第一图书网, tushu007.com

# <<优秀员工的职业精神>>

## 图书基本信息

书名：<<优秀员工的职业精神>>

13位ISBN编号：9787802503854

10位ISBN编号：780250385X

出版时间：2011-1

出版时间：中国言实出版社

作者：戴文宪

页数：228

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

有一些人经常习惯地把“职业”、“敬业”等词挂在嘴边，但是，从他们的实际工作中，却看不出什么与之沾边的事例。
这样的情况只能说明这样的员工还不具备优秀员工的职业精神，或者说，与真正的优秀员工还有相当大的差距。
那么，真正的职业精神是什么？
也许，我们可以从NBA著名球星凯文·加内特的身上找到答案。
凯文·加内特是世界著名的篮球明星，他是从高中直接进入NBA的为数不多的球员之一。
在高中的四年里，加内特共得了2533分，1807个篮板和739次盖帽。
在麦当劳全美篮球赛上，他获得最杰出球员称号。
1995年，加内特在选秀大会第一轮以第五顺位被明尼苏达森林狼队选中，1997～1998赛季，加内特以平均每场9.6个篮板位于NBA排行榜第十位，1.83个盖帽位居第十三位，1.70个抢断位居第十八位，45次两双位居第四位。
1998年，加内特第一次达到他个人职业生涯的三双：得18分，抢13个篮板球，10次助攻。
1998～1999赛季，加内特在得分、篮板、盖帽和抢断四个方面均进入NBA前二十名。
2003～2004赛季中，加内特创下他个人最好成绩：24.2分，13.9个篮板和5次助攻。
2007～2008赛季，他加盟波士顿凯尔特人队和雷·阿伦和保罗·皮尔斯一起形成了“凯尔特人三巨头”，平均每场砍下18.8分和9.3个篮板。

# <<优秀员工的职业精神>>

## 内容概要

有一些人经常习惯地把“职业”、“敬业”等词挂在嘴边，但是，从他们的实际工作中，却看不出什么与之沾边的事例。
这样的情况只能说明这样的员工还不具备优秀员工的职业精神，或者说，与真正的优秀员工还有相当大的差距。
那么，真正的职业精神是什么？
在《优秀员工的职业精神》里可以找到答案。

## 作者简介

戴文宪
　铁道部党校教授。
长期从事职工素质教育、员工培训、劳动关系及相关政治、经济理论及企业管理的教学与研究工作。
发表理论和学术文章40余篇，出版书籍20余部。

## 书籍目录

第一章　为自己而工作——用心对待职业生涯每一天　1．先弄明白自己为谁工作　2．职场是你施展才华的舞台　3．企业是你实现成功的“航船”　4．珍惜自己所拥有的工作机会　5．今天的努力一定是明天成功的序曲　6．敷衍工作，就是敷衍自己的人生　7．设法提高自己的工作能力　8．“差不多”的结果是“差了很多”第二章　与公司共进退——明白自己的工作使命　1．将职业当成自己的事业　2．公司的发展与个人息息相关　3．让自己成为最优秀的员工　4．将工作视为生命的一种本能　5．困难面前，与公司同舟共济　6．对自己的工作要有认同感　7．探寻自己的工作使命　8．平凡的工作中蕴藏着不平凡的使命第三章　先付出后收获——奉献得越多，得到的也就越多　1．努力工作，不要心存抱怨　2．努力让自己的工作做到毫无瑕疵　3．比工资更重要的是机会　4．机会总会青睐那些主动进取的人　5．职场自有公道，付出才有回报　6．承担责任是一种使命　7．奉献的越多，得到的就越多　8．奉献要从一点一滴做起第四章　做工作的主人——以老板的心态对待工作　1．不想当老板的员工不是好员工　2．将老板的公司当成自己的公司　3．让老板做“选择”题，而不是“问答”题　4．统揽全局，做好协调　5．改变你对工作的态度　6．针对工作目标，制订时间计划　7．整合资源，改进工作方法　8．职场快速晋升的六种技巧第五章　懂得绩效为王——绩效是生存的首要法则　1．工作环境与工作效率　……第六章　拥有忠诚之心——比能力更重要的是忠诚第七章　提高执行效率——加强你的日常执行力第八章　激情点燃梦想——用热情浇灌在职的每一天第九章　拥有乐业精神——平凡是工作，平庸是工作态度第十章　拥有团队精神——没有完美的个人，只有完美的团队

## 章节摘录

两种截然不同的方法造就了两个截然不同的企业。
那些将老板的公司当成立自己公司的人，他们做任何事情首要考虑的是公司的利益，无论任何时候都能主动去工作，不管遇到什么困难都不会退缩。
而那些将员工视为工具的企业，员工们遇到事情首先想到的是先保全自己，企业如何与自己无关。
这就会让好的企业越来越好，差的企业为越来越差。
对于大多数老板来说，他们在工作中总会将公司的事情当成自己的事情，能够一门心思扎进工作，全身心地为公司的发展贡献力量。
他们要对自己的决策负责，要对公司的员工负责，更要对公司的发展前途负责。
如果你在工作中也能像老板一样，把自己放在公司主人的位置，不遗余力地为公司的发展壮大贡献力量，你就能够让自己练就一身管理企业的能力。
相反，如果你只将自己定位成一个打工者，认为公司的死活与你无关，公司的发展对你毫无帮助，那你这一生都只能是个打工者了。
只有将老板的公司当成自己的公司，你才能像老板一样，将公司的命运当成自己的命运，你才会在工作中付出自己的全部精力。
也只有这样，你才能成为一名优秀的员工。
试想，如果你是自己所在公司的老板，你会如何对待自己的工作呢？
你肯定希望自己公司的所有员工，都能够和自己一样，为公司的发展壮大贡献出自己的全部力量。
也只有当自己当成公司的老板，你才会主动、热情、积极、耐心地去做每件事情。
不管你是一名刚进入职场的普通员工，还是一名在职场拼杀多年的管理人员，都要突破自己的思维，让自己从平凡转变成卓越。
另外，如果将自己当成公司的主人，你就会在工作中寻求到一种属于自己的乐趣。
这种乐趣可能是一种挑战，也可能是一种机遇。
只有这样，你才能为自己创造更好的生存环境和奋斗空间，才能让自己一步步走向成功。
那么，如何才能将老板的公司当成自己的公司呢？

## 媒体关注与评论

文化上的每一进步，都是迈向自由的一步。
——恩格斯

## 编辑推荐

优秀的职业精神是员工成就自己的“助推器” 优秀的职业精神能够提升企业的竞争力和凝聚力

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com