

<<面试通关红宝书>>

图书基本信息

书名：<<面试通关红宝书>>

13位ISBN编号：9787802323100

10位ISBN编号：780232310X

出版时间：2009-12

出版时间：时事出版社

作者：陈建军 编

页数：218

字数：396000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试通关红宝书>>

内容概要

本书严格按照最新大纲要求的考核内容、题型、题量和难度进行设计，并从解决考生面试中“无从下手，无话可说”的问题入手，由表及里、循序渐进，全面、深刻、准确地把握面试命题规律和命题趋势，有效地指导考生进行实战模拟，极大地提高考生的应试能力，适用于国家公务员、公选领导干部、事业单位人员、村官等各类结构化面试。

与其他同类面试辅导书籍相比，本书主要有以下特点：第一，全面涵盖与突出重点相结合。

为了帮助考生全方位认识面试、了解面试，本书囊括了公务员面试基础知识、公务员结构化面试基本技巧、公务员面试实战模拟题及答案解析、陈建军面试团队经典题目分析、公务员面试相关政策等，基本上涵盖了面试各个方面的内容，使考生能真正实现“一书在手，成竹在胸”。

本书在全面涵盖的同时，开创性地按照自己独特的体系进行编写，重点突出结构化面试的分类阐释，有针对性地将其分为“职位匹配与自我认知能力，计划组织能力，人际关系协调能力，社会现象的认识与理解能力，名言警句的理解与分析以及漫画、串词、联想类问题的解析”六类，真正做到了把握热点、突出重点、突破难点。

第二，公式引领与真题解析相结合。

从学习的角度来说，面试是一门技术，是可以通过学习和培训予以掌握并达到熟练效果的，因此本书重在讲解面试的基本技巧。

本书针对各类面试题型分别总结出相应的、行之有效的答题公式，让考生能在比较短的时间内迅速掌握答题的基本技巧，有效避免了考生在答题时发生无法开口及答案南辕北辙、离题万里的情况。

同时，每个答题公式后面均结合历年面试真题分析出题思路并进行答案解析，让考生能在不断巩固和强化中更好地理解 and 掌握答题公式。

第三，提供蓝本与举一反三相结合。

本书重视例题的深入讲解，不仅提供了答题思路，还提供了蓝本，即具体的参考答案，并详细罗列了面试经典语言，有效解决了很多考生在答题时有基本思路，但在具体答题过程中未能充分阐述自己观点、恰当使用名言警句和排比句等问题。

同时，本书在每一章后面都附有与该章相匹配、设计合理、针对性强的模拟练习题，并在对各省市公务员面试题进行详细讲解的基础上，附上全套实战模拟题、学生作业题以及团队老师经典点评，举一反三，触类旁通，让学生在模仿中延展思维、在纠错中汲取教训、在实战中积累经验，真正做到学以致用，学用相长，不断提高面试能力和水平。

<<面试通关红宝书>>

作者简介

陈建军，陈建军面试团队主讲。

全国最具人气的著名面试辅导实战派专家，中国华图公务员面试研究室主任，中国公务员考试研究所首席面试专家，北京金路公务员研究员，四川省人才交流中心、湖南长沙市人才交流中心等数十家培训机构面试培训师。

