

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

图书基本信息

书名：<<不抱怨不折腾不怠慢>>

13位ISBN编号：9787802503045

10位ISBN编号：7802503043

出版时间：2010-1

出版时间：中国言实

作者：王世滨

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

前言

职场中，什么样的员工才是最好的员工？

我们的答案是：一个站在最高的角度看待工作，一个最能够理解公司的处境，一个明确公司的使命、上司的意图，一个最善于团队合作的员工，就是最优秀的员工！

抱怨、折腾、怠慢，员工的三种“职业病”，将会形成公司的三种“企业病”。

本书用很多职场人忽视的角度来提醒他们，如何克服这三种顽固的职场病，最终成为职场新星。

员工的“抱怨”成为企业的“传染病”，不满和抵触的情绪将会在团队中迅速蔓延，降低热情，抽离积极，夺取耐心，直至“民怨沸腾”，造成公司内部的“官民对立”。
所以

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

内容概要

翻开本书，你或许会惊觉，三条职场金律，已被你忽视了太久。

这三条金律就是：不抱怨，不折腾，不怠慢。

成功从来没有捷径，肯用心才能飞越平庸，正确运用这三条黄金法则，你将在职场重新定位，找准出口，朝着真正的事业大踏步前进！它是一本令管理者省心省力的员工素质培调读本，它能造就一群高素质的员工，从而成就一个高效率的团队。

抱怨令管理者感到内部的敌意，折腾令管理者到处救火，怠慢给管理者一盆盆冷水。

能做到三不的员工是高素质的员工，不抱怨令上级指挥下级时如臂使指，精诚协作，不折腾令员工行为时处处考虑个人对公司的影响，不怠慢令公司意图迅速执行，高效完成。

这三不，首先要成为公司的纪律，然后要成为员工的习惯，最后，它将成就公司最佳的工作氛围，成为一种企业文化和企业的宝贵风气。

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

书籍目录

第一章 努力工作不抱怨 一、抱怨公司：到了微软你就能干好？不要抱怨怀才不遇，只要是金子终会发光 放低姿态，平凡的岗位一样造就成功 二、抱怨工资：你的真实价值是多少？创造更多的效益，才能领到更高的薪水 提升境界，不要只为薪水而工作 着眼未来，重视比工资更重要的收获 三、抱怨同事：为什么不能将心比心？与其抱怨别人，不如改变自己 只做伙伴，不做密友 四、抱怨老板：你理解老板的难处吗？不要抱怨不公平，是你努力还不够 领导得的多，因为他付出的多 待人如己，对老板深怀善意 五、抱怨加班：哪些算是你的分内工作？勤奋是迈向成功的基础 闭上抱怨的嘴，迈出实干的腿

第二章 踏实工作不折腾 一、没有目标，努力变成“瞎折腾” 明确你的工作目标 专注目标，不轻言放弃 二、没有落实，再勤奋也是“空折腾” 眼高手低，风风火火空折腾 高效落实，勤奋才能出成绩 说到要做到，工作要踏实 三、效率低下，再忙也是“穷折腾” 善用时间管理的二八法则 简化思维抓关键，相互之间不折腾 四、没有业绩，一切都是“白折腾” 别拿苦劳说事，要用功劳说话 肯干实干更要巧干 工作中要分清轻重缓急 五、团结同事，个人蛮干是“胡折腾” 集思广益，听取同事的建议 善加利用，团队的能量就是你的能量 六、专心发展，频繁跳槽是“乱折腾” 跳槽的成本远比想象的大 跳槽需要三思 负作用 公司最需要的是忠诚度高的员工 跳槽是不是对你真有益？切勿“这山望着那山高” 跳槽不能受人鼓惑 与其跳槽，不如让自己无可替代

