

<<向唐骏学成功智慧>>

图书基本信息

书名：<<向唐骏学成功智慧>>

13位ISBN编号：9787802445192

10位ISBN编号：7802445191

出版时间：2010-1

出版时间：现代出版社

作者：李帅达，周星潼 著

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向唐骏学成功智慧>>

前言

错过谁也不能错过唐骏 唐骏，曾任上海微软全球技术中心总经理、微软中国总裁、盛大总裁，现任新华都集团总裁。

唐骏在中国的职业经理人中可谓声名显赫，是一位标杆似的人物。

作为一名优秀的职业经理人，他不但为人们树立了一个“打工也能成功”的榜样，而且在中国职业经理人制度的不断完善和日趋成熟过程中，起到了任何人都无法替代的作用，甚至被很多打工者奉为偶像。

他本人也多次获得中国信息产业年度经济人物、中华十大英才管理人物、中国十大科技人物、中国十大n.风云人物、中国十大最有价值职业经理人等殊荣。

2008年他还以10亿元的身价创造了中国职业经理人的转会纪录，被誉为中国的

“打工皇帝”。

唐骏1962年出生在江苏常州市一个普通家庭，虽然家庭并不富裕，但唐骏却受到了良好的教育，只可惜高考时他以一分之差与复旦大学失之交臂，考入了北京邮电大学。

虽然读的不是名校，但他依然刻苦学习，让自己成为了当年首批中国留学生中的一员。

留学日本的经验，不但让他在专业上进步很多，而且让他养成了严谨、细致、认真的习惯，为以后成为一名出色的职业经理人奠定了坚实的基础。

1990年，唐骏离开日本赴美攻读博士，并先后创立了三家小型公司，经历了短时间的创业历程。

但不久后，他发现公司的发展遇到了瓶颈。

正在这时，因为发明“男女感情速配机”，他吸引了微软的注意，不久后就接到了微软抛来的橄榄枝，从此开始了他传奇的职业经理人生涯。

<<向唐骏学成功智慧>>

内容概要

从微软一个名不见经传的普通程序员。一跃成为微软中国的总裁；从微软“空降”到盛大，和陈天桥并肩作战，把盛大带到了华尔街；跳槽到新华都，转会费高达10亿元天价。

唐骏这位“打工皇帝”吸引了众人的目光。

他为什么这么值钱？

他凭什么这么成功？

唐骏有怎样的魔力，能被那么多大老板器重？

本书在讲述唐骏成长历程的同时，高度总结了唐骏成功的职场奋斗智慧精华，是每一位职场人士、职业经理人、创业者及管理者的职场与人生励志指南和人生决策参考圣经。

<<向唐骏学成功智慧>>

书籍目录

序言错过谁也不能错过唐骏第一章 想成功没有诀窍——向唐骏学成功之道 1. 梦想就是一种追求 2. 最重要的就是激情 3. 永远比别人多做一些 4. 要自己创造机遇 5. 自己才是衡量成功与否的标尺 6. 什么苦我都吃过, 人生还有什么不能承受 7. 人生的价值就是要多一份经历第二章 只要性格好, 都能获得成功——向唐骏学打造完美性格 1. 好性格就是让周围人都喜欢 2. 性格就是一种习惯 3. 凡事都往好处想 4. 我不打算就此放弃 5. 敢于不断挑战自我 6. 轻率和疏忽所造成的祸患不相上下 7. 喜欢你非常不喜欢的人第三章 先做人, 再做事, 偶尔作作秀——向唐骏学处世哲学 1. 低调做人, 高调做事 2. 一直怀抱一颗感恩的心 3. 每个人都希望得到别人的关心 4. 做个透明人 5. 更多地奉献社会 6. 用心与他们交流第四章 用品牌说话——向唐骏学经营个人品牌 1. 树立自己的品牌 2. 保护好自己的资源 3. 经营自己与经营企业是相互促进的 4. 你所代表的不仅仅是你自己 5. 把公关作为一种个人战略来考虑 6. 收入是靠付出换回来的 7. 清楚自己的品牌价值第五章 找到自己的核心竞争力——向唐骏学职场奋斗 1. 第一份工作要选好公司 2. 职业生涯一定要有良好的规划 3. 对公司作一些实质性的改进 4. 遇到问题时首先要与直接领导沟通 5. 找到自己的核心竞争力 6. 具备职业化的观念 7. 要被信任首先要被重视和认同 8. 无论是企业还是个人, 都需要营销自己第六章 成为一个标杆——向唐骏学做职业经理人 1. 跳槽的时候一定要慎重再慎重 2. 职业经理人应该是跨行业的 3. 不参与中国式的人际政治 4. 演讲能力需要培养 5. 未来经理人一定更值钱 6. 作为经理人应该以身作则 7. 要坚定不移地执行老板的意图 8. 职业经理人要有基本的操守第七章 新官上任“不烧火”——向唐骏学与老板相处 1. 在公司里永远只能是老二 2. 让所有的决定都变成交叉的 3. 从不和老板交朋友 4. 不和老板抢风头 5. 磨合好了老板就等于磨合好了员工第八章 比别人多向前走一小步——向唐骏学差异化竞争 1. 差异化就是与众不同 2. 必须下定决心创新 3. 其实创新有多种意义上的创新 4. 善于观察、思考的人更具有创新机遇 5. 做自己最擅长的事情第九章 管理是企业额外的竞争力——向唐骏学管理理念 1. “简单”+“勤奋”是我的管理理念 2. 用薪酬激励员工是不科学的做法 3. 让周围的人都有激情 4. 信息化为企业增加管理能力 5. 让员工感到领导的关爱 6. 圆心管理

