第一图书网, tushu007.com

<<你凭什么拿高薪>>

图书基本信息

书名：<<你凭什么拿高薪>>

13位ISBN编号：9787802500587

10位ISBN编号：7802500583

出版时间：2008-5

出版时间：中国言实出版社

作者：伏建全

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在现代企业，为什么有的员工到处受欢迎，可以让公司高薪聘请，而有的员工到哪里都平平淡淡，总是拿着微不足道的薪水？
这是因为，高薪员工与低薪员工在事业成就上存在着巨大差异。
那么，是什么造成了这两种员工之间的差异呢？
能够拿高薪的员工，往往是那些具有卓越品质的员工，他们往往拥有快速成长的平台、脱颖而出的机会、高人一筹的能力、同事的认可与赞誉，以及客户的肯定与支持。
而那些与高薪员工身处同一职场环境，甚至是从事同一工种、同一岗位，工作数年依旧平淡无奇的员工。

内容概要

这是一本能给企业员工指明成长方向的读物，也是一本为企业领导寻找真正人才的标准读物。
假如低估是企业的员工，想提高自己的薪水，本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运，成为高薪一族。
假如你是企业的领导，正在为企业有大量“问题”员工烦恼并束手无策，本书将帮助你教导员工，为企业员工指明努力和成长方向，使一般员工转变成优秀员工，优秀员工转变为卓越员工！

<<你凭什么拿高薪>>

书籍目录

序第一章 态度第一：良好的态度决定回报的高低 每一天都要努力工作 点燃你工作的激情 敬业的精神永不过时 一勤天下无难事 以积极主动的态度对待工作 糊弄工作，就是糊弄自己 轻视工作必将一穷二白第二章 勤于学习：富脑袋等于富口袋 不断提升自己的学习能力 走出自以为是的误区 善于学习成功者的经验 在职“充电”就是自我增值 向你的竞争对手学习 时刻给自己“充电”第三章 创意无限：让思想冲破低薪的牢笼 不断提高你的创造力 善于思考，为自己加薪 敢于突破自己 用创新打破方法的桎梏 别让创意烂在心里 老板不再需要“电脑员工”第四章 团结协作：合作是云，高薪是雨 多与老板沟通 与团队紧密合作 争取更多的人帮助 让你的工作环境更和谐 摒弃“独行侠”的思想 坚决杜绝内耗第五章 忠诚无价：忠诚的最大受益者是自己 双赢法则：保持忠诚 无条件地服从 敢于用生命去执行 谨防釜底抽薪式跳槽 与企业同呼吸，共命运 要忠诚，更要有业绩第六章 能力过硬：是金子，薪水永远不会低 具备过硬的工作技能 不断地提升自己的价值 懂得发挥自己的专长 让老板为你的使用价值买单 能力差别决定薪水高低第七章 责任至上：责任是高薪的保障 要有强烈的责任感 紧要关头要敢于力挽狂澜 拒绝借口，敢于承担责任 承担分外工作，让金子的光更耀眼 认真负责地对待工作第八章 细节制胜：薪水的高低源于“细” 注重工作中的细节之处 凡事从细节入手 把每一件小事做到完美 学会在细节上下功夫 用做大事的心态做好小事第九章 主重结果：拿多少让业绩说话 业绩是检验一切的标准 让自己的业绩斐然 行动起来，执著于结果 效率资源，决定穷富的资本 以结果为导向 创造非凡的业绩附录： 测试：你是让老板加薪的高手吗 方法：员工加薪必须掌握的技巧

章节摘录

每一天都要努力工作如果你想为薪水高的员工，秘诀只有一个，就是努力工作！
在实际工作中，如果你能够仔细观察，就会发现：在你的周围，在你的公司里面，薪水高的那些人，总是那些在工作中勤奋努力的人。
实际上，不管是在哪个公司，永远都是这些人！
也就是说，假如你想既不付出努力又获得很高的薪水，那么，在这个地球上，没有一家公司会雇佣你。
因为，天下没有免费的午餐。
假如你想成为公司薪水最高的员工，那么，只有一个秘诀，就是努力工作！
在很久以前，一位来自美国的学者问一位大教堂的牧师：“你能告诉我任何关于南非树蛙的情况吗？”那位牧师说：“你或许不想知道南非树蛙的事，但是，假如你想知道，你可以每天花5分钟阅读相关资料，5年内你就会成为最懂南非树蛙的人。
有人会邀请你到他们的公司开发关于南非树蛙的项目，而且还能付给你一大笔钱，就为听听你对南非树蛙的意见。
当然，这是非常专业的一门学问，听众或许很少。
可想想看，只要持续5年内每天花5分钟阅读相关资料，你就能够成为‘南非树蛙’这个陌生领域中最富有的人。
”此后，这位学者在工作中，常常想到牧师说的话，这些话让他受益匪浅——凭借“每天多努力一点点”的精神，通过连续5年不懈地努力钻研，最终成为“南非树蛙”项目研究领域之中最富有的人。
其实，高薪者和低薪者的分水岭就在于：高薪者不论做任何职业，都不会轻率应付，都力求达到最佳境地，他们每一天都非常努力，丝毫不会放松；他们愿意每天多打一个客户访问电话，多花5分钟阅读，在工作上多努力一点点，多做一些研究，或在实验室多试验一次……但是，那些低薪者每天甚至不愿意投资5分钟的时间来多做一点努力。
然而，在日常工作中，确实有许多人都抱着这样的想法：我的老板太苛刻了，根本不值得如此努力地为他工作。
实际上，他们都忽略了这样一个道理：不努力工作虽然是会伤害你的老板，但受伤害更深的却是你自己。
许多人花费很多精力来逃避工作，却不愿花相同的精力来努力完成工作。
他们以为自己骗得过老板，实际上，他们是在给自己减薪。
老板或许并不了解每个员工的表现，或熟知每一份工作的细节，但是，有一点是肯定的，那就是升迁和奖励是不会落在那些玩世不恭、不努力工作的人身上的。
也就是说，在工作中，仅仅一丝不苟、忠于职守是远远不够的，还应该更努力一点，比别人期待的做得更多一点。
这样就可以做得更好，同时也给自己的加薪创造了更多的机会。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com