第一图书网, tushu007.com

<<向李开复学成功智慧>>

图书基本信息

书名：<<向李开复学成功智慧>>

13位ISBN编号：9787802445406

10位ISBN编号：780244540X

出版时间：2010-1

出版时间：现代出版社

作者：李帅达，周星潼　著

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

李开复——“创新工场”董事长兼首席执行官。
李开复是一个著名的学者，一个世界级的科学家。
他在计算机领域的成就让人惊叹不已，他“追随我心”的选择让人瞠目结舌，他不遗余力地帮助中国大学生更让人感受到了他对中国青年人的关心。
李开复1961年生于台湾，11岁随哥哥到美国读书，1983年以计算机系第一名的成绩毕业于哥伦比亚大学计算机系，之后进入卡内基·梅隆大学计算机系读博士。
博士期间，李开复开创性地运用统计学原理开发出了世界上第一个“非特定人连续语音识别系统”，被《商业周刊》授予当年“最重要科学创新奖”，从此确立了他在信息技术研究领域的泰斗地位。

书籍目录

序言 错过谁也不能错过李开复第一章 一颗正直的心是无价的——向李开复学做人　1.正直是美德的基右　2．将诚信视为生命　3．责任感是简单而无价的　4．从他人眼中了解自己　5．专注于你能够改变的事情　6．应当设法宽恕对方的过错　7．情商其文更多足别人如何看你　8．成功就是“做最好的自己”　9．生命的意义就在于寻找意义的过程第二章 自信是潜能的放大镜——向李开复学树立自信　1．自信的人更容易获得成功　2．有勇气尝试的人不怕风险　3．勇于放弃已经获得的一切　4．要有一种积极主动的态度　5．挫折是一个学习的机会　6．积极地为自己创造机遇　7．不留情面地解剖自己　8．选择的主动权把握在自己手里第三章 走出人际孤岛　1．每个人都要学会如何表达自己　2．只有将心比心，才会被人理解　3．以最真实的一面示示人　4．尊重别人表达或保留意见的权利　5．用感性的方式沟通　6．直截了当的沟通尤为重要　7．挚友之间要能开诚布公地谈心事第四章 没有目标，哪来动力——向李开复学制定目标　1．目标对人生有巨大的导向性作用　2．追逐最感兴趣和最有激情的事情　3．目标小是停留在思想上的口号　4．职业规划应该从大一开始　5．克服恐惧的最好办法就是采取行动第五章 大学时光不容虚度——向李开复学学习方法　1．自学能力必须在大学期间开始培养　2．持之以恒是学习英语的必由之路　3．学会基础知识后要进一步探索　4．珍惜每一次积累经验的机会　5．实习时应该抱着学习的态度　6．大学社团是微观的社会　7．从事自己专业的人最多只有一半　8．理财当代大学牛的必修课　9．要懂得使用时间碎片第六章 适合的才是最好的——向李开复学人生选择　1．兼职工作的性质要和专业　2．创业的理想小能操之过急　3．选择工作时要听从自己内心的声音　4．不要为了逃避工作才选择考研　5．一顶士帽带来了什么　6．不要为为了出国而出国　7．选择前“重重”思考，选择后“轻轻”放下第七章 真爱无极限——向李开复学经营家庭　1．事业和家庭并不是相互矛盾的　2．把家当作事业来经营，把事业当作家来爱　3．家庭的和谐需要夫妻双方都有所付出　4．父母争吵时千万不要做“裁判”　5．孩子要主动真诚地与父母沟通　6．改变消极的生活态度需要意志力　7．爱情的最高境界是心灵的共鸣　8．儿子足母亲最甜蜜的牵挂　9．家人的支持是迎接挑战的动力之源第八章 只有做不做，没有能不能第九章 成也团队，败也团队第十章 最好的管理就是不管理第十一章 授权比命令更重要参考书目