<<向唐骏学成功智慧>>

章节摘录

第一章 想成功没有诀窍——向唐骏学成功之道 1. 梦想就是一种追求 从微软中国总裁到盛大总裁，再到新华都总裁兼CEO，唐骏吸引了太多人的目光。是什么成就了这位“打工皇帝”辉煌的职场生涯？他又是如何成功地完成了人生的一次次华丽转身？相信他的故事会给奋斗在职场中的每一个人很大的启示。

如果说微软的成功是两位天才少年美丽而传奇的追梦故事，那么唐骏今天的成就也归功于他是一个有梦想、有追求的人。

1994年，初到美国不久的唐骏，就创建起三家属于自己的公司。对于那时的他而言，微软公司、比尔·盖茨都像身边的好莱坞大腕们，即使近在眼前，也遥远得仿佛是外星球的事物。

可让他意想不到的，是一个陌生的电话改变了他的生活。

电话来自微软日本公司的一位高层主管，由于他们对唐骏发明的“感情速配机”产生了兴趣，所以邀请他加入日本分部。

可那时唐骏的大女儿唐惟子即将出生，而且一家人在美国的生活已经稳定，唐骏并没有答应微软公司的请求。

两个月后，微软总部的人再次打来电话，询问唐骏是否有兴趣来总部工作，他们正在研究和开发Windows NT 3.5版本的远东版，他们认为唐骏多年的经历很适合工作的要求。

换做其他人，已经拥有自己的公司，谁还会愿意到其他公司去打工？

可是唐骏并不这么想，用他的话说：“为什么我自己做软件公司，做到二十几个人的规模就做不下去了？”

微软为什么可以做得那么大，而且做得那么好？

我可以看无数有关微软的书，但永远学不到其精华，即使我住在微软隔壁，也不会知道其中的秘诀。这一定得亲自到微软体验。

”
.....

<<向唐骏学成功智慧>>

媒体关注与评论

谢谢你为微软做出巨大贡献，我期盼着你重新回到微软的那一天。

——微软总裁 比尔·盖茨 唐骏是中国职业经理人的楷模。

——盛大集团董事长 陈天桥 唐骏拥有国际一流企业十年的企业管理经验和中国一流海外上市公司年多的经验，获得商界一致认可。

我找这个总裁，都找了十年。

——新化都集团董事长 陈发树 唐骏代表着中国的另一种财富。

——胡润百富董事长 胡润 我们既需要有经验人操守的企业家，又需要有企业家精神的经理人

。在我看来，唐骏应该是当今中国企业界最稀缺的优秀经理人的典范。

——《中国企业家》杂志社社长 刘东华

<<向唐骏学成功智慧>>

编辑推荐

中国第一职业经理人价值百亿的职场奋斗智慧精华，从普通员工到“打工皇帝”的可复制的成功哲学。

谢谢你为微软做出巨大贡献，我期盼着你重新回到微软的那一天。

微软总裁 比尔·盖茨 唐骏是中国职业经理人的楷模。

盛大集团董事长 陈天桥 唐骏拥有国际一流企业十年的企业管理经验和中国一流海外上市公司年多的经验，获得商界一致认可。

我找这个总裁，都找了十年。

新化都集团董事长 陈发树 唐骏代表着中国的另一种财富。

胡润百富董事长 胡润 我们既需要有经验人操守的企业家，又需要有企业家精神的经理人。

在我看来，唐骏应该是当今中国企业界最稀缺的优秀经理人的典范。

《中国企业家》杂志社社长 刘东华

<<向唐骏学成功智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>