

<<带着责任感工作>>

图书基本信息

书名：<<带着责任感工作>>

13位ISBN编号：9787802492356

10位ISBN编号：7802492351

出版时间：2010-4

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：奚彩虎，成杰 著

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<带着责任感工作>>

内容概要

责任感是一个人、一个组织、一个国家乃至整个人类文明发展的基石。

世上没有做不好的工作。

只有不负责人的人。

如果一个人没有责任感，即使他有再大的能力也是空谈；而当一个人有了责任感，他就有了激情、有了忠诚、有了奉献。

有了执行办.....他的生命就会闪光，他就能在工作中激发自己最大的潜能。

<<带着责任感工作>>

作者简介

奚彩虎，上海峰藏工艺品有限公司董事长兼总经理、高级工程师、东方企业文化文化传播研究室主任，对企业文化的礼品有独到见解，对企业品牌和团队建设，具有很深的造诣，并注重“合作、共赢”的方针，谋求共同事业的发展。

成杰，巨海教育集团总裁、华人顶级实战名师、卓

<<带着责任感工作>>

书籍目录

序言第一章 工作需要有一种责任感 工作需要我们全力以赴 责任感比能力更重要 责任感保证工作绩效 责任感引爆自我潜能 责任感决定企业的成败第二章 对工作负责就是对自己负责 机遇来自每一份责任感 糊弄工作就是糊弄自己 认真工作是真正的聪明 不承担责任是最大的风险 责任感让你变得不可替代第三章 拒绝借口，让责任止于我 工作中容不得半点不负责 任何借口都是在推卸责任 让该解决的问题到此为止 坦率地承认自己的错误 勇于负责，为老板排忧解难第四章 尽职尽责，培养主人翁意识 你不是过客，公司就是你的家 抛弃“打工心态”，拥有“老板心态” 自动自发，拒做“按钮式”员工 让责任感成为一种生活习惯 只有尽职尽责，才能尽善尽美第五章 注重小事，细节体现责任感 责任无大小，工作无小错 责任感体现在细节之中 用做大事的心态对待小事 始终追求精益求精 聚焦责任，把小事做透第六章 高效执行，责任感要落实到行动 责任感是高效执行的保证 落实任务首先要落实责任 不要被拖延捆住了手脚 现在就干，马上就行动 时刻保持高度的责任感第七章 成果导向，锁定责任才能锁定成果 责任感决定工作结果 对你的工作结果负责 注重结果才能获得功劳 认真负责，确保结果零缺陷 做一个追求成果的员工第八章 着眼全局，对整个工作团队负责 责任感是整个团队精神的核心 我们都是“责任链”上的一环 单打独干是对责任感的亵渎 与不同性格的成员默契配合 顾全大局，着眼于整个团队第九章 心怀感恩，做一个勇于担当的人 工作是生命中最珍贵的礼物 履行责任是发自内心的感恩 感恩的心，让责任成为自觉 漠视责任是对感恩的亵渎 用感恩的心驱逐抱怨的“恶魔”第十章 超越责任，永远恪守职业道德准则 责任感是一种伟大人格的体现 对工作负责是员工的应有品质 人品决定产品，产品代表人品 把握好道德和利益之间的平衡 用责任感鞭策自己不断学习 进取

<<带着责任感工作>>

章节摘录

第一章 工作需要有一种责任感 责任感比能力更重要 我们不难发现：一个人即使本领再大、能力再强，但如果他不愿意在工作上付出努力，那么他就很难为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，也能够出色地完成企业交付的任务，并且自己的能力也能获得提升。

有人说，“责任感比能力更重要”，并不是对能力的否定，而是在强调在能力相同的情况下，责任感对工作的结果往往能够起到决定性的作用。

工作中，责任感能令一个人具有最佳的精神状态，精力充沛地投入到工作中，并最大程度地发挥自己的潜能。

比特是某国际著名化妆品公司花费重金聘请来的副总经理，虽然他很有才能。但遗憾的是，自从他到这家公司一年多以来，却几乎从未创造任何价值。

比特确实是一个人才，这一点从他的履历中完全能够看出来，他是哈佛大学的毕业生，在来到这家企业以前，曾在3家公司出任高层总监。

他擅长资本运作，曾带领一个5人团队，用了3年时间把一家不足100人的小公司发展成为拥有1000多名员工、年营NN34~多美元的中型企业，4，1造了41：同行称道的“比特速度”；在2000年~2002年之间，他更是叱咤华尔街，掀起了一阵“比特旋风”。

