

<<再启动>>

图书基本信息

书名：<<再启动>>

13位ISBN编号：9787802491830

10位ISBN编号：7802491835

出版时间：2010-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：[日] 大前研

页数：229

译者：田龙姬,金枫

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<再启动>>

内容概要

每个人都需要实现自身的“再启动”。只有不断激励鞭策自己，果断重启，努力使自己的技能得到提升，才能水到渠成地跨越新平台，开启美好人生新篇章。

本书以不满足于现状或者正面临职场危机，或希望提升自己，以利升迁的上班族为主要对象，促使他们利用职场“再启动”主动出击，扭转局面。

<<再启动>>

作者简介

大前研一，1943年出生于日本福冈县。
麻省理工学院（MIT）研究生院原子能工程博士学位。
1972年进入麦肯锡咨询公司，历任高级董事、日本分公司董事长、亚太区董事等职务。

1994年离开麦肯锡后。
仍担任国际知名企业管理顾问及亚太地区国家级顾问。
身为“无国界经济学”和“地域国家论”的倡导者，其独特的全球观点和创意构思，令人耳目一新，获益匪浅。

2005年创立了日本首家远程教育经营管理学院“创业者商学院”（BBT）并担任校长。

<<再启动>>

书籍目录

自序第一章 职场“再启动”迫在眉睫 “看不见的大陆”=新经济时代的到来 旧大陆的奴隶还是新大陆的主人？

项目型组织结构将成为时代主流 “如果你是××公司总裁……” 仅靠练习100个球成不了职业选手 “麦肯锡”人才评价法——不录取全“ ”的平庸之才 成功人士的共同特征——“积极进取、勇于冒险” 第二章 职场“再启动”的准备运动 时间管理——禁止说“没有时间” 用“三色管理”减少时间浪费 精简工作日程的三大方法 留E-mail过夜是愚蠢之举 有效运用上班前的几小时，人生将大不同 “挣加班费”的贪小心态要不得 职场“再启动”所需的花钱之道 年过35岁，照样能学好外语！

首先是要“听”——不要去想它的含义 活钱活用——海外旅行是很好的“脑力训练” 住房——市中心的廉租房是最佳选择 “子女教育支出”和“子女修养”成反比 不要奢望银行能帮你赚钱 所有企业都可能“猝死” 现有体制将不断衰退 大型企业只会埋没优秀人才 “脱轨”——成功就在前面 第三章 掌握“中年综合力” “Do More Better”的极限 没有企业解决不了的问题 项目团队是不同观点人的组合 和公司里看不顺眼的人进行交流 自我否定是新创意的发源地 大前式“三大获取信息技巧” 摒弃先入之见，用平常心看待周围 提高现场洞察力之两大要点——定点观测与灵感 现场才会有答案 建立自己的信息整理架 中年人求发展，须掌握“综合力” 成为“多面能手”，再创事业高峰 “敢于直言”、“坚持己见”也是重要的能力 强制性权力管理，只会使企业走向灭亡 如何运用新大陆年轻一族的“战斗力”？

指示和命令不如创建“英雄的摇篮” 过了35岁，就得靠“组织策划能力” 速度就是生命的新大陆企业，晋升速度也要加快 创新力——机会在旧大陆框架之外 “五年后的生活形态”是制订事业计划之必要因素 跟不上时代潮流的人，制订不出好的事业计划书 提高创造性思维，从“走出去”和“动右脑”开始 成功报告的秘诀——“三个提问” “用一句话总括”的训练方法 报告要言简意赅地得出明确结论 不要养成察言观色的恶习 “大器晚成”只说明你当初在偷懒 “谈判力”不是“技术”，而是“预测能力” 乐于分析谈判失败的原因 第四章 “新大陆优秀企业”的条件 让人耳目一新的三个新大陆型企业 在看不见的大陆中，创意和概念胜过“数字” Google的两大优势——“无法预测”和“组织活力” 充分运用“现场力”的生产及物流体制 培养“生活提案力”，以提高收益水平 引领新大陆经济的主角是女性 在新大陆，无法用“员工稳定率”评价企业 “吝啬的节约运动”与失败的企业 “有多少员工，就有多少个办公室” 第五章 Web2.0时代的巨变 数字化事业，使电视成为书签 现有媒体也在利用“YouTube” 所有企业都需要改变广告宣传战略 今后网络世界的关键因素是“个人” 所有媒体都有被Google支配的那一天 Google的真正意图是什么？

“左脑型”商品将独占整个网络商务结语 获取职场生存和发展的原动力

<<再启动>>

章节摘录

<<再启动>>

编辑推荐

职场显规则，有员工的地方，就要有《再启动》。
震撼职场的宗师级巨作，大前研一《再启动》！
职场就是：要么重启，要么淘汰。
是停在原地沾沾自喜，还是认清自我再次启动？

<<再启动>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>