

<<2008年度中国总会计师优秀论文选>>

图书基本信息

书名：<<2008年度中国总会计师优秀论文选>>

13位ISBN编号：9787802434141

10位ISBN编号：7802434149

出版时间：2009-12

出版单位：航空工业出版社

作者：中国总会计师协会 编

页数：479

字数：774000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

强化企业内部控制 促进企业健康发展——在《2009中国企业内部控制高层论坛》上的发言在我国经济形势虽已企稳回升，但金融危机的影响尚未过去，社会各阶层、各行各业、各界人士都在联系金融危机的影响进行深刻反思的背景下，中国总会计师协会与北京物资学院联合举办了这次《2009中国企业内部控制高层论坛》。

举办这次论坛的目的，不仅仅是为了应对金融危机对企业所造成的现时影响以使企业尽快地走出金融危机的阴霾，更重要的是想促使广大企业从这次金融危机的影响中受到启迪，用以观照和检讨以往的经营管理，总结经验教训，从而建立和完善企业防范风险和健康发展的长效机制。

2001年，美国安然公司与世通公司财务丑闻爆发之后，企业内部控制状况受到美国全社会和世界各国的广泛关注，针对企业财务弊端而制定的《萨班斯—奥克斯利法案》明确要求上市公司的年报应包括内部控制的评价部分。

根据这一要求，国际内部审计重新介入内部控制。

2003年9月，国际内部审计师协会执行副主席理查德·钱伯斯先生在北京国际内部审计高级研讨班上发表了以《国际内部审计的发展趋势》为题的主题讲演。

他指出，在新形势下国际内部审计呈现出三大发展趋势：一是重新介入内部控制，二是推动更有效的公司治理，三是对内部审计师的期望在改变（期望值提高）。

这三大趋势传达给我们的一个信息是：企业内部控制被提升到了一个前所未有的新的更加重要的地位。

受国际发展趋势的影响，中国也更加重视企业内部控制问题。

有关专家在对我国企业经营管理所存在的问题进行深入研究之后指出：企业决策失误、经营管理混乱、会计信息失真及违法违纪等问题，在很大程度上都可归咎为企业内部控制的缺失或失效；因此研究企业内部控制的理论与实务是当前最紧迫的课题之一。

2008年，财政部、证监会、审计署等五部门联合制定下发了《企业内部控制基本规范》，要求上市公司自2009年7月1日开始施行并鼓励非上市的大中型企业执行这一规范。

有人评议说，这一文件的颁布实施，是继新的企业会计准则和审计准则颁布之后，由国家层面推出的深化企业改革的又一重大举措，对于建立和完善现代企业制度，实现企业管理暨公司治理的国际接轨，对于企业防范风险、防止舞弊与长远发展，必将发挥重要作用。

研究如何有效地贯彻实施《企业内部控制基本规范》，也是举办这次论坛的一个重要目的。

企业内部控制这一命题自从提出的那一天起，就是一个具有很强的实践性同时又具有很强的理论性的问题，但是长时间以来，无论实践推动还是理论研究，都还没能臻于完善，都还存在某些误区。

<<2008年度中国总会计师优秀论文选>>

内容概要

本书收录了中国总会计师协会2008年度获奖论文60篇,涵盖了企业财务战略、财务管理、会计管理、成本管理、财务风险防范、内部控制、资产管理、财务管理信息化、全面预算管理、应对国际金融危机、新会计准则实施、企业财务通则贯彻等方面的内容,可供从事财务工作、管理工作和其他相关领域工作的人员阅读和参考。

书籍目录

一等奖 战略引领下的企业管理与重组 ——对波音公司、联合技术公司的考察 企业控制汇率风险的一些体会 浅谈新准则公允价值判断 上市公司内部控制信息披露的问题研究 集团化财务管控——共性平台下的个性化财务创新 工程项目建设全过程跟踪审计研究 对我国现阶段反垄断问题的思考 浅析公司现金流的动态管控 贸易顺差企业汇率风险规避方法探究 改进杠杆率监管：次贷危机给监管当局提出的重要任务
二等奖 着力构建并不断完善总会计师管理制度 航空企业基于价值工程的成本管理研究 作业成本法在株洲钻石切削刀具股份公司的应用 内部控制规范实施成效关系问题研究 ——试论如何通过内审加强企业财务管理 航天军工FY研究院全面风险管理体系问题研究 基于企业价值提升的型号产品成本费用管理与控制工程 企业战略纳税筹划管理研究 浅议新准则对成本、费用的处理变化……
三等奖

章节摘录

插图：战略引领下的企业管理与重组——对波音公司、联合技术公司的考察中国航空工业集团公司 顾惠忠 等根据中国航空工业集团的发展战略要求，我们组织专家组考察了美国波音公司和联合技术公司（LITC），就集团并购与整合、公司治理结构和计划、财务管理等问题，对两家公司进行了深入考察，并就双方关心的一些问题进行了广泛交流。

基于重视与中国航空工业的合作关系，波音公司和UTC非常重视这次访问，事前做了比较认真的准备，并分别派出高层领导接待了访问团。

在芝加哥的波音集团总部，波音业务发展与战略高级副总裁迈克·凯夫率发展高级副总裁约瑟夫·劳沃、国际关系高级副总裁斯坦利·罗斯和民用飞机集团CFO罗伯特·帕斯特里克与访问团成员进行了交流与座谈。

在哈特福德的UTC总部，UTC的几个团队分专题与访问团座谈，详细介绍了有关方面的情况，并组织访问团参观了普惠GT7000和V2500发动机生产线、GTF。

齿轮系统测试台架、发动机试车台、培训中心等。

UTC新任总裁兼首席执行官路易·谢纳沃和普惠发动机全球总裁史蒂文。

芬格分别宴请了访问团全体成员，席间双方就有关问题进行了交流探讨。

这次考察访问，使我们对航空工业跨国公司的情况有了新的了解，加深了对一些重要问题的认识。

一、公司治理结构与组织模式高效的的公司治理结构与组织模式，是确保战略成功的基石。

波音公司与UTC作为美国老牌的跨国公司，在近百年市场经济的竞争与搏击中，其治理结构和组织模式也持续调整和变化，不断走向成熟，其最大特点就是不断适应和贴近市场，为核心发展战略服务。

波音公司是世界最大的民用飞机和商业卫星制造商，在先进军用飞机制造方面也占据重要地位。

其业务范围涵盖民用飞机、军用飞机、商用/军用卫星、火箭、载人飞船、以网络为中心/无人化军用系统等领域。

2007年实现营业收入664亿美元，员工16万余人。

其中，波音民机有6.5万余人，2007年收入334亿美元。

在役飞机占全球机队75%左右的份额。

作为一个世界级大公司，波音公司形成了具有自身特点、支撑其稳健发展的企业治理结构。

12名董事的董事会是最高决策机构，由董事长、总裁兼首席执行官和11名独立董事组成，下设五个专业委员会：审计委员会（Audit Committee）、治理/组织和提名委员会（Governance, Organization and Nominating Committee）、薪酬委员会（Compensation Committee）、财经委员会（Finance Committee）、特别程序委员会（Special Programs Committee）；除特别程序委员会外，其他各专业委员会成员必须由独立董事担任，董事会负责公司的重大决策。

公司运营由12人的执行委员会承担，执行委员会由董事长、总裁兼首席执行官和其他11名高级副总裁组成，职责是评估公司运营的战略和进展、批准新的动议和计划、实施董事会决策等。

其治理结构如图1所示。

编辑推荐

《2008年度中国总会计师优秀论文选》是由航空工业出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>