试想，这么优秀的人才怎么可能创造不了价值呢？

公司总经理费拉尔说：“我毫不怀疑他的个人能力。”

”但让他困惑的是，比特为什么就不能为公司创造应有的价值呢？

一位人力资源部的咨询师问费拉尔：“你了解他具备什么能力吗？”

”费拉尔回答：“当然了解，在聘请他来以前，我是极为慎重的，我请专业猎头公司对他进行了全面的能力测试，测试结果让我十分满意。”

”他还详细列举了比特具备的种种能力，并列举了比特过去工作中的许多成功例子来证明。

经过深入的沟通，咨询师发现，比特是一个敢于接受挑战的人，工作的难度愈大，愈能激起他奋斗的欲望，他时刻都有一种准备冲锋陷阵的冲动，可以说这种人才是企业里的宝贵财富。

不过，比特也说出了自己内心的想法：“在刚进入公司的时候，我充满了激情，下定决心要干一番大事业，但后来我发现，一切都不是我想象中的那样，我愈来愈觉得没意思，对公司逐渐失去了认同，对自己的工作也失去了认同。”

”他还说：“我希望有一个可以放开手脚大干一场的工作环境，而不喜欢太多的束缚。”

”事情终于弄明白了。

原来，比特的老板费拉尔先生有两个致命的弱点：一是他对聘用的人不放心，担心能人挖公司的墙脚；二是喜欢自己亲自行动，不愿放权，常常越级指挥。

在许多事情上，让比特觉得自己就是一个摆设。

比特最需要的，应当是用业绩来证明自己。

咨询师在找到了问题所在之后，将费拉尔与比特请到了一块，一起分析企业授权与指挥系统方面的问题，明确了董事长兼总经理费拉尔的职权范围以及副总经理比特的职权范围，一起制定了企业的授权制度与团队指挥原则，通过二人共同努力，公司情形发生了极大的变化。

比特好像变了一个人，不但做出了让业内惊羡的业绩，还与费拉尔成了亲密无间的好朋友。

通过这个故事，我们可以从中得到启迪。

转变之后的比特，充分发挥了他自身杰出的才能，而促使他转变的重要原因，就是制度的改变重新唤起了他对企业的责任感。

其实，比特非常富有责任感。

当然他的能力也是一流的，可他在费拉尔先生的企业中先前的无所作为以及后来的成功表现，证明了责任感胜于能力的道理。

<<带着责任感工作>>

媒体关注与评论

这是个要负责的新时代，这个时代不是逃避责任，而是要拥抱责任！

——贝拉克·奥巴马 我要求我的员工要像企业家那样思考，不能只像个被雇来干活的人。

——泷下幸之助 所有成功者的标志都是他们对自己所说的和所做的一切全部负责。

——阿伯拉罕·哈伯德 不管你到哪里工作，都别只把自己当成员工，而应该把公司看做自己开的一样，这样才能事事尽心尽责，倾力而为。

——安迪·葛洛夫 如果你有很强的责任感，能够接受别人不愿意接受的工作，并且从中体会到辛劳和乐趣，那你就能够克服困难，达到他人无法达到的境界，并得到应有的回报。

——比尔·盖茨

<<带着责任感工作>>

编辑推荐

提升员工职业态度的经典读本，铸就员工负责精神的行动指南，世界500强企业员工责任感最佳培训读本。

责任感，企业成长的源泉；责任感，工作出色的动力；责任感，职业精神的核心！

人类失去责任感，世界将会是怎样？

一个缺乏责任感的人是难以值得信赖的人；一个缺乏责任感的组织是注定失败的组织；一个缺乏责任感的民族是没有前途的民族！

<<带着责任感工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>