

<<劳动关系管理>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理>>

13位ISBN编号：9787802347106

10位ISBN编号：7802347106

出版时间：2011-9

出版时间：中国发展出版社

作者：尚珂，左春玲 著

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系管理>>

### 内容概要

本书以自己多年积累的资料和研究成果为基础，结合国内外劳动关系最新的研究成果，从宏观和微观两个角度对劳动关系管理理论进行阐述。

在阐述过程中，不仅讲述了劳动关系与劳动关系管理、劳动关系主体与劳动力市场等宏观理论，还详细讲述了企业劳动合同管理、企业劳动标准实施管理、企业集体合同管理、企业劳动争议管理等内容，而且针对企业几类特殊人员的劳动关系管理展开专门论述。

本书注重理论和实践相结合，案例新颖丰富，适合我国劳动关系教学发展的新趋势。

本书可作为大专院校劳动关系专业、人力资源管理专业、劳动与社会保障专业师生的教材，还可作为从事或有兴趣从事劳动关系管理的企业及社会人员的培训教材。

## <<劳动关系管理>>

### 书籍目录

#### 宏观篇

#### 第1章 劳动关系与劳动关系管理概论

- 1.1 劳动关系概述
- 1.2 劳动关系系统及其运行
- 1.3 劳动关系管理概述
- 1.4 劳动关系管理的法律体系

本章小结

思考题

#### 第2章 劳动关系主体与劳动力市场

- 2.1 劳动关系中的劳动者及工会组织
- 2.2 劳动关系中的雇主及雇主组织
- 2.3 劳动关系中的政府
- 2.4 劳动关系与劳动力市场

本章小结

思考题

#### 第3章 宏观劳动关系管理

- 3.1 集体谈判制度
- 3.2 三方协商机制
- 3.3 雇员参与制度

本章小结

思考题

#### 第4章 中国的劳动关系及劳动关系管理

- 4.1 中国劳动关系发展历程
- 4.2 中国宏观劳动关系管理制度变迁

本章小结

思考题

#### 微观篇

#### 第5章 企业劳动关系管理概述

- 5.1 企业劳动关系管理概述
- 5.2 中国企业劳动关系管理模式

本章小结

思考题

案例思考

#### 第6章 企业劳动合同管理

- 6.1 劳动合同概述
- 6.2 企业劳动合同管理概述
- 6.3 中国企业劳动合同管理状况
- 6.4 中国企业劳动合同的程序性管理

本章小结

思考题

案例思考

#### 第7章 企业劳动关系管理之劳动标准实施管理

- 7.1 企业劳动标准管理概述
- 7.2 企业劳动关系管理之工时与休息休假管理
- 7.3 企业劳动关系管理之薪酬与福利管理

## <<劳动关系管理>>

### 7.4 企业劳动关系管理之职业卫生与安全管理

本章小结

思考题

案例思考

### 第8章 企业集体合同管理

#### 8.1 企业集体谈判与集体合同制度概述

#### 8.2 企业集体合同管理

本章小结

思考题

案例思考

### 第9章 企业民主管理

#### 9.1 企业民主管理概述

#### 9.2 企业民主管理在中国的一般形式

#### 9.3 企业民主管理在中国的特殊形式

#### 9.4 中国企业民主管理状况

本章小结

思考题

案例思考

### 第10章 企业劳动争议处理

#### 10.1 企业劳动争议管理概述

#### 10.2 企业劳动争议处理

本章小结

思考题

案例思考

### 第11章 企业特殊人员的劳动关系管理

#### 11.1 身份特殊类职工的劳动关系管理

#### 11.2 身体特殊类职工的劳动关系管理

#### 11.3 职务特殊类职工的劳动关系管理

#### 11.4 用工形式特殊类职工的劳动关系管理

#### 11.5 工龄特殊类职工的劳动关系管理

#### 11.6 地位特殊类职工的劳动关系管理

#### 11.7 表现特殊类职工的劳动关系管理

本章小结

思考题

案例思考

## &lt;&lt;劳动关系管理&gt;&gt;

## 章节摘录

我国劳动法律规定，与企业建立了劳动关系的劳动者有享受社会保险的权利。企业劳动关系管理人员需要关注的是：企业是否按照法律规定为劳动者办理了社会保险参保手续，是否按时、足额缴纳社会保险费以及是否依法为劳动者领受社会保险金提供资格证明等。

(1) 企业不参加社会保险或者仅参加部分社会保险项目的情况。

我国劳动立法规定，参加社会保险是企业的法定义务。

如果企业不参加社会保险或者仅选择性地参加社会保险项目，则劳动者依法可解除劳动合同，且不受提前30日通知的限制。

此外，劳动者还可以到劳动保障监察部门进行投诉。

(2) 欠缴和延时缴纳社会保险费导致劳动者领取社会保险待遇受阻的情况。

现实中，企业由于种种原因拖欠缴纳社会保险费，导致当事劳动者不能及时享受社会保险待遇。

为避免出现这类情况，企业劳动关系管理者应该全面领会相关法律的要旨，并在工作中及时提醒相关人依法操作。

根据《社会保险费征缴暂行条例》，企业未按规定足额缴纳和代扣代缴社会保险费的，劳动保障行政部门或者税务机关将责令其限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。

企业迟延履行社会保险费的，劳动保障行政部门或者税务机关从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金，并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以上20000元以下的罚款。

企业逾期拒不缴纳社会保险费和滞纳金的，劳动保障行政部门或者税务机关可申请人民法院依法强制征缴。

企业或者劳动者本人对上述处罚决定不服的，可以依法申请行政复议；对行政复议决定不服的，可以依法提起诉讼。

此外，我国部分地方法规还规定了更具操作意义的条款，以惩治社会保险拖欠缴费问题。

例如，《江苏省社会保险费征缴条例》规定，缴费单位未按时足额缴纳、代扣代缴社会保险费或者在缓缴期满后不足额补缴社会保险费的，由地方税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，经县级以上地方税务机关批准，可以依法书面通知其开户银行或者其他金融机构从其存款中冻结相当于应缴社会保险费和滞纳金的数额，或者扣押、查封其价值相当于应缴费额的商品、货物或者其他财产。

.....

## <<劳动关系管理>>

### 编辑推荐

《高等院校经济管理“十二五”规划教材·人力资源管理系列劳动关系管理》的价值定位：以通俗、简练的语言，注重内容的先进性、实用性和可操作性；资料新颖，内容丰富，便于读者学习掌握。

1.应用了国内外劳动科学及管理学领域的新研究成果，注重理论与实践的有机结合。

2.宏观和微观两个写作框架，使全书结构更清晰，更有条理性。

3.细致阐述劳动关系管理的经典的、核心的、普适的理论、原则和方法，特别针对企业中特殊人员具体的劳动关系管理进行了详细阐述。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>