

<<员工一定要明白的工作哲理>>

图书基本信息

书名：<<员工一定要明白的工作哲理>>

13位ISBN编号：9787802503274

10位ISBN编号：7802503272

出版时间：2010-11

出版时间：中国言实出版社

作者：刘延兵

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工一定要明白的工作哲理>>

前言

很多在同一职场环境下，相同的学历、相似的经历、差不多的能力甚至其他各种条件也都相差无几的员工，几年后境遇、职位、薪金却都大不相同，相去甚远——有的人取得了辉煌的成就，既升职又加薪，如鱼得水；有的人却依旧碌碌无为，处境艰难。

是什么造成他们如此巨大的差异呢？

秘诀可能非常简单：那些快速晋升、优秀而卓越的员工只不过比那些处境不佳的员工多懂得一些工作哲理罢了！

人品比能力更重要，这是首要铭记的一条。

人品是源头，是根基，是一切能力施展的保障和前提。

没有优秀的人品，能力越大反而越危险，因为关键时刻它为企业、为组织带来的不是贡献，而是伤害。

所以，不要以为自己能力强，本领大，就可以忽略人品的不足。

每一个员工一定要记住：做事先做人。

修炼能力之前，必须先修炼人品。

否则，永远也不可能成为优秀人才和成功人士。

其次，要知道工作绝不是为别人做的。

工作不是为了老板，不是为了薪水，更不是为别的什么做的，工作是为了自己做的。

努力工作，表面上看是为了老板，为了企业，其实是为了自己。

因为努力工作的人能从工作中学到比别人更多的经验，而这些经验便是我们向上发展的垫脚石。

这是再浅显不过的道理，却需要我们用心去理解、去诠释、去行动。

<<员工一定要明白的工作哲理>>

内容概要

很多在同一职场环境下，相同的学历、相似的经历、差不多的能力甚至其他各种条件也都相差无几的员工，几年后境遇、职位、薪金却都大不相同，相去甚远——有的人取得了辉煌的成就，既升职又加薪，如鱼得水；有的人却依旧碌碌无为，处境艰难。

是什么造成他们如此巨大的差异呢？

秘诀可能非常简单：那些快速晋升、优秀而卓越的员工只不过比那些处境不佳的员工多懂得一些工作哲理罢了！

<<员工一定要明白的工作哲理>>

作者简介

刘延兵，资深员工教育专家，北京联合大学应用文理学院社科部教授，多年从事政治理论及企业员工思想教育与企业文化建设的科研工作，曾发表相关论文数十篇近20万字。

<<员工一定要明白的工作哲理>>

书籍目录

哲理1 人品比能力更重要 1、正直是人格的核心 2、忠诚高于一切 3、时刻保持谦虚 4、学会自律，战胜自己 5、用自信打造全新的自我 6、在自省中汲取前进的动力 7、带着感恩的心去工作 8、不断学习，努力进取哲理2 工作绝不是为别人做的哲理3 没有平凡的工作，只有平庸的工作态度哲理4 敢负责任才能担当大任哲理5 成功在细节，失败也是哲理6 离开了勤奋，也就放弃了成功哲理7 为企业节约，其实是为自己谋利哲理8 比竞争更重要的是合作

<<员工一定要明白的工作哲理>>

章节摘录

一名员工工作的过程同时也是一个提升自我的过程。

如果你不能在工作中完善自我，则如同逆水行舟不进则退，你会掉队，跟不上时代的发展，更确切地说，你就不能为公司创造价值。

不能给老板带来效益的员工在公司里是没有立足之地的。

工作中每一次任务都是我们发展的机遇。

工作是为了给公司创造利润，同时也是为自身求发展。

敬业的表面是为公司，实则是为自己，那些热爱工作，为公司尽职尽责的人是最幸运的，因为他们已经获得了生命最高的奖赏。

敬业是为企业，但更大的收益者还是自己。

如果你能够认识到，我是在为我自己工作，那么你将会发现工作中包含着许多个人成长的机会，这些无形资产的价值，是无法衡量的。

最终受益者是你自己，为老板干就等同于为自己干。

相反，那些不懂得敬业的员工，总认为自己辛苦工作都是为了公司为了老板，甚至认为是老板剥削了他的劳动，认为世界不公平，每天都在抱怨中，抱怨公司老板太抠门、没有人情味；抱怨工作时间过长没有休息的时间；抱怨工资太低；抱怨自己得不到重用，怀才不遇、抱怨自己得不到想要的东西...在工作中就会马马虎虎，敷衍了事，从来不会去努力做到最好，结果只能是最终被踢出局，被淘汰，被抛弃。

没有敬业精神，就不可能把工作做好，做不好工作，又如何会有提拔晋升的机会？

没有机会，又怎么能发挥你的才能，实现你的梦想呢？

一个缺乏敬业精神的人，一个不珍惜工作机会不努力工作的人，一个认为工作就是为老板赚钱的员工，实际上是在向自己成功的路上自设路障，最终损害的，也只能是自己。

<<员工一定要明白的工作哲理>>

编辑推荐

《员工一定要明白的工作哲理》：如果说智慧像金子一样珍贵的话，那么还有一种东西更为珍贵，那就是忠诚。

自信，就必须克服对权威的迷信。

比薪水更重要的是品质的塑造，是能力的提高，是人格魅力的提升。

如果一个人能够把工作当成事业来做，那么他就成功了一半。

人才与蠢才最大的区别：一个天天做工，一个天天做梦。

该明白的一定要明白，还没明白的要赶快弄明白，这是优秀员工的职业信仰，也是事业成功的真谛！

珍惜自己的工作，就是珍惜自己的未来。

<<员工一定要明白的工作哲理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>