

<<护理人力资源管理 with 责任制排班>>

图书基本信息

书名：<<护理人力资源管理 with 责任制排班>>

13位ISBN编号：9787802459113

10位ISBN编号：7802459117

出版时间：2012-3

出版时间：军事医学科学出版社

作者：胡国蓉 编

页数：120

字数：172000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<护理人力资源管理 with 责任制排班>>

内容概要

《护理人力资源管理 with 责任制排班》(作者胡国蓉)一书全面、系统地介绍了护理人力资源的基本概念、特点、现状及发展趋势；以责任制排班为切入点，从管理层面介绍了护理人力资源管理的重要性、职能及内容；针对护理人力资源配置中存在的问题，介绍了配置原则、方法，以及责任制排班的原则和管理；介绍了总责任护士、责任组长的竞聘上岗及岗位职责及护理工作；介绍了临床科室责任制APN排班的方法、护理工作、质量标准以及门诊部等6个特殊科室的护士排班及护理工作。

《护理人力资源管理 with 责任制排班》内容全面、重点突出、针对性强，可供医院护理人员及管理者工作、学习之时参考。

<<护理人力资源管理与责任制排班>>

作者简介

凌云霞，大学本科学历。

现任成都军区昆明总医院护理部主任，副主任护师，大校军衔。

从事临床护理及护理管理工作30余年，现主要从事血管外科护理及护理管理研究。

担任全国护理伦理委员会委员、成都军区护理专业委员会副主任委员、云南省护理学会常务理事、副秘书长等学术职务，并担任《护理管理杂志》、《护理学报》等杂志编委。

发表护理学术论文及译文50余篇，主编及参编专著7部；主研、参研成果获军队科技进步奖、医疗成果奖及云南省科技进步奖4项。

赵升阳，男，研究生学历。

原成都军区昆明总医院院长，主任医师，专业技术少将军衔。

从事临床医疗及医院管理工作30余年。

担任总后卫生部医院管理委员会副主任委员，成都军区医学科委会副主任委员，云南省医学会副会长，主编及参编专著5部。

<<护理人力资源管理 with 责任制排班>>

书籍目录

第一章 绪论

- 一、基本概念
- 二、护理人力资源管理特点
- 三、护理人力资源现状
- 四、护理人力资源管理的发展趋势

第二章 优质护理服务中人力资源管理

- 一、优质护理服务在护理人力资源管理中的重要性
- 二、优质护理服务中护理管理职能
- 三、优质护理服务中护理人力资源管理

第三章 优质护理服务中人力资源配置

- 一、护理人力资源配置的概念
- 二、护理人力资源配置的重要性
- 三、护理人力资源配置存在的问题
- 四、优质护理服务中护士配置原则
- 五、护理人力资源配置的方法
- 六、护理人力资源配置对优质护理服务工作的积极影响

第四章 优质护理服务中责任制排班

- 一、责任制排班概述
- 二、责任制排班管理
- 附4.1 《护士排班需求本》在护士排班中的使用

第五章 总责任护士、责任组长的竞聘与护理工作

- 一、总责任护士、责任组长竞聘的意义
- 二、总责任护士、责任组长概念
- 三、总责任护士、责任组长的竞聘
- 附5—1 总责任护士竞聘体会
- 附5—2 责任组长竞聘演讲稿
- 四、总责任护士、责任组长、责任护士的护理工作

第六章 临床科室护士责任制排班及护理工作

- 一、临床科室护士责任制排班
- 二、护理工作
- 三、责任制排班的优点

第七章 特殊科室护士排班及护理工作

- 一、门诊护士排班及护理工作
- 二、急诊科护士排班及护理工作
- 三、重症Icu病房护士排班及护理工作
- 四、手术室护士的排班及护理工作
- 五、产房护士排班及护理工作
- 六、血液净化中心护士排班及护理工作

参考文献

<<护理人力资源管理 with 责任制排班>>

章节摘录

版权页：插图：1.适应医学科学技术发展的需要 随着医学科学技术的发展和医院管理现代化的推进，医院护理质量是医院信誉度重要体现。

患者的治愈率、好转率、抢救成功率等，都是医疗和护理质量的综合评价指标。

因此，护理人员的配备是否合理，直接影响到医疗护理质量。

2.满足社会及人民群众多元的健康需要 随着医学模式的转变，社会对医疗卫生行业的需求不断增长，对护理工作提出了新的要求，护理工作的服务范围日趋扩大。

护理人员已经不是单纯、被动、机械地执行医嘱，而是要全方位地、主动地服务，积极调整患者的生理、心理功能，实施身心整体护理，并走出医院开展小区服务，积极完成教学、科研、康复、保健、预防等各项工作。

3.建设高素质护理队伍的需要 (1)合理的资源配置可减轻护士工作的压力，增强工作积极性。

护理工作高风险的职业，人际关系多样复杂，工作负荷重、压力大，护理工作岗位又有层次和种类之分，而每个护士的业务水平、工作能力不同，要提高不同层次护理人员的业务水平，优化整体护理管理质量，推动“优质护理服务示范工程”的开展，就必须合理配置护理人力资源。

(2)护士长要根据患者病情、护理工作量、护士的能级及护士业务技术水准，合理排班优化护理服务流程和制订护理常规手册，便于护士学习、掌握、运用，提高护理工作的熟练程度、提高护理质量和工作效率，从而减少护理人力的投入。

(3)提高管理者对护理工作的重视程度，在人力、物力和财力各方面给予大力支持，改善护理人员的待遇和福利，改善工作环境。

减少护士的非护理工作量，简化护理文书书写，将时间还给护士，将护士还给患者。

护理管理者还应该及时了解护理人员的心理，关心护理人员的生活、工作情况，尽可能地解决其实际困难和遇到的问题。

根据个人特长合理安排工作，在人员配置问题上做到合理搭配，如新老搭配、强弱搭配、缓急搭配、男女搭配，实现工作的最高效益。

高素质的护理队伍是搞好护理工作的基础。

在护理人员的编配管理中，应立足于人的管理，既要重视人员数量，又要重视人员质量。

对护理人员的编制应包括对人员的配备、选拔、使用、培训、考核、调整、择优晋升、优化组合等方面，以保持稳定的高素质的护理队伍。

4.确保护工作及护理质量的需要 合理的护理人力资源配置是完成临床护理工作最基本的保证。

护理工作是24小时不间断地、连续性的工作，一环扣一环、一班接一班，人力资源的配置稍有不慎就会影响护理工作的顺利完成。

<<护理人力资源管理 with 责任制排班>>

编辑推荐

《护理人力资源管理 with 责任制排班》内容全面、重点突出、针对性强，可供医院护理人员及管理者工作、学习之时参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>