

<<怎样当好创新型班组长>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好创新型班组长>>

13位ISBN编号：9787802504417

10位ISBN编号：7802504414

出版时间：2011-3

出版时间：中国言实

作者：崔生祥

页数：221

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样当好创新型班组长>>

内容概要

那班组长要有怎样的能力才能完成企业和岗位赋予的使命？

答案当然是创新能力。

我们正处在一个加速变革的社会中，只有创新，才能让我们紧跟时代潮流；只有创新，才能使企业在激烈的市场竞争中取得胜利；只有创新，才能让班组长拥有竞争的优势，适应市场的迅速变化，满足企业的发展要求。

那么，如何才能成为创新型班组长？

《怎样当好创新型班组长》是为想成为一流的创新型班组长的人提供一个有效的指南。

新思路成就新行动。

读过这本《怎样当好创新型班组长》，我们的班组长就会在清楚认识自己角色的同时，加强自身的能力训练，激活体内的创新细胞，培养实战技能，做好班组的制度管理，熟练掌握沟通的技巧，不断地更新完善自我，从而把自己打造成一名优秀的创新型班组长。

本书由崔生祥编著。

<<怎样当好创新型班组长>>

作者简介

崔生祥

中国劳动关系学院经济管理系主任、教授，全国优秀教师，中国企业管理协会、中国企业家联合会特聘教授，商务部《WTO经济导刊》专家组成员、企业社会责任发展中心首席专家、北京市委讲师团特聘教授、国家电网高培中心特聘教授。

主要从事宏观经济、企业班组建设与管理以及企业文化建设的教学与研究工作，有近千家企业的班组接受过他的培训，得到很高评价。

撰写和公开发表了300多万字的管理学及班组建设与管理的培训教材、专著和论文，多次获得国家、部委及学院颁发的奖项。

<<怎样当好创新型班组长>>

书籍目录

第一章 认清角色，做一流的创新型“兵头将尾”

- 1.班组长是现代企业中的“兵头将尾”
- 2.班组长是上级的左右手
- 3.班组长是生产管理的执行长
- 4.班组长是下级的代言人
- 5.班组长是一专多能的好榜样
- 6.树立班组长的威信
- 7.擦亮班组长的招牌

第二章 能力修炼，创新型班组长的必备武器

- 1.能力提升你的胜任力
- 2.德才兼备造就优秀之才
- 3.善于思考是你创新的源泉
- 4.保持源源不断的学习动力
- 5.不断提升自己的领导能力
- 6.决策务必果断，执行贵在到位
- 7.指挥高明，执行得当
- 8.制定明确的班组工作计划
- 9.提高班组工作效率
- 10.扮演好“副手”的角色
- 11.不断提高自己的心理承受能力
- 12.自我调整情绪，做情绪的主人

第三章 激活创新细胞，打造称职的创新型班组长

- 1.不断树立自主创新的理念
- 2.带着思想去工作，在疑问中找方法
- 3.“反弹琵琶”，开辟新径
- 4.“换一个地方打井”
- 5.探索“UEP”新型管理模式
- 6.选择正确的方法，才有正确的结果
- 7.突破常规，不做经验的奴隶
- 8.创新源于勤奋

第四章 培养实战技能，做最优秀的创新型班组长

- 1.创建“351”新型管理模式
- 2.探索科学管理体系，优化班组建设
- 3.组织班组学习，探索创新之路
- 4.如何做一个A+团队的领导者
- 5.现场管理秘诀——“6S”管理
- 6.重视班组全面质量管理
- 7.准确掌握控制班组成本的途径和方法
- 8.推进班组信息化管理
- 9.如何管理“知识型”员工
- 10.重视班组建设的安全问题

第五章 掌握创新管理艺术，让班组长管理有效落地

- 1.提升自己的人格魅力
- 2.优秀班组长做事要果敢
- 3.选对人更要用对人

<<怎样当好创新型班组长>>

4.管人要懂得以权立威

5.用班组文化凝聚人心

6.创造“特色”的班组文化

7.明确共同愿景，激发班组活力

第六章 做好制度管理，没有规矩不成方圆

1.没有规矩不成方圆

2.建立和完善班组规章制度

3.制度的关键在于执行

4.严肃班组纪律

5.重视班组规章制度创新

6.比物质激励更重要的是制度激励

7.民主管理离不开制度保障

第七章 把握沟通技巧，做一个聪明的创新型班组长

1.向上司提意见的秘诀

2.如何获取上司的信任

3.汇报工作方法知多少

4.面对上司的批评，你应该怎么办

5.当你和上司发生矛盾时

6.如何管理有个性的下属

7.面对“有背景”的下属，该怎么办

8.面对能力比自己优秀的员工

9.如何面对员工的工作倦怠症

10.巧妙化解员工之间的冲突

11.当和下属发生矛盾时

12.懂得为员工提供机会

13.学会与同事愉快相处

14.沟通从倾听开始

第八章 完善自我，提升班组长的综合素质

1.规划自己的职业生涯

2.审时度势，认定“天生我材必有用”

3.提升人性化管理班组的能力

4.知人善用，人尽其才

5.心胸开阔，练就“和”功

6.更新观念加强学习，创造竞争新优势

7.提升身体素质

8.顺利实现晋升

<<怎样当好创新型班组长>>

章节摘录

第一章 认清角色，做一流的创新型“兵头将尾” 3. 班组长是生产管理的执行长
从工作职责来讲，班组长既是管理者又是执行者，优秀的班组长在接到上级的工作命令的时候，会把命令转化为执行动作，带领班组成员出色地完成任

务。黄林是某制药企业三车间的班组长。

车间的工作任务都是定量生产。

可是有一次，上头突然接到了一种不在安排内的新药品

的生产任务，还要求在不影响正常生产的情况下生产新产品。

接到任务之后，黄林合理安排人员，连续放弃好几个周末的休假日，带领大家按时完成了生产任务。

由于之前没有生产过这种新药品，产品在上市以后不能和市场接轨。因此，车间必须组织进行二步法的中试放大工作，但是这种方法在生产过程中对人体有不好的影响，黄林总是冲在危险第一线，穿戴好防护用品，认真谨慎地做好投料和出料工作。

面对中试放大工作中反应时间会比较长的情况，他还及时调整当班工作人员，将岗位重组，经过大家的努力，最后试验取得了成功。

黄林在生产和试验过程中表现出来的专业素养很具有表率作用，高效率地完成上级安排的工作任务，在实际生产中，为员工的安排着想自己冲在最前？

他对班组长使命的理解非常到位，每一个想成为优秀班组长的人，不妨像黄林一样从以下几个方面努力：
1. 提高对加强班组生产管理重要性的认识。

首先，班组长自己要提升生产管理的意识，有些班组长没有这方面的意识，觉得自己和老黄牛一样勤劳地生产就行了，这种认识是一种致命的错误。

从企业生产管理的好坏，即可判断出企业员工的素质、产品质量的可信赖程度；而班组又是企业生产管理的前沿阵地和重要组成部分。

所以，提高班组生产管理水平，是企业自身发展的需要。

2. 提升产品质量。

从企业的角度来讲，产品的质量关乎到企业市场的发展和客户的稳定，创新型班组长一定要领导工人高质量地完成生产任务，提升产品质量。

3. 提高生产效率。

在保证产品质量的前提下，创新型班组长应该为提高生产效率不断努力，要不断地创造性地挖掘生产潜力、改进操作和管理，生产出更多更好的高质量的产品。

……

<<怎样当好创新型班组长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>