

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

图书基本信息

书名：<<如何做一名热爱工作的好员工>>

13位ISBN编号：9787802504028

10位ISBN编号：7802504023

出版时间：2011-3

出版时间：中国言实出版社

作者：崔生祥

页数：228

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

内容概要

热爱工作的员工是敬业乐业的典范，是企业的基石，是所有企业都想得到的员工。
敬业才能立业，才能成就事业。
敬业精神是时代的呼唤，是社会竞争和发展的需要。
热爱工作的员工是敬业乐业的典范，是企业的基石，是所有企业都想得到的员工。
敬业才能立业，才能成就事业。
敬业精神是时代的呼唤，是社会竞争和发展的需要。

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

作者简介

崔生祥，著名实战型员工培训专家，中国劳动关系学院经济管理系主任，教授，全国优秀教师，商务部《WTO经济导刊》专家组成员、企业社会责任发展中心首席专家、北京市委讲师团特聘教授、国家电网高培中心特聘教授、中国企业管理协会与中国企业家联合会特聘教授。主要从事宏观经济、工会理论应用、企业管理与员工培训、职工文化与企业文化建设的教学与研究工作，有近千家企业的员工接受过他的培训，得到高度评价。撰写和公开发表了300多万字的管理学及职工素质教育的培训教材、专著和论文，多次获得国家、部委及学院颁发的奖项。

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

书籍目录

第一章 工作态度：追求积极向上的职业境界

1. 态度是一种能力
2. 工作就是事业
3. 空杯心态：永远从现在开始
4. 做个多情人：感恩你的工作
5. 专注：一心做好一件事
6. 困兽犹斗：失败面前不认输
7. 没有压力，只有动力
8. 自动自发：为事业奔跑

第二章 工作能力：塑造解决问题的职业素养

1. 你代表公司：塑造热爱工作的职业形象
2. 精益求精：追求专业拔尖的技能
3. 适时充电：掌握新的工作技能
4. 能力要综合，素质须过硬
5. 成为解决问题的高手
6. 遵守规则：纪律保证执行力
7. 落实观念：开花还须结果

第三章 无限忠诚：热爱工作的内驱力

1. 忠诚：职业道德的基本元素
2. 忠诚：迈向成功的天梯
3. 永远忠诚于你的职业
4. 忠诚第一，能力第二
5. 忠诚的员工人人爱
6. 危难时刻显忠诚
7. 绝对隐私：严守公司秘密
8. 对老板百分百忠诚
9. 跳槽：检验忠诚的试金石

第四章 工作操守：让敬业成为一种习惯

第五章 工作职责：心中常存责任感

第六章 接受工作：服从是你应尽的义务

第七章 工作方法：运用正确的策略做事

第八章 工作之魂：用激情点燃员工的心

第九章 协同作战：在团队中体现价值

第十章 超越自我：做热爱工作的好员工

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

章节摘录

1 态度是一种能力 人们常说“态度胜于能力”，乍一听来并不觉得有什么特别，但细细品味的确很有道理。

我们常常发现，一起到一家公司工作的人，同样的起点，但是，几年之后却发生了巨大的变化：有的人成为公司里的核心员工，受到老板的器重；有的人一直碌碌无为；有些人牢骚满腹，总认为与众不同，而到头来仍一无是处……众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。

那么，是什么在造就我们，改变我们？

是“态度”！

态度是内心的一种潜在意志，是个人的能力、意愿、想法、情感、价值观等，在工作中所体现出来的外在表现。

小王上中学时，老师出了道数学难题，叫小王和另一名同学上讲台解答。

小王很快考虑好解答步骤，而另一名同学还在那里凝神。

为了表现一下聪明才智，小王很得意地用粉笔在黑板上“刷刷刷”，三下五除二的工夫就做好了。

这时那名同学还在一笔一画地写着。

小王很自豪，将粉笔头一扔，大摇大摆地回到座位。

结果小王和那位同学都答对了，但老师给的评语却大不相同。

她指着黑板上小王写的字说：“看看，潦草马虎，这是做学问的严谨态度吗？”