章节摘录

不能等结果出来了再去汇报，于是李开复就冒险争取了六个月后向比尔·盖茨汇报两个研究成果的机会。
如果能在比尔·盖茨面前成功地演示他们的研究成果，就会对研究院的发展有很大帮助。
当时，李开复知道有四个研究项目可能在六个月后会得到好的结果，但它们各自成功的概率也只有60%。
可他不能等到100%确定后再去申请。
于是，他就用两个措辞含糊的报告题目预订了位置。
六个月后，果然有两个项目得到了非常好的结果，他们修改了报告题目，十多个人飞到美国为比尔·盖茨做了现场演示。
那次汇报非常成功，也得到了比尔·盖茨的高度评价。
如果李开复没有积极主动的态度，就会失去向比尔·盖茨汇报的机会，就会影响研究院的发展，也会影响到他自己在盖茨心中的形象。
李开复说：“没有人比你更在乎你自己的事业，没有什么像积极主动的态度一样更能体现你自己独立的人格。
积极主动的人总是对自己很自信，他们认为命运操纵在自己的手里，自己可以主导事情的发生和发展。”
在李开复被调回被微软总部后，他领导了一个把总部的项目外包给中国合作伙伴的项目。
接手工作后，李开复一直在考虑如何把这项极为重要但又缺乏资源的项目做好。
就在李开复冥思苦想的时候，他很意外地收到了一封自荐信。
这封信来自一位在微软技术支持中心工作的经理。
她在信中说：“虽然我没有这方面的经验，但是我曾在多个部门工作，而且学习得很快。
我愿意用我自己的时间帮你把这件事情做好。
我不需要酬劳，我也不是申请工作，我只是希望为中国做点事情。
你选择我没有风险，因为我至少可以把每个细节都帮你想清楚，这样可以节约你的时间。”
如果不是这封自荐信，李开复怎么也不会把这个工作交给一位业余而又没有相关经验的人来做。
事实证明，李开复的选择是对的。
这位毛遂自荐者没有辜负李开复的期望，她把这件事情做得非常好。
正因为她为这个项目创造了一个良好的开局，微软在后来三年中提供给中国的外包业务量增加了三倍。
后来，微软中国研究院有一个很好的工作机会，院长要李开复推荐人选，李开复便想起了这个积极主动尝试新领域的志愿者，她就是今天微软中国研究院高校合作部总监宋罗兰。

媒体关注与评论

李开复是少数深谙中美文化的人士之一。
他深受政府、媒体，特别是中国学生的尊敬。
在中国即将崛起的过程中，他将发挥重要作用。
——美国高盛公司前总裁 约翰·桑顿　　李开复是我所见过的、最有激情地推动中国教育体制发展的人。
他的激情和卓越的远见正是中国走向世界前列，成为世界强国所需要的。
——马来西亚嘉里集团香格里拉控股公司董事长 郭鹤年　　我们一直在寻找一位拥有卓越的技术才能、领导能力，热爱中国，深刻理解谷歌价值观（尤其是正直和诚信）的特殊人才。
非常幸运，我们在李开复身上发现了这品质。
——美国谷歌公司共同创始人 赛吉·布林、拉里·佩吉　　我第一次返回美国苹果公司的时候，有人说李开复是我错过的最优秀的技术天才。
于是，我打电话告诉开复，无论什么时候，只要他愿意，苹果公司都欢迎他回来。
——美国苹果公司总裁 史蒂夫·乔布斯

编辑推荐

一部引领青年人创业之路的智慧宝典型　　中国标杆经理人的成功秘诀　　最适合创业者学习和借鉴　　最适合普通人研究和模仿　　李开复11岁留学美国，1988年获得卡内基·梅隆大学计算机系博士学位。
他开发了全球第一个“不特定语者连续发音识别”系统，被美国《商业周刊》评为1988年最重要的科学发明。
他还是美国电气和电子工程师协会院士和精英组织百人会的副会长。
曾先后在苹果、SGI、微软、谷歌等公司担任要职，1998年亲手创办微软中国研究院（后更名为微软亚洲研究院），2000年就任微软公司全球副总裁，成为比尔·盖茨的七位高层智囊之一。
2005年，他加入谷歌公司，担任全球副总裁兼大中华区总裁。
2009年创立创“新工场”，一个全方位的创业平台，旨在培育新人和新一代高科技企业。
李开复是中国青年人心目中的“精神偶像”，是中国职业经理人的标杆。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com