长期从事评委和考官培训工作，

<<面试通关红宝书>>

书籍目录

第一部分 公务员面试基础知识 第一章 公务员面试的概述 第二章 面试技巧与原则 第三章 公务员面试的基本礼仪 第四章 公务员面试心态的调节 附：公务员面试十大效应第二部分 公务员结构化面试基本理论和高分解析技巧 第一章 职位匹配与自我认知能力 第一节 自我评价类问题基本理论与答案解析 第二节 现场压力类问题基本理论与答案解析 第三节 报考动机类问题基本理论与答案解析 第四节 拟任职位匹配类问题基本理论与答案解析 第二章 计划组织能力 第一节 普通型计划组织类问题基本理论与答案解析 第二节 突发型计划组织类问题基本理论与答案解析 第三节 再现型计划组织类问题基本理论与答案解析 第三章 协调能力、应变应急能力、解决问题能力 第一节 人际关系协调类问题基本理论与答案解析 第二节 两难类问题基本理论与答案解析 第三节 应急应变类问题基本理论与答案解析 第四节 综合类问题基本理论与答案解析 第四章 社会现象的认识和理解 第一节 腐败类问题 第二节 社会消极现象类问题 第三节 社会热点、新生事物类问题 第五章 名言警句的理解与分析 第一节 名言警句组合类问题基本理论与答案解析 第二节 名言警句矛盾类问题基本理论与答案解析 第三节 普通名言警句、社会流行语类问题基本理论与答案解析 第六章 联想类问题的解析 第一节 漫画类问题基本理论与答案解析 第二节 串词类问题基本理论与答案解析 第三节 联想类问题基本理论与答案解析 第七章 公务员面试经典语言 附：温家宝总理精彩语录第三部分 无领导小组讨论面试基本理论与高分解析技巧 第一章 无领导小组讨论面试的基础知识 第二章 无领导小组讨论面试的基本技巧 第三章 无领导小组讨论面试的真题 附：无领导小组讨论面试评分表第四部分 公务员面试实战模拟题及答案解析 附：面试考官评分表第五部分 经典题目点评与高分考生经验谈 第一章 学生作业及陈建军老师经典点评 第二章 陈建军团队老师经典点评 第三章 学生感言——高分考生经验谈第六部分 公务员面试——政策篇 第一章 2010年国家公务员考试相关规定 中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员报考指南 中央机关及其直属机构2008年度考试录用公务员公共科目考试大纲 第二章 国家公务员的录用与面试相关规定 国家公务员录用面试暂行办法 国务院工作部门面试考官资格管理暂行办法 第三章 国家公务员相关法律法规 中华人民共和国公务员法 行政机关公务员处分条例

章节摘录

第一部分 公务员面试基础知识 第一章 公务员面试的概述 一、认识面试 想掌握面试，首先就需要认识面试。

面试与笔试在公务员考试中主要考察两种表达方式：文字表达和语言表达。

文字表达与语言表达有共同之处，都考察考生发现问题、分析问题、解决问题以及语言组织等方面的能力，但又有所不同。

比如笔试有充足的时间来让考生思考，有让考生反复组织语言的机会，却无法具体描述出考生的心理状态。

面试则是在笔试的基础上，对考生进行一轮更加深层、更加广阔的全方位的考察。

公务员考试要先经过笔试对考生理论知识进行考察，侧重的是考生的智商；面试则侧重对考生能力的考察，检验的是考生的情商。

两种测评方式各有长短，公务员考试中有许多东西笔试是无法检测的，比如考生的心理承受能力。

面试则是通过考官与考生直接交谈或置考生于某种特定情境中观察，从而对考生的知识、能力、经验、气质和性格等各方面素质进行测评，并为人员录用提供重要依据的测评手段。

二、了解面试 如果说公务员笔试是优胜劣汰，那面试就是优中选优。

笔试重考核知识；面试则重考察能力。

笔试检验智商；面试不仅能测试智商，也能观察情商。

知识高不一定能力强，学历高不一定情商高。

公务员面试就是要打破高分低能的僵局。

相对于笔试而言，面试有其特定的作用： 1.面试可以更好地从全方位透视考生 公务员测评中，笔试考生仅仅是交上一份答卷，而所有人对考生的了解也仅仅局限于这张答卷。

可面试能够比笔试更好地反映出一个人的思维、口才、仪表、抗压、经验等能力。

有些考生有别于他人的特征虽然可以通过文字形式来表达，但因为应试者的掩饰行为或其他原因没能表达，即可以通过面试来更加全面地综合测评。

<<面试通关红宝书>>

编辑推荐

汇聚最权威的面试命题专家，夯实最科学的面试理论体系，内化最智慧的面试万能法则，熟练最经典的面试精辟语言，掌握最精练的高分破题技巧，收获最值得的高分经验分享。

2010年国家、各省公招类面试高分宝典 公务员应试专用读物

<<面试通关红宝书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>