

<<中国税务教育培训论坛>>

图书基本信息

书名：<<中国税务教育培训论坛>>

13位ISBN编号：9787802354173

10位ISBN编号：780235417X

出版时间：2009-7

出版时间：国家税务总局教育中心 中国税务出版社 (2009-07出版)

作者：国家税务总局教育中心 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国税务教育培训论坛>>

### 内容概要

《中国税务教育培训论坛》内容简介：干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，是干部培养和成长过程中的一个重要环节，对于提高整个干部队伍素质具有重要意义。

党的十七大明确提出，要继续大规模培训干部，大幅度提高干部素质。

这是我们党科学分析新形势新任务、准确把握干部教育培训工作新要求而做出的战略决策，对于建设一支高素质干部队伍、发展中国特色社会主义具有重要意义。

税务部门是国家的重要经济管理和执法部门，在促进经济社会发展中肩负着光荣而艰巨的使命。

要做到服务大局，依法治税，深化税制改革，把握好结构性减税的政策，优化纳税服务，加强科学管理，强化廉政建设，充分发挥税收的职能作用，确保税收收入持续增长，为保持经济平稳较快发展和社会进步做出新的贡献，就必须着力造就一支素质优良、结构合理的专业化税务人才队伍。

## &lt;&lt;中国税务教育培训论坛&gt;&gt;

## 书籍目录

税务系统教育培训工作调研报告全面落实大规模培训干部任务努力促进税务干部队伍建设积极开展教育培训评估工作不断提高培训的针对性和有效性加强新时期税务干部教育培训工作的思考新时期创新税务干部教育培训工作的思考提高思想认识完善工作机制全面推进地税干部教育培训创新发展加强少数民族地区税务干部教育培训工作的思考关于提高干部教育培训效益的思考税务系统公务员初任培训规范化探讨坚持创新人才培养之路推进北京地税事业科学发展浅谈税务系统实现网络培训的跨越发展“百千万”教育培训工程的实施与思考大规模开展干部教育培训的做法及建议税务干部大教育大培训规划初探加强基层领导干部能力培训探析树立科学理念加强制度建设推进教育培训工作又好又快发展关于加强税务干部教育培训制度建设的思考关于加大基础培训力度提高全员业务水平的思考大力实施人才兴税战略努力建设高素质专业化干部队伍关于税务教育培训资源整合与发展的思考对国税教育培训工作的几点思考扎实开展分层次分类培训努力打造一支高素质复合型的干部队伍打造学习力提升领导力突出强化三个机制建设努力提升税务教育培训工作水平加强税务系统公务员分级分类培训工作的实践和思考国税系统科级领导干部教育培训工作思考与实践加强干部教育培训宏观管理的实践与思考按需施教注重实效全面提升初任培训质量当前干部教育培训考评工作存在的问题及建议河南省地税系统教育培训工作中存在的问题及对策当前税务教育培训现状的调查与思考关于基层地税干部教育培训的思考推行能力素质培训体系激发教育培训工作活力做到“三个注重”切实提高干部教育培训实效地税系统教育培训考评工作探讨对创建学习型机关建设效果评估的几点思考税务系统教育培训考核评估的几个问题的思考教育培训考评工作存在问题和加强干部教育培训服务海南地税科学发展加强教育培训工作需要攻坚克难石兆军袁，大力加强兼职师资队伍建设充分发挥兼职教师的积极作用优化培训资源确保干部培训.....

## 章节摘录

版权页：(一)真正把教育培训工作摆上重要议事日程。

近年来，国家税务总局党组把干部教育培训作为一项基础性、战略性工程，确立了人才兴税战略，提出了“以能力建设为主线加强教育培训”的指导思想，形成了“注重综合素质，提升岗位技能，创新培训方式，实施全员培训，促进终身学习”的工作思路，每年召开专题会议，不断加大教育培训投入和培训基础设施建设，推动教育培训工作扎实开展。

各地税务机关认真贯彻落实总局部署和要求，把教育培训摆上重要议事日程，很多单位都把教育培训工作纳入目标考核重要内容。

比如，四川省国税局每年下达包括人均培训天数、骨干培训比例、业务考试合格等硬性指标，对市、县局领导班子进行考核，强力推动教育培训工作开展。

(二)扎实开展各级各类教育培训工作。

一是高度重视领导干部培训。

2003年以来，国家税务总局在税务党校先后举办了以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、和谐社会、执政能力建设、“十一五”规划、十七大报告等为主题的司处级干部专题培训班25期，培训1300多人次；各地税务机关也相应组织了一系列的政治理论教育培训，共举办处级干部任职培训、专门业务培训等1800多期，培训3.5万多人次，基本实现了对司局级领导干部3年和处级领导干部5年轮训一遍的目标。

二是加强初任培训、专门业务和更新知识培训。

各省(区、市)局能够统一按照《税务系统公务员初任培训实施办法》的要求，以突出岗位适应性为重点认真组织初任培训，把初任培训与执法资格考试结合起来，新进人员初任培训率达到了100%。

为提高基层一线干部的综合素质和岗位技能，各省(区、市)局能够贴近岗位工作需求，积极开展以“六员”为重点的业务培训。

许多单位开展了业务能手选拔和岗位技能竞赛活动，调动了税务干部学习的积极性。

三是开展专业骨干培训，推进高层次、复合型人才培养。

应对经济全球化、税收法制化、征管信息化的要求，各级税务机关把高层次人才培养作为当务之急，遵循“紧缺人才抓紧培训，骨干人才重点培训”的原则，国家税务总局每年组织税务稽查与审计、涉外税收管理等业务骨干研修班和高级专门人才培训班，培养了近千名“懂外语、懂法律、懂税收、懂国际规则”的高层次骨干人才。

各省(区、市)局也积极采取措施，通过开展继续教育、举办专业研修班、鼓励参加“三师”考试等多种方式，培养了一大批具有先进管理理念、创新能力的优秀人才。

## <<中国税务教育培训论坛>>

### 编辑推荐

《中国税务教育培训论坛》是中国税务论坛丛书之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>