇女组织的影响 面对挑战与机遇的妇联组织变革 “文化大革命”
时期妇联的组织演变与成因 救亡时期北平女界组织研究附录 中华全国民主妇女联
合会章程(1949年) 中华全国民主妇女联合会章程(1953年) 中华人民共和国妇女联合会
章程(1957年) 中华全国妇女联合会章程(1978年) 中华全国妇女联合会章程(1983年)
中华全国妇女联合会章程(1988年) 中华全国妇女联合会章程(1993年) 中华全国妇
女联合会章程(1998年) 中华全国妇女联合会章程(2003年) 中国大陆妇女组织名录

<<中国妇女组织发展的理论与实践>>

章节摘录

巩固成果 开拓创新 进一步推进妇联基层组织建设 三是狠抓激励机制建设, 各级妇联普遍建立了基层妇女工作社会化的评估机制和表彰激励机制。

开展了争创“红旗妇联集体”、“三好”(组织落实好、经费落实好、人员落实好)机关事业单位妇委会、“四好”(组好一个班子、选好一个主任、定好一个制度、建好一个阵地)村级妇代会、“五好”(组织设置好、行政编制落实好、专职干部配备好、工作经费落实好、经常性活动开展好)乡镇街道妇联等活动, 激发了基层妇联组织和妇女干部爱岗敬业、勇于开拓的精神。

在各地争先创优的基础上, 全国妇联将在这次大会上表彰31个全国妇联基层组织建设先进市和34个全国妇联基层组织建设创新奖单位。

(四) 干部队伍结构优化, 整体素质明显提高 各级妇联把加强基层妇联干部队伍建设作为妇联组织建设的一项战略任务, 以班子建设为核心, 以能力建设为重点, 大力加强基层妇联班子和干部队伍建设, 基层妇联干部队伍结构不断优化, 综合素质明显提高。

一是严把入口关, 选好配强基层妇联干部。

各地创新干部选任方式, 扩大选人视野, 引入竞争机制, 促进基层妇女干部队伍结构不断优化, 学历层次、能力素质不断提高, 一批有知识、有能力、在群众中有较高威望的农村女致富带头人脱颖而出。

各省区市注重从基层女农民技术员、巾帼科技致富带头人、返乡创业女性、驻村大学生、下岗女工以及退休女领导干部中充实了大批优秀女性到基层妇联领导岗位, 有效地改善了基层妇联干部队伍结构, 班子建设明显加强。

二是加强能力建设, 全面提高干部素质。

2005年是全国妇联系统的“能力建设年”, 全国妇联提出了加强妇联组织和妇联干部“双五能力”建设的要求。

各级妇联层层制订规划, 加大力度, 培训基层妇联干部; 以全国妇联编辑的《妇女干部素质教育丛书》为主要读本, 在妇女干部中广泛深入地开展了岗位读书竞赛活动, 推动创建学习型组织, 争创学习型干部。

.....

<<中国妇女组织发展的理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>