第三章 积极工作不怠慢 一、不可忽视的怠慢表现 表现I：什么才算是你的事？ 表现II：你给多少钱，我就干多少活 表现III：能混一天算一天 表现IV：做表面文章，老板离开就原形毕露 表现V：糊弄心理，工作敷衍了事 表现VI：被动执行，不赶着不走 表现VII：虎头蛇尾，工作有始无终 表现VIII：向后看齐，凡事差不多就止步 表现IX：工作被动，算盘珠子拨一下动一下 表现X：固执因循，只按指令工作 二、对症下药的职业思维 思维I：多关注分外的事，事事与己有关 思维II：迎难而上，不要迎钱而上 思维III：坚决执行公司的决定 思维IV：用老板的标准要求自己 思维V：对企业负责，积极参与 思维VI：甩掉拖沓，即刻启程 思维VII：永不放弃，有毅力才能啃硬骨头 思维VIII：做到完美，追求卓越 思维IX：机会空间来自主动工作 思维X：坚持比别人多做一点点

第四章 责任化解抱怨——用责任助公司扬帆远航 一、调整心态，成功源于责任 想解决问题，先培养责任心 责任不是负担，而是动力 二、拒绝借口，勇于承担责任 责任面前，没有借口 找十个推脱的借口，不如找一条解决的办法 三、注重小事，细节体现责任 别让工作细节毁了你 着眼于小事 工作无小事，责任大如天 四、锁定目标，结果归于责任 专注才能更专业 不重过程重结果，不重苦劳重功劳 五、高效执行，全力落实责任 自动自发才是真正的有效执行 快乐是执行力的催化剂 出色来自比别人早准备 六、着眼全局，为全团队负责 和团队并肩作战，单枪匹马不是勇敢 任何成就都来自团队协作 与同事多“同流”少“合污”

第五章 忠诚拒绝折腾——用忠诚为公司保驾护航。

第六章 激情粉碎怠慢——用激情攀登事业高峰

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

章节摘录

一、抱怨公司：到了微软你就能干好？

许多人在公司里不能得到很好的发展，并不是公司不好，也不是个人的能力问题，而是由于对公司不断的抱怨。

抱怨是公司的传染病，如果你不幸染上了它，那么，即便你再优秀，也是个无法成就事业的职场病人。

许多有才华有能力有想法的人，就是因为染上了这种职场抱怨病，最终一事无成。

可以说，抱怨是职场人生的第一大病。

麻雀虽小，五脏俱全。

天下的公司大小只是规模上的差异，你适应不了小公司，同样也适应不了大公司，小公司不能给你的，大公司也一样不会给你。

因为，公司不是为你开的，公司选择你

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

媒体关注与评论

对于青年，我的忠告只有三个词——工作，工作，工作。

——德国政治家 俾斯麦 我不喜欢工作——没有人会喜欢工作。

但是我喜欢在所从事的工作中——找到发现自己的机会。

——英国小说家 约瑟夫 成功不是你梦想或追求就能得来的，而是被改变后的自己主动吸引而来的。

——美国成功哲学演说家 金·洛思 我感激老板，他使我发现，即使是很短的时刻，只要我分秒必争地一头钻进工作，积累起来就成为我需要的特别有用的几个钟头。

——美国教育家 厄斯金 与其诅咒黑暗，不如点亮蜡烛。
抱怨并不能

<<不抱怨不折腾不怠慢>>

编辑推荐

不再为加薪发愁，不再为升职奔忙，不再为业绩犯难。

不抱怨，给自己机会；不折腾，为事业奠定基石；不怠慢，在职场成功！
抱怨的人是问题和烦恼的制造者，而公司需要的是问题和烦恼的解决者。

越抱怨，越消极；越抱怨，越受伤；越抱怨，越落后；越抱怨，越失去。

折腾的人是资源和财富的损耗者，而公司需要的是资源和财富的创造者。

越折腾，越窘迫；越折腾，越穷困；越折腾，越倒退；越折腾，越失败。

怠慢的人是前进步伐的绊脚石，而公司需要的是推进者和开路者。

越怠慢，越没成绩；越怠慢，越没精神；越

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>