在能力相当的情况下，做学问其实就看一个人的态度了……” 小王心中并不服气：我看重的是结果，而老师要的似乎还有过程。

多年后，小王去应聘一个会计职位。

由于有相关工作经历和较高的职称，小王的竞争对手们纷纷被淘汰，剩下一个其貌不扬的家伙与小王去迎接最后的面试。

单位的会计主管接待了他们，他拿出一堆账本，要他们两个人统计一下某个项目的年度收支情况。

虽然只是“小儿科”，但小王不敢懈怠，每个数字都牢牢把握，认真在算盘上加加减减。

约一个小时，小王便完成任务了。

10分钟后，竞争对手也完成了。

会计主管叫他们在一旁等待。

然后拿着他们的“试卷”去老总办公室。

结果令小王吃惊和恼火——他没有被录用！

为什么呢？

会计主管的回答是这样的：“你没有做月末统计，而他不但做了，还做了季度统计。

”小王问：“不是要年度统计吗？”

”主管笑道：“是啊，但年度统计数据应该从每月合计中得出——这不算什么会计学问，但反映了做会计的严谨态度。

也许你们能力相当，所以，我们最后要看的就是个人的态度了。

”从那以后，“态度”一词在小王心中生了根——同样的能力，在不同的态度下，会导致完全不同的未来。

态度也许是另一种能力，有时比能力更重要。

在企业之中，我们可以看到形形色色的员工。

每个员工都有自己的工作态度：有的勤勉进取，有的悠闲自在，有的得过且过。

工作态度决定工作成绩。

我们不能保证你具有了某种态度就一定能成功，但是成功的人们都有着一些相同的态度。

企业中普遍存在着有着不同工作态度的三类员工： 第一类是抱着得过且过的态度工作的员工

。这种员工的口头禅就是：那么拼命干什么？

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

大家不都拿同样的薪水吗？

这样的员工从来都是按时上下班，一秒都不愿在单位多待；职责之外的事情一概不理，分外之事更不会主动去做。

不求有功，但求无过。

一遇挫折，他们最擅长的就是自我安慰：反正晋升上去是少数人的事，大多数人还不是像我一样原地踏步，这样有什么不好？

第二类是那些牢骚满腹的员工。

这样的人永远悲观失望，他们似乎总是在抱怨他人与环境；认为自己所有的不如意，都是由于环境造成的。

他常常自我设限，让自己本身无限的潜能无法发挥；他其实也是一个有着优秀潜质的人，然而，却整天生活在负面情绪当中，完全享受不到工作的种种乐趣。

他们总是牢骚满腹，这种消极情绪会不知不觉传染给其他人。

第三类人是积极进取的人。

在公司里经常可以看到他们忙碌的身影，他们会热情地和同事打招呼，精神抖擞，积极乐观，永争第一。

他们总是积极地寻求解决问题的办法，即使是在项目受到挫折的情况下也是如此。

因此，他们总能让希望之火重新点燃。

同事都喜欢和这样的人接触，他们虽然整天忙忙碌碌，但却始终生活在正面情绪当中，时刻享受工作的乐趣。

在公司里，第一类员工时刻面临着解雇的危险；第二类员工工作没几天一定会被解雇；只有第三种员工，他们大多数都会得到晋升。

其实，他们在能力和智力上并不一定胜过前两类人，只不过是他们的工作态度比两者要好而已。

无论在什么地方工作，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。

一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心越大，对工作投入的心血也越多，从工作中所获得的回报也就相应地越多。

那些慵懒懈怠、态度上不具备竞争力的人只注重事物的表象，无法看透事物的本质，他们只相信运气、机缘、天命之类的东西。

看到他人工作出色，他们就说：那是天分。

看到人家屡次加薪，他们就说：那是幸运！

发现有人为老板所重用，他们就说：那是机缘。

不管你在什么地方工作，你的态度都决定了你成就的高度。

那些有能力而态度不好的员工，我们随处可见，而他们说的最多的就是公司和老板没有给他们机会。

他们根本不知道，态度其实也是一种能力，一种比技术、知识更重要的能力。

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

媒体关注与评论

文化上的每一进步，都是迈向自由的一步。
——恩格斯

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

编辑推荐

《如何做一名热爱工作的好员工》达维德以敏锐的观察力和细致的艺术感觉，描绘了卢森堡花园一角的景色。

在横线、斜线交错的画面中，插入茂密的树林与整齐的楼房，显得空间辽阔深远，空气清新，乡间的生活朴素而又自然。

它反映了达维德作为革命艺术家的某种心态和理想。

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>