

<<人力资本与中国经济增长>>

图书基本信息

书名：<<人力资本与中国经济增长>>

13位ISBN编号：9787802478176

10位ISBN编号：7802478170

出版时间：2009-8

出版时间：知识产权出版社

作者：吉彩红

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本与中国经济增长>>

前言

北京工商大学是北京市重点建设的多科性大学，经济学院作为北京工商大学规模最大的学院之一，拥有一支结构合理、力量雄厚的教学科研队伍，教师中享受国务院特殊津贴的专家四人，近五年来学院教师出版专著90余部，发表学术论文1100余篇，承担国家级省部级课题60余项，为经济理论的创新和发展、为国家的经济建设作出了较大贡献。

在当今世界处于经济危机的大环境下，经济社会的发展必须依靠青年科技人才。作为培养青年人才的高等学府，高校更是需要注重青年教师的培养，只有赢得青年教师，才能赢得高校的未来和发展。

北京工商大学始终以培养青年教师为基本发展理念。

近年来，经济学院引进了一大批拥有较高专业素养和研究能力的博士、博士后，使学院师资队伍的职业结构、学历结构、年龄结构和学缘结构发生了巨大变化，作为学院教学、科研工作的新生力量和学术骨干，这些中青年教师正在各自的学科领域崭露头角，其中多位中青年教师步入北京市优秀教师、北京市中青年骨干教师、北京市跨世纪理论人才“百人工程”、“北京市跨世纪优秀人才工程”、北京市学科带头人的行列，在各自的专业领域内脱颖而出。

<<人力资本与中国经济增长>>

内容概要

西方经济学家从理论上证明了人力资本是西方发达国家和新兴工业国家经济增长的内生因素，这些国家的经济增长事实也显示出人力资本投资和人力资本积累是经济持续增长的重要基础。本书主要研究在中国经济快速增长的过程中，中国人力资本的发展状况与变化趋势、人力资本发挥作用的途径、人力资本在经济增长中发挥的作用等问题。

<<人力资本与中国经济增长>>

作者简介

吉彩虹，女，1975年出生于山西省侯马市。

1996年毕业于山西大学数学系，获理学学士学位；2003年毕业于中国矿业大学（北京校区）基础科学学院，获工商管理硕士学位；2006年毕业于中国科学院研究生院管理学院，获管理学博士学位；2006年至今在北京工商大学经济学院保险系任教。

主要研究方向：计量经济学、保险精算。

作为课题组核心成员曾参与多项省部级重大课题，在省级以上刊物及国内外学术会议上发表学术论文20余篇。

<<人力资本与中国经济增长>>

书籍目录

第一章 导言 第一节 研究背景与研究意义 一、研究背景 二、研究意义 第二节 问题的提出 第三节 研究内容与主要结论 一、研究内容 二、主要结论 三、创新与特色 第四节 结构安排与技术路线 一、本书结构安排 二、技术路线

第二章 人力资本理论综述 第一节 人力资本理论的发展 一、人力资本理论的形成背景 二、现代人力资本理论的代表人物 第二节 人力资本的概念及特征 一、人力资本概念 二、相关概念的比较 三、人力资本的特征 第三节 人力资本的投资与形成 一、人力资本投资的含义 二、人力资本投资的主体 三、人力资本投资的类型 四、人力资本的形成 第四节 人力资本投资收益 一、人力资本投资收益和投资收益率 二、人力资本教育投资收益率 三、人力资本教育收益率的明塞收入函数法 四、人力资本投资收益率的国际比较

第三章 人力资本与经济增长关系的模型框架 第一节 经济增长理论概述 一、经济增长与经济发展 二、经济增长理论的发展 第二节 基于人力资本的经济增长模型 一、人力资本外生化的传统增长模型 二、人力资本内生化的新增长模型 第三节 人力资本的经济效应 一、人力资本投资的关联效应 二、人力资本存量的直接效应 三、人力资本存量的外溢效应 第四节 人力资本对经济增长作用的路径模型

第四章 中国人力资本的现状与存量测度 第一节 中国人力资本的积累过程 第二节 中国人力资本的形成与现状 一、中国人力资本教育体系 二、中国人力资本现状 三、中国人力资本与发达国家的差距 第三节 人力资本的测度方法.....

第五章 人力资本投资在中国经济增长中的作用 第六章 人力资本存量在中国经济增长中的作用 第七章 人力资本与中国经济增长的因果关系研究 附录 1999年中国人力资本——经济投入占用产出表 参考文献 后记

<<人力资本与中国经济增长>>

章节摘录

第二，人力资本积累可以有力的促进科学技术的进步。

一般来说，科技进步的过程包括发明、创新和扩散三个阶段。

发明就是在科学技术领域中提出新思想、新原理、新方法，它需要有素质良好的科学家队伍和工程技术人员队伍；创新就是成功地实现新技术在商业中的首次应用，需要有善于开拓、勇于实践、目光远大的企业家队伍；扩散就是实现新技术在实际生产中的大规模运用，这不是简单的技术复制过程，而是包含着消化、吸收和提高的过程，实现这个过程需要有适应现代化大生产的管理人员队伍和熟练工人队伍。

不论是科学家和工程技术人员，还是企业家、生产管理人员和熟练工人，都有赖于人力资本的不断积累，有赖于人口素质的全面提高。

第三，拥有丰富的人力资本的国家有能力在全球范围内吸收和组合各种生产要素，以弥补本国的不足，为有效推动经济的发展创造条件。

随着世界经济一体化趋势日益深化，后发国家只要注重人力资本积累，拥有大量高素质的劳动者，就可以通过技术引进，有效地消化和吸收世界上的先进技术，利用这些技术和国际资本来改造本国的传统产业，建立高新技术产业，拓展国际市场。

因此，大量高素质的人力资本是突破国家的界限，在世界范围内有效配置和利用资源和技术的关键所在。

第四，人力资本源于人自身的再生产，即人们以各种方式投资于自身，使自己的智力、技能、道德素质获得发展和提高，形成更高的劳动生产率，促进经济和社会的全面发展。

正因如此，人力资本对经济增长具有其他资本和资源无可比拟的作用。

<<人力资本与中国经济增长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>